

Міністерство освіти і науки України  
Таврійський державний агротехнологічний університет ім. Д. Моторного  
ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут»  
Білоруська державна сільськогосподарська академія (Білорусь)  
Жешувський університет (Польща)  
Поморська Академія в Слупську (Польща)  
Старопольська Вища Школа в Кельцях (Польща)  
Гартмут Дюбек Товариство економічного і структурного розвитку з обмеженою відповідальністю  
(Німеччина)  
Економіко-гуманітарний університет у Варшаві (Польща)  
Вінницький національний аграрний університет  
ВСП «Львівський навчально-науковий центр професійної освіти» Національного педагогічного  
університету ім. М. П. Драгоманова  
Подільський державний аграрно-технічний університет  
ДВНЗ «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника»  
Національний університет біоресурсів і природокористування України  
Харківський національний аграрний університет ім. В. Докучаєва



*Матеріали*  
Міжнародної науково-практичної конференції  
«Формування ефективної системи  
менеджменту в умовах транзитивної економіки»,  
8 жовтня 2021 року,  
м. Мелітополь, Запорізька обл., Україна



Мелітополь, 2021

## РЕАЛІЗАЦІЮ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ

**\*Секція № 2. Методологія формування конкурентоспроможної системи менеджменту**

Марина БАХАНОВА. ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ В БАНКАХ УКРАЇНИ	72
Іларіон БОГАТИРЬОВ. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	75
Анастасія ДАНИЛЬЧЕНКО. ТЕХНОЛОГІЯ ВПРОВАДЖЕННЯ КОНТРОЛІНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	77
Світлана НЕСТЕРЕНКО. УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА	81
Ілля СОЛОГУБОВ, Владислав ІВАЩЕНКО, Тетяна ПАРОМОВА. ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ОБРОБКИ ІНФОРМАЦІЇ У СТОВПЦЕВИХ БАЗАХ ДАНИХ	84
Світлана СУДОМИР. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТНИМИ ПЕРЕВАГАМИ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	87
Нонна СУРЖЕНКО, Наталя ТАНАСОВА. АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ, ЯК СКЛАДОВА РЕГІОНАЛЬНО-АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	89

**\*Секція № 3. Економіка праці та управління людськими ресурсами**

Денис АЛЕКСАНДРОВ. СОЦІАЛЬНІ ІНСТИТУТИ В ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ	92
Наталія БОЧАРОВА. АДМІНІСТРАТИВНО- УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ ТРУДОВОЇ МОТИВАЦІЇ ЯК ЗАПОРУКА РЕАЛІЗАЦІЇ ЛІДЕРСЬКИХ, КОМУНІКАТИВНИХ ЯКОСТЕЙ КЕРІВНИКА	94
Артур ГРОМОВ. МОТИВАЦІЙНИЙ ПАКЕТ ЯК НОВІТНІЙ МЕХАНІЗМ ТРУДОВОЇ МОТИВАЦІЇ	100
Анастасія ДАНИЛЬЧЕНКО. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ	102
Денис ДОРОХОВ. ІННОВАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ СІЛЬСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА	104
Катерина ЖУМІР, Катерина ФУРСАЄВА. ТЕОРЕТИЧНЕ ПІДГРУНТЯ ЩОДО ОЦІНЮВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОГО ВПЛИВУ СИСТЕМИ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ	108
Крістіна КРАВЧЕНКО, Каріна БОНДАРЕНКО. МОТИВАЦІЯ ЯК ГОЛОВНА ФУНКЦІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	111
Маріне МАРГАРЯН, Степан МАРГАРЯН. «ПІДГОТОВКА І ПРОВЕДЕННЯ ЗУСТРІЧЕЙ І ПЕРЕГОВОРІВ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ»	113
Валерія НАЗРУК. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ ПЕРСОНАЛУ	116
Інна ПАНКОВА. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	119
Владислав СИНЬОВСЬКИЙ. МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ТА ТИПІЗАЦІЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВ	121
Людмила СИНЯЄВА, Артем МАРТИНЮК. ОСНОВНІ КОНЦЕПЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	123
Людмила СИНЯЄВА, Ірина ВЕРХОВОД. СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ЇХ ВИРІШЕННЯ	127
Людмила СИНЯЄВА. Надія ЯСИНСЬКА. ЛЮДИНА В СИСТЕМІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПОВЕДІНКИ	130

## **УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА**

Розвиток економіки України та її регіонів на інноваційній основі визначають необхідність пошуку сучасних методів управління ресурсним забезпеченням агропромислового виробництва, ефективного функціонування якого націлене на вирішення важливих соціально-економічних завдань щодо забезпечення внутрішньої продовольчої безпеки і реалізації політики імпортозаміщення.

