

Міністерство освіти і науки України  
Міжрегіональна Академія управління персоналом  
Придніпровський інститут ПрАТ “ВНЗ “МАУП”, (м. Кременчук)  
Університет економіки (м. Бидгощ, Польща)  
Гданська політехніка (Politechnika Gdańska) (Гданськ, Польща)  
Вища школа внутрішньої безпеки (м. Лодзь, Польща)  
Таврійський державний агротехнологічний університет  
імені Дмитра Моторного  
Криворізький національний університет

**II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція**

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ  
РЕГІОНУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ  
ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ**

*Матеріали конференції*

*22 лютого 2024 р.*

Кременчук  
2024

<b>А. М. ГРИНЕНКО</b> <i>Стратегічне управління регіональним економічним розвитком .....</i>	102
<b>Д. Є. ГУГЛІН, Т. В. БУГАЙЧУК</b> <i>Вплив факторів бізнес-середовища на діяльність підприємства .....</i>	104
<b>А. О. ГУК</b> <i>Правова основа організації та діяльності органів публічного управління в Україні .....</i>	105
<b>А. Д. ГУТОРОВА</b> <i>Аналіз економічного стану Запорізької та Дніпропетровської областей в сучасних умовах господарювання .....</i>	107
<b>М. Р. ДАВЛАТОВА</b> <i>Соціальна робота з жінками, які перебувають у складних життєвих обставинах .....</i>	109
<b>С. ДАЦУН, А. МЕЛНЕВСЬКИЙ</b> <i>Трансформація бізнес-процесів підприємства на засадах цифровізації .....</i>	111
<b>М. В. ДЖАНАШІЯ-СИТНИК, О. О. ЛИСИЧЕНКО</b> <i>Історичні та сучасні аспекти формування фінансової звітності .....</i>	113
<b>Б. О. ДРОЗД</b> <i>Вплив впровадження нової техніки і технологій на економічну ефективність .....</i>	115
<b>Н. І. ДУБОВА</b> <i>Аналіз забезпеченості і ефективності використання основних засобів мережевого ритейлу .....</i>	117
<b>А. В. ЄРЕМЕНКО</b> <i>Придбані або внутрішньо створені нематеріальні активи .....</i>	119
<b>В. М. ЄФРЕМЕНКО, Ю. А. МАЛАШЕНКО</b> <i>Проблеми забезпечення економічної безпеки підприємства .....</i>	122
<b>Д. В. ЖУКОВСЬКИЙ</b> <i>Бездротові пристрої в системах спеціального призначення .....</i>	125
<b>Ю. М. ЗАВОЛОКА, О. І. БОГДАН</b> <i>Планування забезпечення персоналом як основа кадрового менеджменту підприємства .....</i>	129
<b>Ю. М. ЗАВОЛОКА, К. В. ОДНОСУМ</b> <i>Страховий ринок України: проблеми та перспективи розвитку .....</i>	131
<b>Ю. М. ЗАВОЛОКА, М. М. ФІЛІПЕНКО</b> <i>Трудова міграція: виклики для України та світу .....</i>	133
<b>К. О. ЗАЙКА</b> <i>Економічний потенціал у системі соціально-економічного розвитку регіону ..</i>	134
<b>Д. А. ЗАХАРЧЕНКО, Б. М. АНДРУСИК</b> <i>Трансформація маркетингу та маркетингових комунікацій під впливом цифровізації .....</i>	136

г) акти місцевих органів публічної влади, наприклад регламенти місцевих рад та місцевих державних адміністрацій, положення про структурні підрозділи виконкомів місцевих рад, положення про відділи та управління місцевих державних адміністрацій та ін.

Таким чином, правова основа організації та діяльності органів публічного управління спрямована на подальше вдосконалення публічних інституцій та методів їхньої діяльності, процедур, які вони використовують, налагодження діалогу громадян та влади щодо механізмів управління та максимальне наближення до європейських стандартів.

## **Джерела**

---

1. Державне будівництво і місцеве самоврядування в Україні : підручник для студентів вищих навч. закл. / за ред. С. Г. Серьогіної. Харків: Право, 2005. 256 с.
2. Конституція України : закон України від 28.06.1996 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

**А. Д. ГУТОРОВА**

---

*гр. 11 ПП, Таврійський державний агротехнологічний університет  
імені Дмитра Моторного*

## **АНАЛІЗ ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ ЗАПОРІЗЬКОЇ ТА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

---

Дніпропетровська область є частиною Придніпровського економічного району і однією з найбільш розвинених в економічному сенсі областей України. За чисельністю населення, внеском у загальнодержавні обсяги виробництва валового внутрішнього продукту, масштабами промислового та сільськогосподарського виробництва, обсягами експорту товарів та надходжень до бюджету вона є лідером серед інших областей України. Господарський сектор області за своєю спеціалізацією є індустріально-аграрним. Приблизно п'ята частина промислового потенціалу країни зосереджена саме на Дніпропетровщині. За обсягом промислової продукції на душу населення область посідає перше місце в Україні. Основу промислового комплексу області становить гірничо-металургійний сектор [5].

