

## ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСПЕКТОРА З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Івова Н.В., Email [ivovanatali122@gmail.com](mailto:ivovanatali122@gmail.com)

*Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного*

Сучасна ринкова економіка передбачає наявність конкурентного середовища, в рамках якого діють підприємства. Це створює для них додаткові можливості, які про являються в підвищенні ефективності використання наявних обмежених ресурсів (інтенсивні чинники розвитку), але і таїть у собі ряд загроз, пов'язаних з орієнтацією на застарілі методи управління (екстенсивні фактори). Запорукою успішної діяльності, коли підприємство не просто бореться за виживання, але успішно функціонує на ринку, займаючи його гідний стабільний сегмент, стає забезпечення власної конкурентоспроможності [1].

Нагляд за безпечним веденням робіт та охороною праці на підприємствах України є особливим видом діяльності, направленим на поліпшення стану виробничого травматизму, виявлення травмонезабезпечених робочих місць, джерел травмування, розроблення та виконання необхідних організаційно-технічних заходів із усунення та попередження травмування працюючих [2].

З урахуванням сучасних тенденцій в управлінській науці, коли люди розглядаються як важливий ресурс, який нарівні з передовими технікою, технологією і доступом до фінансових ресурсів, забезпечує підприємству стабільне положення на ринку, врахування людського фактора в процесі формування загальної конкурентоспроможності дозволяє розкрити додаткове джерело підвищення ефективності діяльності, у тому числі і на промисловому підприємстві [3]. Конкурентоспроможність персоналу являє собою здатність робочої сили реалізувати сукупність особистісних, професійних та ділових якостей, які характеризують її специфічні особливості і здатність задовольняти вимоги роботодавців.

Розглядаючи особливості оцінки управлінського персоналу промислового підприємства, варто зазначити, що досить просто оцінити результати праці робітників, оскільки кількісні і якісні результати їх праці виражаються в кількості виробленої продукції і її якості. Набагато складніше оцінювати результати праці керівників і фахівців управлінського персоналу, оскільки вони характеризують їх здатність безпосередньо впливати на діяльність будь-якої виробничої або управлінської ланки. Предметом оцінки управлінського персоналу промислового підприємства мають бути, залежно від обраної методики особисті якості працівників, процес праці та результативність праці.

У відповідності до світової практики, державний інспектор праці має бути універсалом, який в цілому володіє основами широкого спектру знань, однак при цьому потребує допомоги вузьких спеціалістів, які глибоко володіють знаннями конкретної галузі: бухгалтерськими, економічними, інженерними, юридичними, психологічними, медичними тощо. На сьогодні, така практика та ставлення до інспектора праці, розуміння його місця та ролі в системі державних органів відсутнє.

### **Список використаних джерел.**

1. Кружилко О. Є. Оцінка ефективності інспекційної діяльності інспекторів Держпраці / О. Є. Кружилко, Я. Б. Сторож, В. В. Майстренко // Проблеми охорони праці в Україні. - 2016. - Вип. 31. - С. 76-81.
2. Майстренко В. В. Оцінка ефективності державного нагляду за охороною праці у вугільній галузі / В. В. Майстренко // Управління розвитком складних систем : збірник наук. праць. – К., 2014. – № 17. – С. 95–99.
3. Becker G. S. Human capital: a theoretical and empirical analysis, with special reference to education / G. S. Becker. – Chicago: The University of Chicago press, 1993. – 390 p.

**Науковий керівник: Гранкіна О.В., к.т.н., доцент**