

проявити свою ініціативу, розкрити творчий потенціал. Викладач при цьому виступає консультантом для розробки системи зчитування та моніторингу погодних умов.

4) При навчальній практиці використання сучасних інтерактивних технологій дозволяє значно швидше, зручніше, а головне – якісніше, засвоювати відповідний матеріал з дисциплін: «Об'єктно-орієнтоване програмування» та «Електроніка та електротехніка» студентами та дозволяє їм ширше мислити і розкривати свої потенційні здібності у області агротехнологій при вирішенні інженерних задач, на базі зацікавлених підприємств які цього потребують.

Таким чином, проведення навчальної практики має дуже велику користь для швидкого та якісного засвоєння відповідного матеріалу, а також дуже сприяють особистому розвитку студентів, так як мотивують їх на самостійну роботу та викликають велику зацікавленість, що у свою чергу сприяє якісним та глибоким знанням особистості.

Створену автоматизовану систему можна розширювати як системно (для будь-яких аграрних підприємств), так і функціонально (збільшувати кількість датчиків для розробки студентами на практиці).

#### ***Список літератури***

1. Смирнов С.А. Педагогика: педагогические теории, системы, технологии. Учебное пособие. Москва, Академия, 2000. 512 с.

2. Ситников П.Л. „Использование платформы ARDUINO в образовательной деятельности”. Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс». с. 134-135, 2015.

3. П.В. Максимов, Ю.В. Корнилов „Применение ARDUINO в обучении прикладному программированию”. Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», № 4 (5). с. 461-463, 2015.

УДК 004.55

### **ІНФОРМАЦІЙНЕ WEB-ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ EURES. ВИКОРИСТАННЯ ПОШУКУВАЧАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПОРТАЛУ З ПОСЛУГ ТРУДОВОГО ПОСЕРЕДНИЦТВА**

Лубко Д.В., к.т.н.

*Таврійський державний агротехнологічний університет*

*м. Мелітополь, Україна*

**Summary:** *the article discusses the EURES information support that can be used by searchers when working with the European portal for labor mediation services.*

**Keywords:** *EURES, information Web-support, jobseeker, Portal of labor media services, job.*

**EURES** - це створена Європейською Комісією мережа трудового посередництва, яка підтримує вільне пересування робочої сили в Європейському Союзі і в державах Європейського Економічного простору і Швейцарії.

Портал вакансій EURES був створений у вересні 2003 року. Зараз на ньому зареєстровано більш ніж 1660000 вакансій, якими можуть скористатися громадяни ЄС. Розміщення інформації на сайті є безкоштовним як для тих, хто шукає роботу („пошукувачі”), так і для тих, кому потрібні співробітники („роботодавці”).

**Мета EURESa** запропонувати: здобувачам роботи інформацію і консультування про можливості роботи та умови проживання і роботи в Європі; роботодавцям підтримку в пошуку нових працівників їх Європи; жителям прикордонних територій інформацію про роботу в сусідній державі.

**EURES** – це єдиний інформаційний інтернет-ресурс по збору даних про наявність робочих вакансій по всій Європі.

Інформацію можна подивитися на Європейському порталі трудового посередництва за адресою: <http://ec.europa.eu/eures/>.

Щороку майже у всіх країнах Європи організуються ярмарки праці, де зустрічаються претенденти роботи і роботодавці. Огляд часу і місць проведення ярмарок праці можна подивитися на порталі EURES в календарі заходів. Якщо ви зацікавлені взяти участь в ярмарках, можна зв'язатися з EURES-консультантом каси по безробіттю.

Крім звичайних ярмарків праці людей запрошують взяти участь в Європейських (online) ярмарках праці, на яких роботодавці зустрічаються з претендентами роботи з усіх країн Європи. На загальноєвропейському порталі [europa.jobdays.eu](http://europa.jobdays.eu) створені можливості для реєстрації учасників, ознайомлення з роботодавцями, зіставлення підходящих кандидатів і вакансій, подачі заявки на пропозиції про роботу, проведення online-співбесід з відповідними кандидатами і ін. Інформацію про участь у європейських online-ярмарках праці можна отримати у EURES-консультанта.