У національному агропромисловому комплексі на сучасному етапі є ряд невирішених проблем, пов'язаних зі скороченням виробничо-технічного потенціалу галузі, складним фінансовим становищем, недостатньою розвиненістю аграрного ринку та конкурентного середовища, низькою інвестиційною привабливістю. Особливе місце аграрної галузі в національній економіці визначається її високою економічною, політичною і соціальною значимістю: підприємства галузі виробляють понад 90% виробленого в країні продовольства, понад 25% основних виробничих фондів і понад 30% працівників, зайнятих у сфері матеріального виробництва, зосереджені в цій галузі.

В умовах дефіциту ресурсів особливо загострюється значимість підвищення ефективності їх використання, яка виступає в якості основного напрямку сталого розвитку аграрної галузі. Впровадження інноваційних технологій виробництва та управління галуззю, які забезпечують конкурентоспроможність продукції на внутрішніх і зовнішніх ринках, інвестиційну привабливість аграрної галузі виступають ключовими аспектами створення умов для збалансованого зростання економіки регіонів. Особлива роль у створенні ефективного механізму управління ресурсним потенціалом аграрної галузі відводиться державному регулюванню і державну підтримку.

Зазначені обставини, з урахуванням незворотних глобальних організаційних, економічних, структурних змін в аграрній галузі, підтверджують необхідність розробки теоретико-методичного базису управління збалансованим розвитком ресурсного потенціалу регіонального агропромислового комплексу.

Питання забезпечення збалансованого розвитку галузевої структури економіки регіонів отримали відображення в роботах науковців Азізов С.П., В. Андрійчука, Я.Білоусько, В. Борисова, С.Долинського, М. Лобаса, О.Ульянченко та інших

Під ресурсним потенціалом слід розуміти всю сукупність ресурсів, що знаходяться в розпорядженні суб'єкта регіональної економіки і залучених в господарський оборот з метою досягнення конкретних цілей економічного розвитку.

Структурований вигляд ресурсного потенціалу підприємств аграрної галузі є сукупність наступних видів ресурсів: природних, трудових, матеріально-технічних, інвестиційних, інформаційних, науково-виробничих, інноваційних, соціально-інфраструктурних (рис. 1).

Управління розвитком ресурсного потенціалу регіонального агропромислового комплексу є безупинно здійснюваний, постійно і динамічно розвивається процес, що поєднує в собі механізми саморегулювання господарюючих суб'єктів і їх адаптацію до постійно мінливої ринкової середовищі за допомогою механізмів державного регулювання.

На вході даного процесу присутня збалансованість інтересів господарюючих суб'єктів галузі, держави і бізнесу, на виході - сталий розвиток регіонального агропромислового комплексу. При дотриманні балансу інтересів всіх учасників економічних відносин досягається більш високий ефект - економічний, фінансовий, соціальний. У дослідженні встановлено, що в даний час ступінь збалансованості цих інтересів залишається низькою.

