

ПОРЯДОК ПОБУДОВИ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ РЕФОРМОВАНОГО АГРОПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.

А.С. Комар, студент Б-1-1 (магістр) МТФ

О.В. Гранкіна, к.т.н. доцент

Таврійський державний агротехнічний університет

Пр. Б.Хмельницького, 18, м. Мелітополь, 72312, Україна

Тел. +38(0619)42-12-84

Анотація – Захист працівників від пов'язаних з роботою нездужань, хвороб і травм є частиною системи управління охороною праці (СУОП надалі). Хвороби і травми не є неминучими супутниками трудової діяльності, а бідність не може слугувати виправданням неувважності до безпечної роботи та здоров'я працівників. Першочергова метою даної системи є сприяння створенню можливостей для жінок і чоловіків одержати гідну та продуктивну роботу в сучасних умовах.

Ключові слова – система управління, охорона праці, безпека, організація, принципи, діяльність, відносини, обов'язки роботодавця, аналіз, удосконалювання.

Постановкам проблеми. Стан охорони праці на сучасних агропромислових підприємствах значною мірою визначається ефективністю функціонування СУОП. Проте багато систем, що діють сьогодні, вже застаріли і потребують переробки, а там, де їх немає, вони мають бути розроблені.

Аналіз останніх досліджень. На жаль, офіційні рекомендації, або типові моделі, які б визначали основні вимоги до СУОП, структуру її побудови, уніфіковані підходи та інші питання, виходячи із сучасних вимог, поки що відсутні і тому їх слід визначити та реалізувати найближчим часом.

Формування цілей статті. Так як дане питання є досить актуальним то ми розглянемо основні проблеми пов'язані з впровадженням і правильним функціонуванням СУОП на підприємстві, встановити відповідну взаємодію між основними її елементами: політикою, організацією, плануванням і здійсненням, оцінкою та діями з удосконалення, в реформованому агропромисловому підприємстві.

Основна частина.

Забезпечення ОП, включаючи відповідність вимогам, входить до зобов'язань та обов'язків роботодавця, котрий повинен продемонструвати своє безумовне керівництво та прихильність діяльності з ОП в організації, а також організувати створення СУОП. Взаємодія між основними елементами СУОП наведена на рис. 1.



Рис.1. Основні елементи СУОП
ПОЛІТИКА з ОП

1. Роботодавець, консультуючись з працівниками повинен викласти в письмовому вигляді політику з ОП, яка має бути короткою, чітко викладеною та бути легко доступною для всіх осіб на їх місці роботи;
2. Політика з ОП повинна включати, як мінімум, такі ключові принципи та цілі, здійснення яких організація бере на себе;
3. СУОП повинна бути сумісна чи об'єднана з іншими СУОП в організації.

ОРГАНІЗАЦІЯ

1) *Обов'язки і відповідальність*

Роботодавець повинен нести зобов'язання та відповідальність із забезпечення безпеки й охорони здоров'я працівників, а також забезпечувати управління діяльністю з ОП в організації.

2) Компетентність і підготовка

Вимоги до необхідної компетентності з ОП повинні бути визначені роботодавцем. При цьому потрібно встановлювати та підтримувати в робочому стані заходи, які забезпечують наявність у всіх осіб необхідної кваліфікації для виконання своїх службових обов'язків і зобов'язань, що відносяться до забезпечення безпеки й охорони здоров'я.

Роботодавець повинен бути достатньо компетентним з ОП для визначення й усунення чи регулювання пов'язаних з роботою небезпек і ризиків, здійснення СУОП.

Компетентність з ОП включає освіту, досвід роботи та підготовку чи їх поєднання

ПЛАНУВАННЯ ТА ЗДІЙСНЕННЯ

1. Вихідний аналіз

Відповідні заходи в організації СУОП повинні бути оцінені в необхідному порядку в процесі вихідного аналізу.

Вихідний аналіз повинен проводитися компетентними особами з урахуванням консультацій з працівниками та (чи) їх представниками, за обставинами.

2. Планування, розвиток і здійснення СУОП

Метою планування повинно бути створення СУОП, яка підтримує відповідність з національними законами, правилами та основні її елементи в організації і безупинне удосконалювання діяльності з ОП.

ОЦІНКА

СУОП повинно сприяти захисту працівників від небезпек і виключенню пов'язаних з роботою травм, погіршень здоров'я, хвороб, інцидентів і смертей. Відбувається оцінювання дій, щодо впровадження та правильного функціонування СУОП на агропромисловому підприємстві.

ДІЇ З УДОСКОНАЛЕННЯ

На рівні організації керівництво призначене:

1) Служити провідними вказівками з інтеграції елементів СУОП в організації складової частини загальної політики і управлінських заходів;

2) спонукати всіх членів організації зокрема роботодавців власників управлінського персоналу, працівників та їх представників до виконання належних принципів і методів управління ОП для безупинного удосконалювання діяльності СУОП.

Результати опрацьованої інформації вказують на те, що впровадження СУОП та її регулювання конче необхідне для забезпечення безпечної праці робітників реформованого агропромислового підприємства.

Висновки.

У результаті проведених досліджень виявили, що позитивний вплив впровадження СУОП на рівні організації, як на зниження небезпек і ризиків, так і на продуктивність, у даний час, визнано урядами, роботодавцями та працівниками.

СУОП розроблено відповідно до загальновизнаних міжнародних принципів, визначених представниками соціально-трудоових відносин. Цей підхід забезпечує: силу, гнучкість і належну основу для розвитку стабільної культури безпеки організації. Система управління ОП стане незамінним інструментом для роботодавців, працівників та їх організацій, національних установ, для всіх, хто вносить вклад у гарантоване забезпечення того, щоб робочі місця були безпечними та здоровими.

Роботодавець відповідальний і несе обов'язки з організації охорони праці. Здійснення СУОП є корисним підходом до виконання цих обов'язків у здійсненні безупинного удосконалювання діяльності з ОП.

Література

1. Журнал охорона праці 11/2005