

5. de Grip A., Matheeuwsen A., Hoevenberg J. Future job opportunities in the European Union: towards a EURES database on regional labour market forecasts //ROA Reports. – 1996. – № 5E.

УДК 004.55

## ВИКОРИСТАННЯ РОБОТОДАВЦЯМИ WEB-ПЛАТФОРМИ EURES, ЯК ГАРАНТОВАНОГО ЗАСОБУ ПОКРАЩАННЯ ПОСЛУГ ТРУДОВОГО ПОСЕРЕДНИЦТВА

Лубко Д.В., к.т.н.

*Таврійський державний агротехнологічний університет  
м. Мелітополь, Україна*

*Summary: the article discusses the work with the EURES system, which employers can use to search for future employees within the European labor mediation services portal.*

*Keywords: EURES, web-platform, employers, job, services of labor media.*

**EURES (European Employment Services)** – це Європейська система трудового посередництва, створена Європейською Комісією і об'єднує державні служби зайнятості країн Європи.

Також EURES – це і європейський портал по мобільності робочої сили.

**Мета EURES** - надати інформацію, рекомендації та послуги з підбору або працевлаштування (підбір кандидата або відповідного робочого місця) для працівників і роботодавців, а також для будь-якого громадянина Європейського Союзу, який бажає скористатися принципом вільного пересування осіб.

*Мета пропонуванних послуг EURES* - забезпечити шукаючих роботу в Європі людей достовірною, якісною та швидкою інформацією.

Заснований в 1993 році, EURES є мережею співпраці між Європейською Комісією, державними службами зайнятості країн - членів Європейського Союзу (плюс Норвегія, Ісландія та Ліхтенштейн) та іншими організаціями - партнерами. Швейцарія також бере участь к цьому процесі.

**EURES** – це єдиний інформаційний інтернет-ресурс по збору даних про наявність робочих вакансій по всій Європі.

Інформацію можна подивитися на Європейському порталі трудового посередництва за адресою: <http://ec.europa.eu/eures/>. Також на цьому порталі можливо розмістити CV і знайти інформацію про умови роботи та проживання в країнах ЄС, тощо. Всі послуги є безкоштовними.

Існує певний порядок пошуку робочих і службовців, який EURES включає в орбіту при пошуку означеної людини з заданими параметрами для певної роботи. Це означає, що роботодавці в обов'язковому порядку повинні користуватися послугами порталу EURES в процесі пошуку співробітників.

Роботодавці розміщують інформацію про вакансії на сайті, і якщо ніхто з європейців (на першому етапі) не відгукнеться, то вони продовжують пошуки серед громадян третіх країн. Наприклад, що стосується здобувачів з України, то EURES допомагає знайти роботу нашим громадянам в наступному порядку: громадянам, які вже отримали паспорти іншої країни; громадянам інших країн ЄС, які володіють українською мовою; членам сімей громадян країни-члена ЄС та громадянам третіх країн, які вже проживають в іншій країні; громадянам третіх країн, які знаходяться за межами країни проживання.

EURES має в своєму розпорядженні мережу з понад 700 радників EURES, які щодня перебувають в контакті з претендентами ринку праці.

**Радники EURES** – це навчені фахівці, які надають три основні послуги EURES: інформування, орієнтацію і працевлаштування, роботодавцям, і особам, зацікавленим в пошуку роботи на європейському ринку праці. Радники мають спеціалізовану інформацію по практичним, юридичним і адміністративним аспектам, пов'язаним з мобільністю на національному та прикордонному рівні. Вони працюють в сфері державної служби зайнятості кожної країни або в рамках інших організацій - партнерів мережі EURES.

Державні служби зайнятості населення в європейському економічному просторі надають послуги за допомогою більш ніж 5000 офісів зайнятості населення з персоналом більш 100000 працівників.

Для кращого розуміння методів заповнення заявок на вакансію, даний портал EURES має окремий інструмент - EUROPASS, який дозволяє, щоб особисті здібності даної людини були чітко оцінені при заявці на робоче місце в Європі. У кожній країні (Європейського Союзу та Європейської Економічної Зони) існують Національні Центри Europass, які координують всю діяльність, пов'язану з документами Europass. Центр є першим контактним пунктом для будь-якої особи або організації, зацікавлених використувати або дізнатися докладніше про систему Europass.

***EURES-консультанти пропонують роботодавцям наступні послуги:***

- Консультування при складанні вакансії.
- Реєстрація вакансій на порталі EURES і через інші канали спілкування, а також поширення вакансій через мережу EURES у всіх країнах чинним партнерам EURES і здобувачам роботи.
- За бажанням можна опублікувати вакансію в базі даних пропозицій про роботу конкретної країни Європи.
- Попередній відбір підходящих кандидатів.
- Допомога в організації вербувального заходу в Європі.
- Організація ярмарків праці (в т.ч. і online-ярмарків праці).
- Поширення загальної інформації про ситуацію на ринку праці в вашій країні і в інших країнах Європи, які входять в мережу EURES.
- Консультування і допомога в клопотанні на участь в європейських програмах Моє перше робоче місце EURES і Reactivate.
- Інформування та консультування при наймі працівників з інших країн Європи, в т.ч. процедури, пов'язані з наймом іноземця на роботу.

