

Тарнавська Д.О., 4курс

Науковий керівник: Агеєва І.В., к.е.н., доцент

Таврійській державний агротехнологічний університет

Електронна пошта. dariatarnavskaya9669@gmail.com

**Постановка проблеми.** Нині, в період розвитку ринкової економіки, значну увагу привертає проблема неналежного рівня заробітної плати та недосконалість механізму її оплати в сільському господарстві.

**Мета статті.** Визначення сучасної проблеми оплати праці та розроблення пропозиції щодо її вирішення.

**Основні матеріали досліджень.** Рівень оплати праці на с/г підприємстві залежить від кінцевого результату його роботи, тобто від валового прибутку. Взаємозв'язок міри праці та її оплати здійснюється через форми і системи оплати праці, які залежать від особливостей сільськогосподарського виробництва.

Статтею 43 Конституції України передбачено, що кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується[1]. При цьому, як правильно вказує В. М. Божко [2], принципи, за якими вона визначається та складається правовий режим її виплати в трудовому праві, відрізняються від принципів, які визначають винагороду в цивільному праві. В сільськогосподарських підприємствах загалом виплачують мінімальну заробітну плату, хоч вона й підвищилась на 16,23%, але з розвитком кризи це зростання не є відчутним.

У зв'язку з кризою в сфері економіки, процес удосконалення оплати праці повинен охоплювати усі економічні структури, які прямо стосуються формування і розподілу доходів. Розмір оплати роботи працівника повинен мати тісний зв'язок із персональними кар'єрними досягненнями[3]. Таким чином, напрямками вдосконалення механізму оплати праці є: збалансування системи основної заробітної плати за її основними цілями і стратегіями винагородження персоналу; запровадження нових схем оплати праці, а саме гнучких тарифів, єдиних тарифних сіток; сприяння тісному зв'язку між продуктивністю, рівнем оплати праці та ефективністю працівників.

**Висновок.** Таким чином, удосконалювання систем оплати праці, пошук нових рішень, глибоке вивчення досвіду може допомогти вирішити в Україні цілу низку проблем, пов'язаних із заробітною платою, якісно поліпшити її стан та створити підґрунтя для підвищення зацікавленості працівників до високопродуктивної праці вже в найближчому майбутньому. Занижена заробітна плата призвела сьогодні до скорочення вкрай необхідного для економіки держави попиту і підірвала загальний рівень впевненості с/г суспільства в майбутньому. Тому сьогодні одним із пріоритетних завдань держави повинно стати стимулювання внутрішнього споживання та підвищення купівельної спроможності населення.

#### Список використаних джерел

1. Конституція України [Електронний ресурс]// Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1996. – № 30. – с. 141. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

2. Божко В. М. Колективно-договірне регулювання заробітної плати : дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 / В. М. Божко ; Харк. держ. пед. ун-т ім. Г. С. Сковороди. – Х., 2002. – 203 с

3.Павловська О. Про формування системи оплати праці /О.Павловська // Праця і заробітна плата,2009. -№9.- С.19-23.