

## ПОРТРЕТ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА

Ликова А.К., 1 курс,

Науковий керівник: Д.е.н., професор Нестеренко С.А.

Таврійський державний агротехнологічний університет,

lykovaanastasia09@gmail.com

**Постановка проблеми.** Сьогодні усім відомо, що менеджери – люди, що керують трудовим колективом в самих різних сферах діяльності і забезпечують вирішення всього комплексу завдань (економічних, соціальних, політичних, екологічних тощо), створюють умови для кращого життя співробітників. І в кожному окремому випадку успіх залежить від особистих якостей менеджера, від його вміння спілкуватися та працювати з людьми, приймати правильні рішення і бути лідером та координатором в усіх життєвих випадках.

**Мета статті.** Обґрунтування вимог якостей сучасного керівника, та вимог, що висуваються до нього за умов транзитивної економіки.

**Основні матеріали дослідження.** Найвідоміші менеджери сучасності (Лі Якокка, Френсіс Роджерс, Джек Уелч, Акіо Моріта та ін.), управлінські консультанти (Уоррен Бенніс, Том Пітере, Філіп Кросбі).

Таким чином сучасний менеджер має володіти:

- ↪ мистецтвом керівництва, навичками роботи з людьми, творчою уявою;
- ↪ політичною культурою, сучасним економічним мисленням;
- ↪ комплексним системним підходом до роботи;
- ↪ здібністю генерувати ідеї, трансформувати їх у практичній дії;
- ↪ комп'ютерною грамотністю;
- ↪ іноземними мовами, насамперед англійською.

У процесі професійної діяльності і постійного самовдосконалення менеджер розвиває управлінські вміння. Ефективний менеджер повинен вміти:

- ↪ мислити масштабно, вирішувати стратегічні проблеми;
- ↪ діагностувати організаційну систему, інтерпретувати ситуацію і робити правильні висновки;
- ↪ оперативно приймати і реалізовувати нестандартні рішення;
- ↪ працювати з людьми і мотивувати їх до високопродуктивної праці;
- ↪ раціонально організувати свою працю і працю підлеглих;
- ↪ об'єктивно підбирати, оцінювати, розставляти кадри;
- ↪ забезпечувати самоорганізацію трудового колективу;
- ↪ орієнтуватися в людях, розуміти їх характери, здібності і психологічний стан;
- ↪ вести за собою очолюваний колектив;
- ↪ переконливо, аргументовано проводити переговори, мати почуття гумору.

**Висновки.** В умовах сьогодення вимоги до менеджера не можуть бути однаковими за всіх умов, а залежать від особливостей середовища, в якому менеджеру доводиться працювати. Але в той же час умови роботи в процесі розвитку підприємства можуть змінюватись і тому менеджеру важливо мати здатність змінювати методи і стиль керівництва залежно від нових умов. У цьому і полягає, здатність менеджера за будь – яких умов успішно управляти бізнесом.

#### Список використаних джерел.

1. Скібіцька Л. І., Лідерство та стиль роботи менеджера: Навчальний посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2009., С. 15 – 45.;
2. Довгань Л. Є. Праця керівника, або практичний менеджмент. – К.: ЕксОб, 2002., С. 86 – 100.