За бажанням EURES-консультанти в вашій країні можуть передати вашу пропозицію про роботу і EURES-консультантам з інших країн, які виставлять вашу вакансію у своїх державних базах даних пропозицій про роботу і передадуть її претендентам роботи в своїй країні.

Ви також можете створити на порталі Еурога EURES профіль своєї компанії. Це дозволить вам створювати і зберігати профілі пошуку, отримувати повідомлення про відповідні вам резюме (CV), замовити інформаційну розсилку і отримувати багато іншої корисної інформації для найму працівників з інших європейських країн.

По своїй суті EURES – це мережа, яка інформує людей про вакансії в 31-ній європейській країні, а саме: CV-кандидатів, зацікавлених в цих робочих місцях; роботодавців, які запитують робочу силу, і умовах заняття робочих місць, іншої корисної інформації для тих, хто бажає жити і працювати в європейському просторі легально.

Також, при цьому EURES двигач розв'язок вільного і доступного європейського ринку праці, обмін пропозицій і запитів робочих місць на транснаціональному, міжрегіональному та прикордонному рівні, обмін інформацією на європейських ринках зайнятості, включаючи умови проживання і можливості професійної перекваліфікації.

За допомогою EURES державні служби зайнятості з країн Європейського Союзу надають швидкий доступ на ринок праці на місцевому, національному та європейському рівні всіх претендентів на робочі місця, роботодавців і організацій з підбору персоналу. З цією метою, вони надають повну детальну інформацію про вакансії і кандидатів на робочі місця. У той же час надають активні заходи пошуку робочого місця або підбору кадрів.

Якщо не існує достатньої кількості вакансій, щоб всі бажачі могли працевлаштуватися негайно, і (або) якщо здатності претендентів на робочі місця не відповідають вимогам ринку праці, які ускладнюють пошук робочого місця, надається доступ до більш повних послуг для покриття індивідуальних запитів, щоб кожен отримав необхідну підтримку при пошуку відповідного робочого місця. Окрема увага приділяється підприємствам, яким EURES надає посередницькі послуги по попиту і пропозиції на ринку праці.

Державні служби зайнятості країн Європейського Союзу є партнерами EURES, які у співпраці на європейському рівні покращують свої послуги, щоб просувати мобільність праці на європейському ринку праці, і є основними учасниками цього європейського порталу по мобільності робочої сили.

*Далі розглянемо докладніше безпосередньо деякі функції порталу EURES з боку його використання роботодавцями.*

По суті роботодавці – це люди, які шукають людей та пропонують роботу на порталі своїм майбутнім працівникам.

Після того, як Ди (як користувач у якості роботодавця) потрапить на головну сторінку порталу EURES, ви зможете побачити безліч різноманітних вкладок, меню, гіперпосилань.

Найголовніша вкладка, яка стосується роботодавця – це вкладка „EMPLOYERS” (в перекладі „Роботодавці”), і вона наведена на рисунку 1.

*Для роботодавців на сайті є наступні можливості (опис меню):*

11. **Меню №1. Find candidates** („Пошук кандидатів”). Дія меню - проведення пошуку потрібного кандидата роботодавцем (значок замка позначає закрите до доступу меню для даного акаунту);

12. **Меню №2. My candidates** („Мої кандидати”). Дія меню - перегляд списку знайдених роботодавцем кандидатів на роботу.

13. **Меню №3. My youth opportunities** („Мої молодіжні можливості”). Дія меню - перегляд списку знайдених роботодавцем молодих (до 35-ти років) кандидатів на роботу.

14. **Меню №4. Advertise a job** („Рекламування роботи”). Дія меню – заходи, реклами роботи від роботодавців.

15. **Меню №5. Hits and Tips** („Поради та підказки”). Дія меню - отримання порад та підказок по питанням для роботодавця які в нього виникли;

16. **Меню №6. Your first EURES job** („Ваша перша робота у EURES”). Дія меню - інформація (підказка) про отримання першої роботи в EURES, з можливістю ознайомлення зі списком вакансій служб зайнятості EURES та їх партнерів та рівні ЄС.



**Рис.1.** Вікно вкладки „EMPLOYERS” порталу EURES номерами меню (а), та переклад цієї вкладки на російську мову (б)

17. **Меню №7. Reactivate** („Реактивувати”). Дія меню - ікористання автоматизованої системи мобільності робочих місць Європейського Союзу,

яка допомагає роботодавцям знайти кваліфікованих робітників та допомагає громадянам ЄС знайти роботу, стажування або можливість навчання в іншій країні ЄС. Зокрема, вона направлена на те, щоб заповнити вакансії з мотивованими кандидатами по всій Європі.