До найбільш розвинених економічних регіонів України, також належить сусідня з Дніпропетровською Запорізька область. Вона є центром технологічного та інтелектуального потенціалу держави. Також відзначається багатю історією та вважається перлиною України, будучи колискою першої

**Динаміка показників соціально-економічного розвитку  
Придніпровського економічного району України**

<b>Показники</b>	<b>2019 р.</b>	<b>2020 р.</b>	<b>2021 р.</b>	<b>Тр, %</b>
<b>Запорізька область</b>				
Наявне населення, тис. ос.	1705,8	1687,4	1666,5	97,7
Середньомісячна заробітна плата штатного працівника, грн.	10480	11556	13782	131,5
Наявний дохід на 1 особу, грн.	76062	83309	93475	122,89
Капітальні інвестиції, млн грн.	14877	15495	21039	141,42
<b>Дніпропетровська область</b>				
Наявне населення, тис. ос.	3206,5	3176,7	3142,0	97,98
Середньомісячна заробітна плата штатного працівника, грн.	10751	11681	13669	127,14
Наявний дохід на 1 особу, грн.	89042	94804	107671	120,92
Капітальні інвестиції, млн грн.	66951	58601	78484	117,22

*Джерело:* сформовано автором за даними [1; 4; 5]

демократичної республіки у світі, заснованої запорізькими козаками. Нині Запорізька область має численні конкурентні переваги, такі як високий рівень освіти та творчий людський потенціал, багаторічні традиції у промисловому та сільськогосподарському виробництві, а також багаті природні та рекреаційні ресурси [4].

Аналіз даних таблиці показав, що 2021 року порівняно з 2019 роком чисельність населення Запорізької області зменшилась на 2,3 %, а в Дніпропетровській — на 2,02 %. Впродовж досліджуваного періоду середньомісячна заробітна плата демонструвала позитивну динаміку: в Запорізькій області + 31,5 %, а в Дніпропетровській +27,14 %. За рівнем середньомісячної заробітної плати в країні у 2021 році Дніпропетровська область була на 6-му місці, Запорізька — на 5-му місці. Аналогічна позитивна динаміка і щодо наявного доходу в розрахунку на 1 особу і приросту капітальних інвестицій по цих областях.

Ефективне використання конкурентних переваг областей є гарантією швидкого розвитку їхніх економік та стійкого поліпшення якості життя мешканців у майбутньому. Одночасно сучасні виклики на глобальному, національному та місцевому рівнях, які впливають на регіони у процесі соціально-економічного розвитку, потребують перегляду стратегічних пріоритетів на середньострокову перспективу.

## **Джерела**

1. Державна служба статистики України. Офіційний сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/operativ>. (дата звернення: 05.02.2024)
2. *Завадських Г. М., Тебенко В. М.* Перспективи інноваційного розвитку Запорізької області. *Регіональна економіка та управління*. 2021. № 4 (34). С. 33–39.

3. Підприємництво: соціально-економічне та інституціональне забезпечення розвитку: монографія / Л. О. Андреева, Л. О. Болтянська, М. І. Грицаєнко та ін. Мелітополь : Люкс, 2021. 300 с.
4. Стратегія регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року: Затв. рішенням обласної ради від 12.12.2019 № 134. 2019.148 с.
5. Стратегія регіонального розвитку Дніпропетровської області на період до 2027 року: Затв. рішенням обласної ради від 07.08.2020 № 624-24VII. 2020.156 с.

**Науковий керівник:**

*Г. М. Завадських, канд. екон. наук,  
доцент кафедри економіки і бізнесу*

**М. Р. ДАВЛАТОВА**

*Придніпровський інститут ПрАТ “ВНЗ “МАУП”*

---

## **СОЦІАЛЬНА РОБОТА З ЖІНКАМИ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ У СКЛАДНИХ ЖИТТЄВИХ ОБСТАВИНАХ**

---

Незважаючи на те, що останні десятиліття незалежної України ознаменувалися суттєвими змінами в її суспільно-політичному, економічному та культурному житті та посприяли усвідомленню та визнанню суспільством важливості прав та проблем жінок, необхідності створення відповідних державних структур та неурядових організацій, спрямованих на покращення їх становища, питання гендерної нерівності все ще залишається актуальним. Оскільки більшість населення України становлять жінки і їхня роль у всіх суспільних процесах об'єктивно зростає, важливим напрямом державної соціальної політики стає соціальна робота з даною категорією населення. За міжнародним визначенням соціальна робота “покликана сприяти соціальним змінам, вирішувати проблеми у стосунках, давати наснагу та заохочувати людей до дій для покращення добробуту, при чому фундаментальними є принципи прав людини та соціальної справедливості” [4].

Результати проведеного дослідження специфіки здійснення соціальної роботи з жінками, що опинилися у складних життєвих обставинах свідчать, що на даному етапі їй притаманні наступні характеристики: 1) принцип превентивності; 2) врахування соціокультурних та психофізіологічних особливостей жінок; 3) колаборація фахівців соціальної роботи та представників інших сфер соціальної сфери, зокрема, правоохоронних органів, служби зайнятості, медичних та освітніх закладів тощо, в процесі виконання завдань соціальної опіки над жінками; 4) гендерна нерівність, як одна з базових проблем жінок [1].

Аналізуючи проблему гендерної нерівності в аспекті соціальної роботи з жінками, слід зазначити, що на даний момент дослідники виділяють п'ять