

УДК 331.45

## ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Ольшанська В.В., магістрант, 1 курс ЦБ

Науковий керівник: Гранкіна О.В., к.т.н., доцент

Таврійський державний агротехнологічний університет

e-mail: opbzh@tsatu.edu.ua

**Постановка проблеми.** Структура управління охороною праці у відповідності із вимогами Законодавства створюється та функціонує на кожному підприємстві державної та інших форм власності [1]. У зв'язку з впровадженням міжнародного стандарту з менеджменту безпеки та здоров'я [2] більшість підприємств виявляють зацікавленість в підвищенні ефективності управління охороною праці як підсистеми загальної системи управління виробництвом.

**Мета статті.** Оцінити функції системи управління охороною праці підприємства, визначити її ефективність та шляхи удосконалення.

**Основні матеріали дослідження.** Структура СУОП сучасного підприємства включає в себе схему управління, перелік посадових осіб, посадові та професійні інструкції, правила внутрішнього трудового розпорядку, порядок (регламенти) організації управління виробництвом і охороною праці, відповідальність посадових осіб і робітників.

На сьогоднішній час для удосконалення системи управління персоналом підприємства застосовується метод функціонально-вартісного аналізу [3]. Він дозволяє вибрати такий варіант побудови системи управління персоналом, який потребує найменших витрат і є найбільш ефективним з точки зору кінцевих результатів. Метод дозволяє виявити зайві або дублюючі функції управління персоналом. Зокрема, функціонально-вартісний аналіз функції «Управління охороною праці» дозволяє виявити наявність дубльованих і зайвих робіт; виявити роботи, що виконуються за фактом, але непередбачені посадовими обов'язками.

На початку дослідження був проведений аналіз апріорної інформації щодо фактично виконаних робіт з охорони праці, встановлена їх періодичність протягом року та обчислена їх трудомісткість, виходячи з хронометражу робочого часу. Отримані дані були згруповані та систематизовані. Для визначення значущості функцій використовувався метод експертних оцінок з побудовою матриці попарного порівняння функцій. Для зниження суб'єктивного фактору при оцінці значущості управлінських функцій експертні ряди перевірялися на стійкість. Далі була побудована суміщена діаграма значущості функцій служби персоналу і витрат та розраховані коефіцієнти, що характеризують якість використання функцій управління. В результаті розраховано коефіцієнт використання робочого часу у виробничих підрозділах, який залежить від роботи вищої ланки управління і вказує на ті функції, якість здійснення яких слід підвищити в першу чергу.

**Висновки.** На підставі проведеного аналізу та розрахунків було виявлено, що при скороченні зайвих функцій і придбання програмного забезпечення скоротяться витрати часу посадових осіб щодо управління охороною праці. Використання функціонально-вартісного аналізу дозволило опрацювати оптимальні управлінські рішення, виявити приховані резерви та оптимізувати витрати на виконання всіх функцій.

### Список використаних джерел:

1. Рекомендації щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці. Затверджені Головою Держгірпромнагляду 7.02.2008 р.
2. ISO 45001:2018(E) Occupational health and safety management systems Requirement with guidance for use.
3. Литвин, З. Б. Функціонально-вартісний аналіз : навч. посіб / З. Б. Литвин. – Тернопіль : Економічна думка, 2007. – 130 с.