

Список використаних джерел: 1. Беляева А. Управление самостоятельной работой студентов / А. Беляева // Высшее образование в России. – 2003. – № 6. – С. 105-109. 2. Буренок Е.А. Внеаудиторная деятельность как средство интенсификации профессионального обучения английскому языку студентов туристского вуза : дис. канд. пед. наук : 13.00.08. – Сходня, 2004. – 129 с. 3. Козачок В. А. Самостоятельная работа студентов и ее информационно-методическое обеспечение: Учеб. пособие. / В. А. Козачок. – К.: Выща шк., 1990. – 150 с.

УДК 378.141:658.3

Найдыш Я.В., преподаватель спецдисциплин, специалист I категории
ОСП «Мелитопольский колледж ТГАТУ»

ОХРАНА ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА. СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Аннотация. Внимание в этой статье уделяется некоторым особенностям преподавания дисциплины «Основы охраны труда», а именно взаимосвязи организации производства в целом с организацией мероприятий по охране труда, что предполагает знание законов организации.

Ключевые слова: организация, упорядочение, условия труда, закон синергии, закон пропорциональности, композиция, аспекты соответствия.

Новая экономическая ситуация, создание большого количества предприятий с частным капиталом, необходимость повышения конкурентоспособности, ориентация на европейскую экономику ставит перед предприятиями ряд задач, которые раньше не рассматривались. Прежде всего, нельзя допускать, чтобы принципиальные положения об охране труда работника вступали в противоречие с экономическими интересами работодателя. То есть, на рабочем месте и на предприятии в целом, должны быть организованы условия труда, обеспечивающие как его экономическую эффективность, так и безопасность.

В то же время, после трагических событий на концерне «Стирол» было выявлено, что модернизированное по последнему слову техники в

технологическом плане предприятие, пользовалось инструкциями по технике безопасности, разработанными в 1969 году. При значительно увеличенных мощностях, увеличении давления и объемов прокачки аммиака по трубопроводам их проверка производилась простукиванием, не смотря на большое количество разработанных в настоящее время методов неразрушающего контроля изделий.

Закон Украины «Про охорону праці» «встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні» и определяет статус работодателя и работника. В первом разделе статьи 4 закона отмечена необходимость «використання економічних методів управління охороною праці». Это значит, что мероприятия, связанные с выполнением закона должны быть учтены при формировании экономически рациональной структуры предприятия. Организация, прежде всего – это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели. Кроме того организация это система, представляющая собой некую целостность, состоящую из взаимосвязанных и взаимозависящих частей, каждая из которых вносит свой вклад в характеристики целого. Наиважнейшей частью организационной структуры, пронизывающей всю деятельность организации, является организация охраны труда работников.

1. Организация – как процесс.

В широком смысле слова термин «организация» означает определенный порядок, а повышение степеней организованности – упорядочение. Достигнутый порядок можно в принципе считать достаточным, если в нем нашли выражение три аспекта упорядоченности, то есть определены:

а) границы системы, сколько и каких образующих единиц она включает;

б) переменные параметры, количественно характеризующие единицы, образующие систему;

в) образ действия каждой единицы и схемы их взаимодействия.

Значение организации как процесса состоит в том, что потенциал системы управления предприятием проявляется при реализации его организационных резервов, увеличение степени реализации этих резервов не требует капитальных затрат и дает реальный экономический эффект. Соразмерность в организационных взаимоотношениях один из определяющих признаков порядка, обеспечивающий целостность системы.

2. Основные законы организации.

В организованных системах каждый элемент необходим для функционирования целого, и вне целого существовать не может.

Основной закон организации – закон синергии заключается в том, что сумма свойств (потенциалов, энергии, качеств) организованного целого превышает арифметическую сумму свойств, имеющихся у каждого из вошедших в состав целого элементов в отдельности. То есть, эффект синергии возникает за счет взаимного соучастия, взаимодействия элементов системы, находящихся в рамках целого.

2.1. Закон единства анализа-синтеза состоит в том, что процессы разделения с одной стороны обязательно должны быть дополнены противоположными процессами соединения с другой стороны.

2.2. Закон пропорциональности означает необходимость определенного соотношения между частями целого в каждом конкретном случае. То есть, организационные отношения это, прежде всего отношения части и целого. Еще Платон отмечал, что соразмерность во взаимоотношениях один из определяющих признаков порядка.

2.3. Закон композиции при построении организационных структур выражает требование – цель деятельности подсистемы одновременно обязательно является одной из подцелей деятельности системы. То есть ни одна подсистема не может иметь самостоятельных целей и навязывать их системе.

2.4. Согласно закону самосохранения, каждая реально существующая система стремится сохранить себе собственные ресурсы как целостное образование и, следовательно, экономнее их расходовать. Как известно, существует глобальный конфликт между ограниченными ресурсами человечества и неограниченными амбициями и притязаниями людей. Результатом этого конфликта является конкуренция. Поэтому, чтобы более надежно защитить себя, нужно объединяться в организацию.

2.5. Закон организованности-информированности означает, что в системе не может быть больше порядка, чем информации. Отсутствие информации способствует возникновению напряжения и паники, что может быть чревато трагичными последствиями. Поэтому, именно в службах охраны труда, требования к абсолютной полноте предупреждающей и организующей информации должны быть категоричными.

2.6. Закон онтогенеза предопределяет, что каждая организация проходит в своем развитии следующие фазы жизненного цикла – рождение, становление, расцвет, угасание.

2.7. Законы организации действуют не изолированно, а в взаимосвязи и взаимодействии исполнителей. В процессе деятельности исполнитель связан определенными отношениями, которые можно разделить на: экономические, социальные, организационные и технологические. Эти отношения и должны соответствовать друг другу в разных частях системы.

Основным является экономическое соответствие, так как в его основе лежат материальные отношения. Социальное соответствие предполагает общность интересов, технологическое соответствие определяется закономерностями научно-технического прогресса. Организационный аспект соответствия позволяет рассмотреть все виды соответствия с точки зрения процессов и содержания структурных элементов с учетом целей организации.

Сегодня не так часто возникает необходимость в создании новых структур, как в перестройке старых. При этом отсутствует организованная работа по совершенствованию управления предприятием, поэтому важно учитывать потребности процессов, протекающих в рамках структуры. Безусловно, наиболее важны процессы, протекающие в структурных подразделениях службы охраны труда. Эти процессы позволяют сберечь и наиболее эффективно использовать главный капитал организации – человеческий. По данным статистики в Украине на ликвидацию последствий, связанных с несчастными случаями и потерей трудоспособности работников тратится на порядок больше средств, чем на мероприятия по охране труда. Поэтому, если экономические, социальные, технологические и организационные аспекты соответствия будут согласованы во всех подразделениях организации с требованиями закона об охране труда, то это будет залогом долговременного успеха предприятия.

Список использованных источников: 1. Закон Украины «Про охорону праці». Режим доступу <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>. 2. Ефимова С.А. Теория организации / С.А. Ефимова/ М.: Литрес, 2009. – 44 с.