

та прогностичні можливості : матеріали наук.-практ. конф., 19 квітня 2019 р. Київ : КНЕУ, 2019. С. 216–218. URL: [http://openarchive.nure.ua/bitstream/document/9594/1/PolozovaTV\\_248-251\\_2019.pdf](http://openarchive.nure.ua/bitstream/document/9594/1/PolozovaTV_248-251_2019.pdf)

10. Нестеренко С.А. [Організація технічного забезпечення виробництва в фермерських господарствах](#) / Нестеренко С.А., [Агєєва І.В.](#) // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки); № 4 (28) – Мелітополь : ТДАТУ, 2014. – С.220-221

11. Нестеренко С.А. [Основні напрями підвищення конкурентоспроможності підприємств](#) / Нестеренко С.А. // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки); № 1 (17) – Мелітополь: Вид-во Мелітопольська типографія «Люкс» -2012. – С.189-190

12. Нестеренко С.А. [Оцінка сталого розвитку Запорізької області](#) / Нестеренко С.А. // Науковий вісник Херсонського державного університету : зб. наук. праць; Вип. 10, ч. 3-Херсон, 2015. – С.337-340

**Людмила СИНЯЄВА,**

д.е.н, професор

Таврійський державний агротехнологічний університет

імені Дмитра Моторного

м. Мелітополь, Україна

**Олена ПАНАСЕНКО,**

студентка групи 11МБ МН 3

спеціальності менеджмент

## УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Невід’ємною умовою ефективної діяльності підприємства є грамотне й ефективне управління його організаційним розвитком. Управління організаційним розвитком має бути адекватним і раціональним, інакше кажучи, підприємство має розробляти заходи, які дозволять ефективно нейтралізувати несприятливі фактори зовнішнього середовища, що виникають у процесі його діяльності. Іншою важливою властивістю управління організаційним розвитком підприємства є його своєчасність – тобто, по мірі виникнення різних несприятливих факторів зовнішнього середовища, необхідно оперативно розробляти відповідні заходи по їх усуненню.

Організаційний розвиток обумовлений реакцією органів управління на зовнішнє середовище, що ускладнюється, і на задачі підтримання конкурентоспроможності промислових підприємств. Ця проблема актуалізується ще й тим, що єдиний економічний простір, який виникає в результаті глобалізації, змінює не тільки масштаби конкуренції підприємств, але навіть її умови, тобто, традиційне уявлення про якість товарів та послуг, рівні виробничих витрат, продуктивність праці, час підготовки виробництва тощо. В результаті доводиться трансформувати бізнес і адаптувати його до нових, глобальних умов, формуючи нові конкурентні переваги [1].

Для забезпечення розвитку промисловості необхідна розробка сучасних

програм удосконалення управління організаційним розвитком, які придатні до впровадження на підприємствах і функціонують в умовах зовнішнього середовища, що швидко змінюються. Існує значна кількість робіт, присвячених темі організаційного розвитку компаній. Аналіз джерел за темою дослідження свідчить, що ступінь опрацьованості проблем управління організаційним розвитком підприємства є достатньо високою. Серед досліджень за даною темою можна назвати роботи І.М. Герасименко, Н.В. Горбатовської, Б.З. Мильнера, Ю.В. Кузнецова, В.М. Кравченко, Е.В. Мелякової, М.Ю. Савельєва, С.П. Роббінса, Р.Л. Дафта, А.О. Блінова, И.А. Ситникова, Н.В. Угрюмової й інших авторів. Однак є пробіли в частині опису особливостей управління організаційним розвитком підприємств [3].

Організаційний розвиток підприємства – це заходи в галузі менеджменту, спрямовані на здійснення змін в організаціях.

На практиці це передбачає проектування і впровадження змін за такими напрямками:

- Розробка або внесення суттєвих змін в організаційну структуру і чисельність підприємства.
- Опис основних і допоміжних бізнес-процесів підприємства.
- Розробка функціональних документів для роботи структурних підрозділів, посадових осіб, стандартів і регламентів компанії, матриць відповідальності, тобто локальних нормативних актів підприємства.
- Впровадження змін, розвиток корпоративної культури, а саме, забезпечення якісного виконання функцій всіма посадовими особами [2].

