

Anastasiia Larina  
Taurische Staatliche Agrartechnologische  
Dmytro Motornyj benannte Universität  
Sprachberaterin: Senior Lecturerin Olena Suprun

## **ARBEITSMARKTINTEGRATION UKRAINISCHER GEFLÜCHTETER IN DEUTSCHLAND: HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN FÜR DIE EU-INTEGRATION DER UKRAINE**

Die Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter in Deutschland ist seit Beginn des russischen Angriffskrieges gegen die Ukraine im Jahr 2022 zu einem zentralen Thema der europäischen Arbeitsmarkt- und Migrationspolitik geworden. Deutschland zählt zu den wichtigsten Aufnahmeländern innerhalb der Europäischen Union und hat mehr als eine Million Menschen aus der Ukraine aufgenommen. Die erfolgreiche Integration dieser Personen in den Arbeitsmarkt ist nicht nur eine soziale und ökonomische Herausforderung, sondern besitzt auch eine strategische Bedeutung für die langfristige europäische Integration der Ukraine. Sie zeigt, in welchem Maß ukrainische Arbeitskräfte in bestehende EU-Strukturen eingebunden werden können und welche institutionellen Anpassungen sowohl in Deutschland als auch perspektivisch in der Ukraine erforderlich sind.

Das Ziel dieser Arbeit ist es, die wichtigsten Herausforderungen und Chancen der Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter in Deutschland zu analysieren und deren Bedeutung für die europäische Integration der Ukraine zu bewerten. Dabei werden strukturelle Barrieren, arbeitsmarktpolitische Maßnahmen sowie langfristige Entwicklungsperspektiven betrachtet.

Die Integration in den deutschen Arbeitsmarkt wird durch eine Reihe komplexer Faktoren beeinflusst. Zu den zentralen Herausforderungen gehören Sprachbarrieren, die Anerkennung von Berufsabschlüssen, administrative Hürden sowie eingeschränkte Betreuungsmöglichkeiten für Kinder. Besonders betroffen sind viele ukrainische Frauen, die einen großen Anteil der Geflüchteten ausmachen und häufig familiäre Verpflichtungen mit der beruflichen Integration verbinden müssen. Diese Faktoren

führen dazu, dass der Einstieg in eine qualifizierte Beschäftigung häufig verzögert ist, selbst wenn formale Qualifikationen und Berufserfahrung vorhanden sind.

Ein weiterer wesentlicher Aspekt ist die Anerkennung ausländischer Abschlüsse. Viele ukrainische Fachkräfte können ihre Qualifikationen nicht unmittelbar auf dem deutschen Arbeitsmarkt einsetzen, da formale Anerkennungsverfahren zeitaufwendig und teilweise uneinheitlich sind. Dies führt zu einer sogenannten „Dequalifizierung“, bei der hochqualifizierte Personen zunächst in Tätigkeiten unter ihrem Qualifikationsniveau arbeiten. Gleichzeitig bestehen jedoch positive Entwicklungen: Der deutsche Arbeitsmarkt weist in vielen Bereichen einen erheblichen Fachkräftemangel auf, was die Nachfrage nach internationalen Arbeitskräften erhöht und Integrationsprozesse langfristig begünstigt.

Auch die staatlichen und institutionellen Unterstützungsmaßnahmen spielen eine entscheidende Rolle. Programme wie Integrations- und Sprachkurse, arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente sowie beschleunigte Vermittlungsmaßnahmen (Job-Turbo) sollen den Einstieg in die Beschäftigung erleichtern. Diese Maßnahmen zeigen, dass Integration zunehmend als gesamtgesellschaftliche Aufgabe verstanden wird, die sowohl wirtschaftliche als auch soziale Dimensionen umfasst. Studien belegen, dass insbesondere Sprachkompetenz und institutionelle Unterstützung entscheidende Erfolgsfaktoren für eine nachhaltige Integration darstellen (Gatskova, 2024; Brücker et al., 2023).

Die Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter ist zudem eng mit dem Prozess der europäischen Integration der Ukraine verbunden. Die Erfahrungen in Deutschland zeigen, welche Anpassungen notwendig sind, um Arbeitskräfte erfolgreich in europäische Arbeitsmärkte zu integrieren. Dazu gehören insbesondere die Harmonisierung von Qualifikationsstandards, die Verbesserung der administrativen Verfahren sowie der Ausbau digitaler Verwaltungsstrukturen. Diese Entwicklungen sind auch für die Ukraine selbst relevant, da sie langfristig eine Angleichung an EU-Standards im Bereich Arbeitsmarkt, Bildung und öffentliche Verwaltung unterstützen.

Gleichzeitig entstehen durch die Integration ukrainischer Geflüchteter auch Chancen für beide Seiten. Für Deutschland bedeutet die Zuwanderung eine teilweise

Entlastung des Arbeitsmarktes in Sektoren mit Fachkräftemangel, insbesondere im Gesundheitswesen, in der Logistik und im Dienstleistungssektor. Für die Ukraine eröffnet die Erfahrung ihrer Arbeitskräfte im EU-Arbeitsmarkt die Möglichkeit eines Wissenstransfers, der nach einer möglichen Rückkehr oder im Rahmen transnationaler Zusammenarbeit genutzt werden kann.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass die Arbeitsmarktintegration ukrainischer Geflüchteter in Deutschland ein vielschichtiger Prozess ist, der sowohl strukturelle Herausforderungen als auch bedeutende Chancen umfasst. Sprachliche, administrative und soziale Barrieren erschweren den schnellen Zugang zum Arbeitsmarkt, während politische Maßnahmen und wirtschaftliche Rahmenbedingungen die Integration zunehmend unterstützen. Im Kontext der europäischen Integration der Ukraine stellt dieser Prozess ein wichtiges Beispiel für die Annäherung an EU-Standards dar und zeigt, wie Migration, Arbeitsmarktpolitik und europäische Zusammenarbeit miteinander verbunden sind.

#### **LITERATURVERZEICHNIS**

1. Brücker, H., Ette, A., Jaschke, P., & Kosyakova, Y. (2023). Ukrainian refugees in Germany: Labour market integration and policy responses. Institute for Employment Research (IAB). <https://www.iab-forum.de/en/ukrainian-refugees-in-germany-labour-market-integration-and-policy-responses/>
2. Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung. (2025). Ukrainian asylum seekers in Germany: Integration into the labour market continues to progress. <https://www.bib.bund.de/EN/Service/Press/2025/2025-02-24-Ukrainian-asylum-seekers-in-Germany-Integration-into-the-labour-market-continues-to-progress.html>
3. Bundeszentrale für politische Bildung. (2024). Arbeitsmarktintegration der ukrainischen Geflüchteten in Deutschland. <https://www.bpb.de/themen/migration-integration/>
4. Gatskova, K. (2024). Arbeitsmarktintegration der ukrainischen Geflüchteten in Deutschland. Ukraine-Analysen (bpb). <https://www.bpb.de/themen/europa/ukraine-analysen/nr-298/548133/analyse-arbeitsmarktintegration-der-ukrainischen-gefluechteten-in-deutschland/>