Найбільшою популярністю портал про вакансії в Європі користується у громадян Польщі (11%), за якими слідує громадяни Франції, Німеччини та Італії. Велика частина запитів поступає на англійській мові (20%), за ним слідує польський (8,5%), німецький (7%), іспанська (5,5%) і французька (5%).

Розглянемо основні принципи як же користуватися послугами EURES.

***Якщо ви зайняті пошуком роботи:***

- Заходьте на сайт, вибираєте країну, в якій би ви хотіли працювати і переглядаєте вивішені на сайті вакансії. Якщо вас щось зацікавило, то зв'яжетеся безпосередньо з роботодавцем (в тому випадку, якщо вказані його координати) або європорадником з працевлаштування.

- Створюєте власну анкету, завантажуєте дані на сайт, даєте координати для зв'язку з вами.

- Вносьте в спеціальний формуляр, запропонований на сайті, дані про те, яка робота вас цікавить (країна, посаду, рівень зарплати, графік роботи і т.д.).

Якщо в базі даних з'являється вимагається вам вакансія, ви отримуєте повідомлення про це.

#### ***Якщо ви зайняті пошуком співробітника:***

- Заходьте на сайт, вибираєте сферу діяльності, в якій ви шукаєте співробітника, і переглядаєте вивішені на сайті резюме. Якщо вас щось зацікавило, то зв'яжетеся безпосередньо з потенційним співробітником (якщо вказані його координати) або європорадником з працевлаштування.

- Створюєте власну вакансію, завантажуєте дані на сайт, даєте координати для зв'язку з вами.

- Вносьте в спеціальний формуляр, запропонований на сайті, дані про те, які співробітники вас цікавлять, а також дані про свою компанію і пропонованої посади, рівні зарплати, вимогах, графіку роботи. Якщо в базі даних з'являється CV відповідного кандидата, то ви отримуєте повідомлення.

#### ***Допомога Європорадників.***

Звернутися за допомогою як в пошуку роботи, так і в пошуку відповідних кандидатур для вашого офісу та потрібних вакансій, можна до європорадників з питань працевлаштування та пошуку персоналу.

Щоб стати європорадником, необхідно пройти серію тренінгів. Надана ними інформація є безкоштовною. Європорадники допоможуть перевірити актуальність вакансії, а також дадуть відповідь на наступні питання: які умови праці; як оформити дозвіл на роботу; як виглядає стандартний трудовий договір з роботодавцем; як зареєструватися в департаменті соціального забезпечення.

*Далі розглянемо докладніше безпосередньо деякі функції порталу EURES з боку його використання пошукувачами.*

По суті пошувачі – це люди, які шукають на сайті собі роботу (або роботодавців з роботою) або які пропонують свої послуги, знання та вміння для того, щоб ними зацікавилися роботодавці.

Щоб потрапити на портал EURES потрібно в рядку браузера ввести його ім'я: <https://ec.europa.eu/eures/>. Далі потрібно обрати мову спілкування на сайті (є можливість вибору з 26 мов європейських країн).

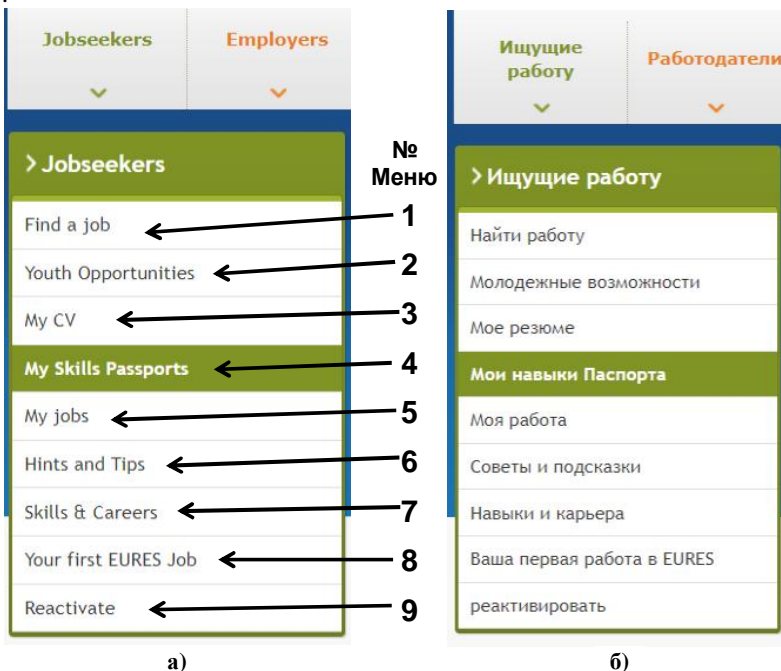
Після обрання вашої мови спілкування ви побачите головну сторінку порталу EURES, яка складається з різноманітних вкладок, меню, гіперпосилань та різну інформацію.