Ефективне і оперативне управління організаційним розвитком підприємства є невід’ємними умовами для забезпечення його успішної діяльності. При цьому для промислових підприємств можна визначити ряд особливостей, що відрізняють їх від підприємств інших галузей, наприклад, сільськогосподарської або будівельної. Продукція промислових підприємств машинобудування, приладобудування відрізняється високим ступенем наукомісткості і впровадженням різних інновацій у виробничий процес.

Сьогодні, в результаті процесів глобалізації, що тривають, і підвищення конкуренції між промисловими підприємствами різних країн, більш гостро постає проблема організації ефективного виробничого процесу, який найбільш повно задовольняє потреби споживачів. У процесі управління організаційним розвитком промислового підприємства необхідно приділяти увагу забезпеченню чіткої взаємодії й оберненому зв’язку між споживачем і виробником продукції, а також між окремими службами (проектування, виробництво, збут) всередині підприємства.

Промислові підприємства відрізняються більш високою капіталоемністю, більш високою складністю організаційної структури та в цілому мають більш складний механізм функціонування на відміну, наприклад, від торговельних підприємств. Необхідно також враховувати, що процеси організаційних змін на промислових підприємствах тривають довгий час. Так, наприклад, для того, щоб розширити номенклатуру продукції, що виробляється, необхідно спочатку спроектувати виріб, виготовити дослідний зразок, провести необхідні

випробування, після цього сертифікувати даний продукт. Далі необхідно розробити заходи з підготовки масового випуску даного виробу, тобто, розробити технологію виробництва, зібрати і налагодити виробничу лінію, навчити персонал. При цьому, моделі організаційних змін при їх застосуванні на промислових підприємствах будуть у певній мірі модифіковані [2].

При управлінні організаційним розвитком промислового підприємства необхідно враховувати такі особливості. По-перше, на промислових підприємствах, як правило, є більш складна організаційна структура, тому розробка програми організаційних змін є складним і довготривалим процесом. По-друге, для сучасних промислових підприємств притаманним є високий рівень автоматизації виробництва, а також застосування інноваційних і наукоємних технологій. Ці обставини також мають враховуватися при розробці програм управління організаційним розвитком промислового підприємства [4].

### Список використаної літератури

1. Герасименко І. М. Оцінка ефективності системи управління підприємства в контексті організаційного розвитку [Електронний ресурс] / І. М. Герасименко, Н. В. Горбатовська // Проблеми системного підходу в економіці. – 2011. – No 4. – Режим доступу : [http://www.nbu.gov.ua/ejournals/PSPE/2011\\_4/Gerasimenko\\_411.htm](http://www.nbu.gov.ua/ejournals/PSPE/2011_4/Gerasimenko_411.htm)
2. Горбатовська Н. В. Управління організаційним розвитком на основі вдосконалення організаційної структури підприємства [Електронний ресурс] / Н. В. Горбатовська // Проблеми системного підходу в економіці. – 2011. – No 2. – Режим доступу : [http://nbuv.gov.ua/e-journals/PSPE/2011\\_2/Gorbatovska\\_211.htm](http://nbuv.gov.ua/e-journals/PSPE/2011_2/Gorbatovska_211.htm)
3. Забродська Г.І. Організаційний розвиток підприємства: основи визначення дефініції / Г.І. Забродська, Л.Д. Забродська // «Молодий вчений». – No 4.4 (44.4). – 2017. – С. 55–59.
4. Кравченко В. М. Побудова схеми організаційної структури підприємства у MS Visio [Електронний ресурс] / В. М. Кравченко / Веб-сайт: Моделирование экономических систем. – Режим доступу: <http://modeling.at.ua/publ/10-1-0-54>
5. Нестеренко С.А. [Організація технічного забезпечення виробництва в фермерських господарствах](#) / Нестеренко С.А., Агєєва І.В. // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки); № 4 (28) – Мелітополь : ТДАТУ, 2014. – С.220-221
6. Нестеренко С.А. [Основні напрями підвищення конкурентоспроможності підприємств](#) / Нестеренко С.А. // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки); № 1 (17) – Мелітополь: Вид-во Мелітопольська типографія «Люкс» -2012. – С.189-190
7. Нестеренко С.А. [Оцінка сталого розвитку Запорізької області](#) / Нестеренко С.А. // Науковий вісник Херсонського державного університету : зб. наук. праць; Вип. 10, ч. 3-Херсон, 2015. – С.337-340