

Ефективна організація оплати праці передбачає взаємозв'язок між обліком, аналізом і контролем. Дані бухгалтерського обліку слугують базою для аналітичного оцінювання ефективності використання фонду оплати праці, а результати аналізу — основою для управлінських рішень щодо вдосконалення системи стимулювання персоналу. Контрольні функції забезпечують дотримання законодавства, правильність облікових розрахунків і запобігання зловживанням [2].

Отже, оплата праці є складною багатофункціональною економічною категорією, що відіграє ключову роль у забезпеченні ефективності діяльності підприємства. Вона поєднує в собі економічний зміст - як винагороду за затрачену працю, та соціальний - як фактор підвищення добробуту працівників.

Організація обліку і розрахунків із персоналом повинна забезпечувати точність, своєчасність і прозорість нарахувань, а також створювати інформаційну основу для аналізу й контролю ефективності використання трудових ресурсів. Таким чином, облік, аналіз і контроль оплати праці мають бути взаємопов'язаними елементами єдиної системи управління підприємством, спрямованої на підвищення його конкурентоспроможності та стабільного розвитку.

#### Список використаних джерел:

1. Бухгалтерський облік : навчальний посібник / В. М. Краєвський, О. П. Колісник, Н. В. Гуріна та ін. Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. 388 с.
2. Подмешальська Ю.В., Панченко А.М. Удосконалення організації обліку заробітної плати. *Інвестиції: практика та досвід*. 2020. № 1. С. 58–63.
3. Попова В.Д., Колотило Ю.І. Облік оплати праці: проблеми та напрямки удосконалення облікового забезпечення управління персоналом. *Молодий вчений*. 2019. № 10 (74). С. 714–721.

**УДК 657.4:005.52:004.9**

### **ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНІЙ СФЕРІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ**

**Гончаров В. В.**

підполковник, ст. викладач,

Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного,  
м. Львів, Україна

**Плаксюк О. О.**

кандидат економічних наук, доцент,

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного,  
м. Запоріжжя, Україна

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8707-9350>

Цифрова трансформація державного сектору є ключовою умовою підвищення ефективності фінансового управління, зокрема в частині організації бухгалтерського обліку оплати праці. Облік праці та її оплати в бюджетних установах формують на основі Бюджетного кодексу України, Закону України «Про оплату праці», а також національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку в державному секторі, що визначають загальні правила здійснення розрахунків, документування та контролю [1; 2].

Метою дослідження є обґрунтування теоретичних основ та розробка практичних рекомендацій щодо трансформації системи бухгалтерського обліку оплати праці в бюджетних установах в умовах цифровізації фінансового управління, спрямованих на підвищення ефективності, прозорості та достовірності облікових процесів.

Особливістю бюджетної сфери є жорсткі вимоги щодо цільового та ефективного використання коштів, що зумовлює необхідність повного та достовірного відображення інформації у системі бухгалтерського обліку. Як зазначає Гнилицька Л. В., процес нарахування заробітної плати в бюджетних установах є багатокомпонентним і включає табельний облік, документальне підтвердження трудових операцій, розрахунок основних і додаткових виплат, а також обов'язкові утримання та нарахування [3, с. 112].

У ході проведеного дослідження проаналізовано систему обліку оплати праці в Таврійському державному агротехнологічному університеті імені Дмитра Моторного. Встановлено, що організація облікових процесів здійснюється відповідно до чинного законодавства, однак має обмежений рівень цифровізації. Зокрема, виявлено відсутність інтеграції бухгалтерських систем з електронними сервісами держави, недостатній розвиток електронного документообігу та значне навантаження на бухгалтерів у частині ручної обробки первинних документів.

Цифрова модернізація системи обліку оплати праці передбачає впровадження автоматизованих програм, хмарних сервісів, аналітичних платформ, електронного цифрового підпису, а також цифрових технологій моніторингу й контролю бюджетних видатків. Як наголошують сучасні дослідники, інтеграція інформаційних систем у бухгалтерський процес дозволяє суттєво підвищити точність розрахунків, мінімізувати людський фактор та забезпечити прозорість фінансових операцій [4; 5].

Отримані результати підтверджують, що цифровізація процесів обліку праці є не лише технічним оновленням, а й стратегічним напрямом підвищення управлінської ефективності, фінансової дисципліни та якості бюджетного контролю.

#### **Список використаних джерел**

1. Бюджетний кодекс України : Закон України від 08.07.2010 № 2456-VI.
2. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР.
3. Гнилицька Л. В. Бухгалтерський облік у бюджетних установах. Київ : Центр учбової літератури, 2019.
4. Швець В. Г. Цифрова трансформація бухгалтерського обліку та аудиту в публічному секторі економіки. *Фінанси, облік і аудит*. 2022. № 2. С. 112–121.