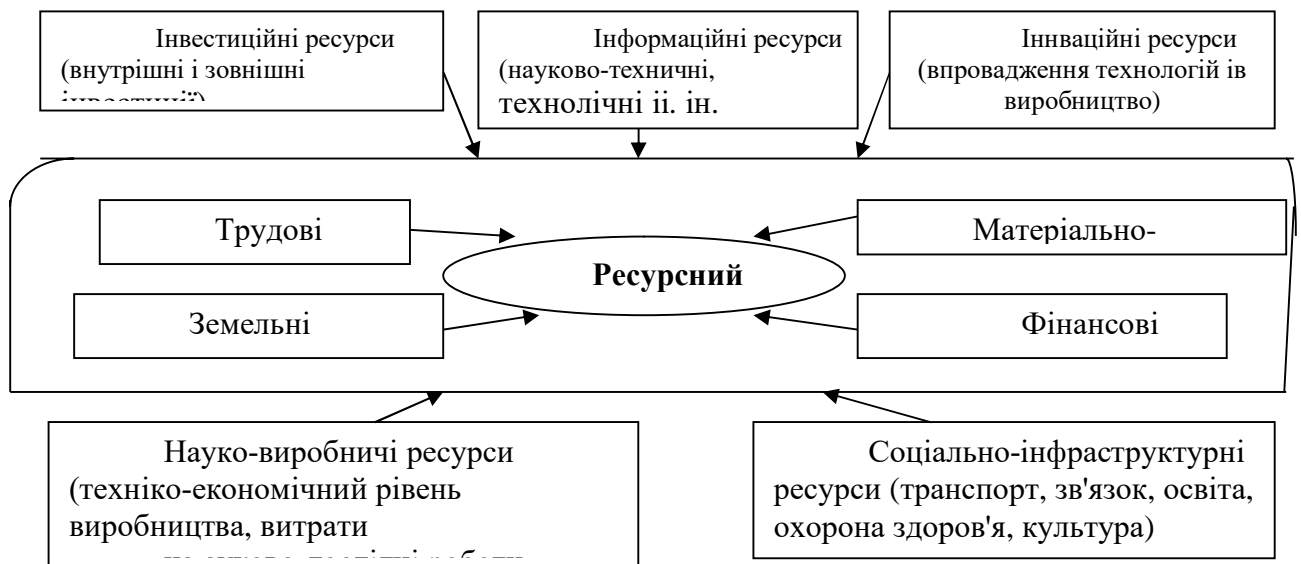


Рис. 1. Ресурсний потенціал підприємств аграрного сектора економіки регіону та його складові

Досягнення цілей підвищення стійкості агропромислового виробництва неможливо без планування його розвитку з урахуванням специфіки сучасної економічної ситуації. Реалізація цього напрямку передбачає комплекс заходів щодо ефективного використання ресурсного потенціалу, активізації залучення інвестицій з внутрішніх і зовнішніх джерел, оптимізації галузевої структури товаровиробників. В результаті стає можливим забезпечення випереджаючого темпу приросту вартості товарної продукції в порівнянні з темпами зростання матеріально-грошових витрат. Сукупність проведених заходів ставить перед собою вирішення двох базових цілей для розвитку аграрної галузі регіону:

сформувати стійку виробничу структуру підприємств АПК; забезпечити зростання рівня рентабельності продукції рослинництва і тваринництва.

На підставі вище викладеного можна зробити висновок що, формування і розвиток ресурсного потенціалу регіонального агропромислового комплексу має базуватися на системі управління із застосуванням індикативного планування, заснованого на науково-обґрунтованому прогнозуванні сучасних тенденцій соціального, техніко-технологічного та фінансово-економічного розвитку на довгострокову перспективу, враховувати баланс інтересів всіх учасників економічних відносин в аграрній сфері і бути спрямованим на підвищення ефективності агропромислового виробництва, як на регіональному, так і на національному рівнях.

