

# АКТУАЛЬНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ УКРАЇНИ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ ЩОДО ОХОРОНИ ПРАЦІ

Кабанова К. І., Email [katyakabanova23081997@gmail.com](mailto:katyakabanova23081997@gmail.com)

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

Відповідно до європейського досвіду, при формуванні ринку праці України та політики зайнятості треба неодмінно звернути увагу на європейську стратегію зайнятості, основними складовими якої є: створення робочих місць, якість роботи, продуктивність праці, гідна оплата праці, соціальна безпека, професійні та соціальні навички.

Підприємства мають дати можливість своїм працівникам підвищити їх кваліфікаційний рівень, тому що інтенсивний та швидкий розвиток науки вимагає забезпечувати підприємства та організації висококваліфікованими кадрами.

Завдяки українській інтеграції на країну покладаються обов'язки щодо узгодження національного законодавства у сфері охорони праці, які полягають у досягненні на практиці високих європейських стандартів у сфері праці та зниження показників виробничого травматизму та професійних захворювань.

Сферу охорони праці в Україні регулюють, такі основні закони: Кодекс законів про працю України, Закон «Про охорону праці» та Закон «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та захворювань, які призвели до втрати працездатності».

Концепцію забезпечення прав людини у сфері праці покладено в основу реформування трудового законодавства України, яке відбувається на сучасному етапі розвитку української держави.

В нашій країні слід поширити роботу з узгодження вимог, законів та нормативно-правових актів у відповідності директивам ЄС.

Підвищення рівня оплати праці та покращення умов праці забезпечує однакові можливості для кожного працівника за рахунок використання положень концепції гідної праці на підприємствах.

Основними показниками гідної праці є: справедливий заробіток; безпека на робочому місці; професійний ріст; рівні відносини та можливості; вільно висловлювати свої погляди; право об'єднуватися, для впливу на рішення; соціальний захист працівників та їх сімей тощо.

Соціально-економічний механізм, який складається з трьох блоків – нормативно-правове забезпечення, організаційно-економічне забезпечення, соціально-економічне забезпечення, застосовується для впровадження в діяльність українських підприємств концепції гідної праці.

Використання європейських стандартів охорони праці на українських підприємствах надасть змогу сформулювати відносини з працівниками на засадах корпоративної соціальної відповідальності та соціального партнерства; збільшити відповідальність підприємств перед зацікавленими сторонами, такі як: споживачі, працівники, підприємці, громада та ін.

## Список використаних джерел.

1. Закон України «Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони» // Відомості Верховної Ради України – №40. – ст.2021. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1678-18>.
2. Байло, О. В. Гідність працівника як категорія трудового права / О.В. Байло // Вісник ОНУ ім. І. І. Мечникова. Сер. : Правознавство, 2013. – Т.18. – Вип.1. – С. 76-82.
3. Пуховська, Л. П. Розвиток кваліфікацій і професійних стандартів у країнах Європейського Союзу / Л. П. Пуховська // Порівняльно-педагогічні студії. – 2014. – №4 (22). – С. 116-122.

Науковий керівник: Мохнатко І.М., к.т.н., доцент