

УДК 658.382

*Бурич К.О., студ. 1 курсу магістратури*

*Науковий керівник: Яцух О.В., к.с.-г.н., доцент*

*Таврійський державний агротехнологічний університет*

## **СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**Постановка проблеми.** Перехід України до ринкової економіки, задекларування курсу на інтеграцію з країнами ЄС вимагає від підприємств усіх форм власності переходу на європейські стандарти в усіх сферах діяльності, у тому числі охорони праці. Досвід сучасних підприємств, які вже переглянули свою політику з охорони праці відповідно до міжнародних стандартів, свідчить, що це сприяє зростанню компетенції працівників у питаннях безпеки, зменшення професійного ризику, виникнення травматизму і захворювань.

**Аналіз останніх досліджень.** Для збереження трудового потенціалу та уникнення зайвих втрат ISO розробила новий стандарт ISO 45001 «Вимоги до систем управління професійним здоров'ям і безпекою праці» (замінює OHSAS 18001), який допоможе організаціям створити основу для підвищення безпеки працівників, зниження ризиків на робочому місці та створення більш безпечних умов праці, в усьому світі [1].

**Мета** – інформування про сучасні підходи до управління охороною праці в умовах євроінтеграційних процесів.

### **Основні матеріали дослідження.**

1. Економічний підхід. У ринковому господарстві жодні бізнесові цілі не будуть реалізовані без створення належної безпеки працівників. Що добре для працівника, то добре і для підприємства.

2. Управління на підставі оцінки ризику. Сучасна система управління охороною праці повинна спиратися на ідентифікацію небезпек та оцінку ризику. В процесі ідентифікації небезпек необхідно виявляти всі небезпеки для працівника й підприємства, а також для клієнта та суспільства.

3. Цілеспрямоване планування. Змістом постійного вдосконалення системи управління є уміння ставити кожний раз вищі цілі, котрі необхідно досягти й оцінювати їх кількісно.

4. Корегувальні й запобіжні дії полягають у ідентифікації безпеки та оцінки ризику; розрахунку показників безпеки праці; проведенні аудитів.

5. Конкретне запобігання полягає в передбаченні виникнення будь-яких небезпечних ситуацій (небезпечної поведінки працівників, небезпечних умов праці).

6. Заохочення і співпраця усіх працівників.

7. Подальше вдосконалення системи.

У західних країнах застосовуються такі підходи до управління охороною праці:

- підхід ISRS (International Safety Rating System), який базується на концепції Loss Control Management, тобто оцінці безпеки на підприємстві управління втратами; призначений для оцінки ефективності управління охороною праці та її сертифікації;

- підхід OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment System) – система управління безпекою і гігієною праці, котра діє з 1999 р. і застосовується для аудиту та видачі сертифікатів на системи управління охороною праці;

- управління ризиком на підприємстві;

- інтеграція системи управління охороною праці з управлінням якістю (ISO 9001:2000), охороною навколишнього середовища (ISO 14001:1996) і безпекою (OHSAS 18001:1999).

- ISO 45001 – аналіз з боку керівництва, коригувальні дії, ризик-орієнтовне мислення, внутрішні перевірки системи управління і т. ін.

Згідно з новим стандартом ISO 45001 організація повинна звертати увагу й на те, що виходить за межі проблем охорони здоров'я і безпеки персоналу та враховувати, чого від неї очікують зацікавлені сторони. Також організація зобов'язана подбати про безпеку своїх підрядників і постачальників, а також урахувати те, як, наприклад, її діяльність може вплинути на місцеві співтовариства. Ці вимоги набагато ширші порівняно з тими, які представлені в BS OHSAS 18001:2007. Тобто слід не просто спрямувати всю увагу на дотримання умов гігієни і безпеки праці, а й врахувати, що організація не може укладати контракти, якщо існує високий ризик виникнення інцидентів, які можуть призвести до втрати здоров'я і життя не тільки своїх працівників, а й підрядників, а також людей, які проживають поряд.

Нові можливості відкриваються завдяки аналізу з боку керівництва, коригувальним діям, ризик-орієнтовному мисленню, внутрішнім перевіркам системи управління і т. ін., які пропонує запроваджувати ISO 45001.

**Висновок.** Запровадження системи управління професійною безпекою та здоров'ям за допомогою стандарту ISO 45001 дозволить працівникам відчувати, що їхні потреби щодо професійної безпеки враховуються, знизить ризики виникнення нещасних випадків, аварій та аварійних ситуацій, тим самим скоротивши витрати організацій. Все це позитивно впливатиме на створення корпоративної культури та іміджу організації.

## ЛІТЕРАТУРА

1. Стандарт ISO 45001: 2018 «Системи управління професійною безпекою та здоров'ям. Вимоги та настанови до застосування».