#### Література

1. Азізов С.П., Канінський П.К., Скупий В.М. Організація виробництва і аграрного бізнесу в сільськогосподарських підприємствах: Підручник / За ред. проф. С.П. Азізова. – К.: ІАЕ, 2001. – 834 с.
2. Андрійчук В. Г. Ефективність діяльності аграрних підприємств: теорія, методика, аналіз [монографія] / Андрійчук В.Г. – К.: КНЕУ, 2005. – 292 с.
3. Білоусько Я.К. Техніко-технологічне забезпечення сільського господарства / Я.К. Білоусько, Ю.Я. Лузан, В.Л. Товстопят // Економіка АПК. – 2009. – № 12. – С. 29-33
4. Борисова В.А. Економічне відтворення природного ресурсного потенціалу АПК: автореф. дис. д-ра екон. наук: 08.07.02 / В.А. Борисова. — Миколаїв. держ. аграр. Ун-т., 2003. — 36 с.
5. Долинський С.В. Малі організаційні структури аграрних формувань та ефективність їх діяльності // Економіка АПК. – 2003. - №8. – с. 38- 43.
6. Лобас М.Г. Становлення та розвиток малих форм господарювання / Агро інком. – 2005. - №8 - С. 93 – 95.
7. Нестеренко С.А. Формирование и использование ресурсного потенциала с учетом ресурсной сбалансированности / Вісник Харківського НАУ ім. В. В. Докучаєва. Економіка АПК і природокористування. – 2007. 134-139 citations?view\_op=view\_citation&hl=ru&user=Od15vsEAAAAJ&cstart=100&pagesize=100&citation\_for\_view=Od15vsEAAAAJ:4J
8. Ульянченко О.В. Управління ресурсним потенціалом в аграрному секторі: автореф. дис... д-ра екон. наук: 08.00.03 / О.В.Ульянченко; Нац. наук. центр «Ін-т аграр. Економіки» УААН. – К., 2008. – 38 с.
9. Нехай В.В. Чинники розвитку збуту підприємств сільськогосподарського машинобудування та сільського господарства країни. Вісник Хмельницького національного університету. Хмельницький, 2018. №4(260). С. 265 – 265.
10. Нехай В.В. Синергія складових логістичної системи та маркетингу. Вісник СНАУ. Суми, 2018. №8(77). С. 66 – 70.
11. Viktoriia Nekhai, Svetlana Nesterenko, Svetlana Suprunenko, Olena Nesterenko, Tatiana Nikitina. Ecological management in implementation of environmental goals of the region. International Conference on Sustainable Transport System and Maritime Logistics. Publisher: Batumi Navigation Teaching University, 2021. С. 74-78

12. Нехай В.В. Инновации создания маркетинговых организаций. Теория та практика: книга рефератів проблем та перспектив 21-22 травня 2020 року. Маріямполе та Каунас, Литва, С.64-65.

13. Нестеренко С.А. [Організація технічного забезпечення виробництва в фермерських господарствах](#) /Нестеренко С.А., [Агєєва І.В.](#)// Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки);№ 4 (28) – Мелітополь : ТДАТУ, 2014. – С.220-221

14. Нестеренко С.А. [Основні напрями підвищення конкурентоспроможності підприємств](#) / Нестеренко С.А. // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки);№ 1 (17) – Мелітополь: Вид-во Мелітопольська типографія «Люкс» -2012. – С.189-190

15. Нестеренко С.А. [Оцінка сталого розвитку Запорізької області](#) / Нестеренко С.А. // Науковий вісник Херсонського державного університету : зб. наук. праць;Вип. 10, ч. 3-Херсон, 2015. – С.337-340

**Ілля СОЛОГУБОВ, Владислав ІВАЩЕНКО,**  
студенти 528 групи, спеціальність  
комп'ютерні науки і технології,  
**Тетяна ПАРОМОВА,** ст. викладач  
Національний університет "Запорізька політехніка"  
м. Запоріжжя, Україна

## **ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ОБРОБКИ ІНФОРМАЦІЇ У СТОВПЦЕВИХ БАЗАХ ДАНИХ**

Інформаційні технології дозволяють успішно використовувати комп'ютерну техніку та сучасне програмне забезпечення в процесі управління виробництвом та банківською сферою. При цьому часто розробляється спеціалізоване програмне забезпечення, яке враховує специфіку саме досліджуваного підприємства. Тому майбутнім фахівцям необхідно володіти сукупністю професійних компетенцій з питань роботи з інформацією, щодо її обробки, захисту та зберігання. Зокрема, володіти знаннями про архітектуру сучасного персонального комп'ютера та його технічні характеристики, загальну структуру локальних і глобальних інформаційних мереж на базі персональних комп'ютерів і особливості їх програмного забезпечення, призначення і можливості сучасних операційних систем, організацію прикладного програмного забезпечення і особливості його застосування, що дозволить їм брати активну участь у розробці відповідного програмного забезпечення.

В даний час обсяги інформації з кожним роком зростають. Великі компанії накопичують значний обсяг інформації, яка зберігається у базах даних. База даних – це сукупність даних, організованих відповідно до концепції, яка описує характеристику цих даних і взаємозв'язки між їх елементами. В загальному випадку база даних містить схеми, таблиці, подання, збережені процедури та інші об'єкти. Дані у базі організовують відповідно до моделі організації даних. Таким чином, сучасна база даних, крім саме даних, містить їх опис та може містити засоби для їх обробки.