Найголовніша вкладка – „JOBSEEKERS” (в перекладі „Той, хто шукає роботу”), яка стосується роботи для пошукувача, наведена на рисунку 1.

***Для шукаючих роботу на сайті є наступні можливості (опис меню):***

1. ***Меню №1. Find a job*** („Пошук роботи”). Дія меню - проведення пошуку потрібної пошукувачу роботи по ключовим словам;
2. ***Меню №2. Youth opportunities*** („Можливості для молоді”). Дія меню - проведення пошуку певної роботи по ключовим словам для молодих людей за віком (до 35 років);
3. ***Меню №3. My CV*** („Моє резюме”). Дія меню - створення власного резюме або імпорт готового резюме з системи EUROPASS;

4. **Меню №4. My Skills Passports („Мої навички паспорту”)**. Дія меню - створення та редагування паспорту навиків;
- 5.



**Рис.1. Скріншот вкладки „JOBSEEKERS” з номерами меню (а), та переклад цієї вкладки на російську мову (б)**

6. **Меню №5. My jobs (Моя работа).**

*Підменю 5.1 - Saved search profiles („Збережені пошукові профілі”)*. Дія підменю - робота зі збереженими пошуковими профілями.

*Підменю №5.2 - Received Enquiries („Отримані запити”)*. Дія меню - можливість проглядати запити (повідомлення) від роботодавців, які зацікавились в вашому профілі;

7. **Меню №6. Hits and Tips („Поради та підказки”)**. Дія меню - отримання порад та підказок по питанням з роботи які виникли;
8. **Меню №7. Skills & Careers („Навички та кар’єра”)**. Дія меню - проведення пошуку можливостей навчання перед отриманням роботи.
9. **Меню №8. Your first EURES job („Ваша перша робота у EURES”)**. Дія меню - інформація (підказка) про отримання вашої першої роботи в EURES, з можливістю ознайомлення зі списком вакансій служб зайнятості EURES та їх партнерів та рівні ЄС.
10. **Меню №9. Reactivate („Реактивувати”)**. Дія меню - використання автоматизованої системи мобільності робочих місць Європейського Союзу, яка допомагає людям ЄС (до 35 років) знайти роботу, стажування

або можливість навчання в іншій країні ЄС, а також допомагає роботодавцям знайти кваліфіковану робочу силу. Через меню Reactivate також можна отримувати інформацію, вести пошук роботи, підбирати та отримувати допомогу і підборі персоналу.

**Висновки.** Завдяки створенню порталу EURES та партнерству між багатьма людьми у різних країнах, які шукають собі (пошукувачі), або для свого бізнесу (роботодавці) роботу – в найближчий час буде досягнуто таких результатів:

- скорочення термінів тривалості безробіття у країнах Європи;
- збалансування попиту і пропозиції робочої сили;
- аналіз головних тенденцій та прогнози щодо середньострокового економічного розвитку та ринку праці у країнах Європи.
- створення механізмів для регулярного оновлення та розповсюдження інформації про умови життя і праці людей у країнах Європи;
- створення умов для підтримки підприємницьких ініціатив;
- підвищення рівня поінформованості населення з питань працевлаштування людей нашої країни та країнах ЄС;
- сприяння збільшенню числа вакансій у різних країнах Європи;
- створення додаткових можливостей працевлаштування;
- зростання рівня зайнятості людей у різних країнах Європи.