Дуже часто нормальний роботодавець пропонує пошукувачу, який шукає ще роботу, наступні додаткові привілеї (бонуси), такі як: безкоштовне розміщення поруч з готелем; компенсація частини вартості проїзду; трансфер з аеропорту в готель; медичне обслуговування та соціальне забезпечення; харчування 3 рази в день; договірну зарплату в залежності від рівня професійної підготовки; безкоштовне навчання, тощо.

Наведемо також корисну інформацію, як для роботодавця так і для пошукувача, при влаштуванні на роботу в іншій державі.

*Наприклад, Вам слід враховувати, що:*

А) Зразки CV на всіх мовах Європи, а також можливість заповнити резюме надає портал EUROPASS (його адреса - [www.europassikeskus.ee](http://www.europassikeskus.ee)).

Б) Інформацію про нострифікації дипломів можна отримати в представництві загальноєвропейської організації ENIC-NARIC (додаткова інформація на сайті: [www.archimedes.ee/enic](http://www.archimedes.ee/enic)).

В) Перед від'їздом необхідно подати заяву про надання Європейської картки медичного страхування в Лікарняній касі вашого міста вашої країни мешкання. Ця картка дає можливість отримати необхідну медичну допомогу в країнах Європи.

Також в рамках вільного пересування робочої сили, для роботи в країнах Європи потрібно громадянство ЄС і знання іноземної мови. Багато роботодавців вважають за краще все-таки наймати на роботу людей зі знанням державної мови. Для сезонних робіт досить знання англійської мови.

**Висновки.** Європейський портал трудового посередництва EURES ([eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)) включає базу даних про наявність робочих місць та інформацію про умови проживання і роботи в країнах ЄС і ЄЕП. Сьогодні портал пропонує більш 1,4 мільйони вакансій. Інформацію про вакансії можна знайти також на сайтах департаментів трудової зайнятості Європейських держав.

EURES портал пропонує претендентам роботи можливість зареєструвати своє CV в загальній базі даних. Дана реєстрація дає змогу отримувати сповіщення про відповідні вакансії на свою електронну адресу. А фахівці EURES консультують всіх зацікавлених в пошуку роботи за кордоном, реєстрації на біржі праці не потрібно.

За допомогою EURES державні служби зайнятості з країн Європейського Союзу надають швидкий доступ на ринок праці на місцевому, національному та європейському рівні всіх претендентів на робочі місця, роботодавців і організацій з підбору персоналу.

Використання ж роботодавцями Web-платформи EURES, це по суті майже єдиний гарантований засіб покращання послуг трудового посередництва, який дозволяє забезпечити шукаючих роботу в Європі людей достовірною, якісною та швидкою інформацією.

### **Список літератури**

1. Porizkova H. EURES [online]. 19.2. 2009 [cit. 2012-03-08] // Dostupné z WWW: [http://www.euroskop.cz/gallery/41/12418-prace\\_v\\_eu.pdf](http://www.euroskop.cz/gallery/41/12418-prace_v_eu.pdf).
2. Ertelt B. J., Baigger D. Evaluation des Europäischen Vermittlungsdienstleistungsangebotes EURES der Bundesanstalt für Arbeit // Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste (ibv) Nr. – 2002. – T. 43. – №. 2002. – С. 2915-2926.
3. de Grip A., Matheeuwsen A., Hoevenberg J. Future job opportunities in the European Union: towards a EURES database on regional labour market forecasts // ROA Reports. – 1996. – № 5E.
4. European Commission. EURES : the story so far : matching jobs and skills in Europe for 15 years / European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities D.3 Unit. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2009. - 121 p. : col. ill.
5. Tessaring M. The future of work and skills: visions, trends and forecasts // Vocational education and training: The european research field. Background report. Thessaloniki: Cedefop. – 1998. – Т. 1. – С. 271-319.

УДК 519.8

### **ВИКОРИСТАННЯ ПАКЕТУ СИМВОЛЬНОЇ МАТЕМАТИКИ MAPLE ПРИ ВИКЛАДАННІ ДИСЦИПЛІНИ «ДОСЛІДЖЕННЯ ОПЕРАЦІЙ»**

Малкіна В.М., д.т.н.,  
Зінов'єва О.Г.

*Таврійський державний агротехнологічний університет,  
м. Мелітополь, Україна*

***Summary:** the paper considers the possibilities of using the possibilities of modern mathematical packages in the teaching of disciplines on the example of the package of symbolic mathematics Maple for studying the discipline "Investigation of operations".*

***Keywords:** operations research, optimization tasks, symbolic mathematics, computer technologies.*

У зв'язку з тим, що в останній час спостерігається тенденція зменшення числа аудиторних занять на користь самостійної роботи, виникає питання, як краще організувати навчальний процес. Застосування комп'ютерних технологій у навчальному процесі при розв'язку задач обумовлене сучасними вимогами до підготовки висококваліфікованих фахівців у вищих навчальних закладах. При цьому слід приділяти увагу формуванню у студентів вмінь та навичок використання можливостей сучасних інформаційні технології, наприклад такі як пакет символної математики Maple для полегшення трудомістких обчислень при розв'язку оптимізаційних задач і більш повно