За допомогою EURES державні служби зайнятості з країн Європейського Союзу надають швидкий доступ на ринок праці на місцевому, національному та європейському рівні всіх претендентів на робочі місця, роботодавців і організацій з підбору персоналу.

Використання інформаційного Web-забезпечення EURES, як єдиного європейського порталу з послуг трудового посередництва, дозволить пошукувачам значно покращити пошук достовірної, якісної та швидкої інформації у процесі їх визначення з майбутньою професією з гарною заробітною платою.

### ***Список літератури***

1. European Commission. EURES : the story so far : matching jobs and skills in Europe for 15 years / European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities D.3 Unit. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2009. - 121 p. : col. ill.

2. Tessaring M. The future of work and skills: visions, trends and forecasts // Vocational education and training: The european research field. Background report. Thessaloniki: Cedefop. – 1998. – Т. 1. – С. 271-319.

3. Porizkova H. EURES [online]. 19.2. 2009 [cit. 2012-03-08] //Dostupné z WWW: [http://www.euroskop.cz/gallery/41/12418-prace\\_v\\_eu.pdf](http://www.euroskop.cz/gallery/41/12418-prace_v_eu.pdf).

4. Ertelt B. J., Baigger D. Evaluation des Europäischen Vermittlungsdienstleistungsangebotes EURES der Bundesanstalt für Arbeit //Informationen für die Beratungs-und Vermittlungsdienste (ibv) Nr. – 2002. – Т. 43. – №. 2002. – С. 2915-2926.

5. de Grip A., Matheeuwsen A., Hoevenberg J. Future job opportunities in the European Union: towards a EURES database on regional labour market forecasts //ROA Reports. – 1996. – № 5E.

УДК 004.55

## ВИКОРИСТАННЯ РОБОТОДАВЦЯМИ WEB-ПЛАТФОРМИ EURES, ЯК ГАРАНТОВАНОГО ЗАСОБУ ПОКРАЩАННЯ ПОСЛУГ ТРУДОВОГО ПОСЕРЕДНИЦТВА

Лубко Д.В., к.т.н.

*Таврійський державний агротехнологічний університет  
м. Мелітополь, Україна*

*Summary: the article discusses the work with the EURES system, which employers can use to search for future employees within the European labor mediation services portal.*

*Keywords: EURES, web-platform, employers, job, services of labor media.*

**EURES (European Employment Services)** – це Європейська система трудового посередництва, створена Європейською Комісією і об'єднує державні служби зайнятості країн Європи.

Також EURES – це і європейський портал по мобільності робочої сили.

**Мета EURES** - надати інформацію, рекомендації та послуги з підбору або працевлаштування (підбір кандидата або відповідного робочого місця) для працівників і роботодавців, а також для будь-якого громадянина Європейського Союзу, який бажає скористатися принципом вільного пересування осіб.

*Мета пропонуванних послуг EURES* - забезпечити шукаючих роботу в Європі людей достовірною, якісною та швидкою інформацією.

Заснований в 1993 році, EURES є мережею співпраці між Європейською Комісією, державними службами зайнятості країн - членів Європейського Союзу (плюс Норвегія, Ісландія та Ліхтенштейн) та іншими організаціями - партнерами. Швейцарія також бере участь к цьому процесі.

**EURES** – це єдиний інформаційний інтернет-ресурс по збору даних про наявність робочих вакансій по всій Європі.

Інформацію можна подивитися на Європейському порталі трудового посередництва за адресою: <http://ec.europa.eu/eures/>. Також на цьому порталі можливо розмістити CV і знайти інформацію про умови роботи та проживання в країнах ЄС, тощо. Всі послуги є безкоштовними.

Існує певний порядок пошуку робочих і службовців, який EURES включає в орбіту при пошуку означеної людини з заданими параметрами для певної роботи. Це означає, що роботодавці в обов'язковому порядку повинні користуватися послугами порталу EURES в процесі пошуку співробітників.