

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО
РАДА МОЛОДИХ УЧЕНИХ ТА СТУДЕНТІВ**



**МАТЕРІАЛИ
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
МАГІСТРАНТІВ І СТУДЕНТІВ**

**За підсумками наукових досліджень 2020 року
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕСУ**



Мелітополь 2020

У сучасних моделях організаційної екології основна увага приділяється проблемам будови зовнішнього середовища, його динаміки, а також механізмам, що забезпечують структурні зміни в організації [1].

Підхід організаційного навчання заснований на визнанні двох видів навчання організації: першого порядку - по «одинарній петлі» і другого порядку - по «подвійній петлі». Відмінність між цими видами навчання стосовно організації полягає в тому, що навчання по «одинарній петлі» - це звичайне для будь-якої організації обов'язкове навчання персоналу, воно підвищує здатність організації досягати поставлених цілей, а навчання по «подвійній петлі» - це організований і свідомо керований процес самонавчання організації, який призводить до повного переосмислення досвіду організації (переоцінки її організаційних цілей, цінностей, переконань) і її навчання за допомогою цього процесу [2].

Таким чином, результати проведеного аналізу дають змогу зробити висновок про необхідність вивчення сучасних підходів до розвитку організації.

Список використаних джерел:

1. Теорія організації: навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей [уклад.: М. Л. Гончарова, Г. О. Мірошниченко]. Суми: ДВНЗ «УАБС НБУ», 2015. 134 с.

2. Монастирський Г.Л.(2019). Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: «Крок», 368 с.

Науковий керівник: Агєєва І. В., к.е.н., доцент кафедри ФЕБ, Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ

Петрова Д.С., 12darya.petrova2001@gmail.com

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

Соціальне партнерство – це система відносин між працівниками і роботодавцями, в якій узгоджується їхні соціально-трудові потреби. Функціонування системи соціального партнерства являє собою трипартизм, тобто співпраця роботодавців, профспілок та органів державної влади.

Метою соціального партнерства є прагнення держави, роботодавця і найманих працівників досягати загального блага в суспільстві за допомогою розвитку науково-технологічного прогресу, збільшення валового національного продукту, підвищення якості життя. Правовою основою соціального партнерства є Конституція України, Закони України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні союзи, їх права і гарантії діяльності» інші закони і нормативні правові акти, що регулюють трудові відносини, положення і рекомендації МОП.

Професійна спілка (профспілка) - добровільна неприбуткова громадська організація, що об'єднує громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності (навчання).[1] Довгостроковими цілями діяльності профспілок є забезпечення повної зайнятості; покращення умов праці; стабільне зростання заробітної плати; стабільність угод між роботодавцями й найманими працівниками, подальше вдосконалення їх змісту. Їх реалізація потребує приділення додаткової уваги керівними органами профспілкових організацій наступним напрямом: дослідження нормативної бази щодо вирішення поточних задач; наближення цілей профспілкових організацій до вирішення питань, які турбують її членів на різних рівнях; постійне вивчення потреб членів профспілкових організацій; збільшення чисельності членів профспілкових організацій; контролю за дотриманням колективних угод; підвищення якості професійної навчання членів профспілок тощо.

Соціальна політика — це стратегічний соціально-економічний напрям розвитку суспільства. Це систему управлінських, організаційних, регулюючих дій і заходів,

спрямованих передусім на сприяння цілеспрямованій діяльності громадян, їх всебічному розвитку, забезпеченню відповідного рівня їх життя і праці, їх соціальному захисту.

Основним механізмом соціальної політики є управління і регулювання соціальних процесів, що являють собою послідовну зміну стану, елементів соціальної системи під впливом внутрішніх та зовнішніх умов.

Соціальна політика в Україні має реалізувати такі основні завдання:

- ліквідувати бідність і забезпечити динамічне зростання рівня життя населення;
- соціалізувати структурні складові економічної політики, що реалізується в державі (структурну, інвестиційну, цінову, бюджетну, грошову-кредитну, податкову та ін.);
- забезпечити умови максимальної повної реалізації принципів соціальної справедливості й виконання соціальних конституційних прав і гарантій населення з метою дотримання соціальної стабільності та соціальної безпеки в країні.

На сучасному етапі основними напрямками соціальної політики в Україні є:

- формування і розвиток ринкової економіки соціального спрямування;
- реалізація творчого соціального потенціалу;
- досягнення соціальної злагоди і соціальної справедливості;
- формування нової соціальної культури;
- регулювання розвитку соціально-етнічних відносин на основі принципу рівності всіх націй;
- регулювання сімейно-шлюбних відносин, спрямованих на зміцнення матеріальних, моральних, соціальних, духовних основ сім'ї;
- регулювання процесів соціально-територіального розвитку;
- заохочення продуктивної трудової діяльності;
- забезпечення необхідного життєвого рівня кожній людині;
- удосконалення системи оплати праці;
- удосконалення системи соціального захисту;
- упровадження сучасної системи соціального страхування (пенсійного, медичного, у зв'язку з хворобою та безробіттям);
- удосконалення системи пенсійного забезпечення на основі як обов'язкового, так і добровільного страхування;
- досягнення повної продуктивної зайнятості. [2]

Соціальний захист — це система економічних, соціальних, правових, організаційних заходів, що надає працездатним громадянам відповідні умови для покращення свого добробуту за рахунок особистого трудового внеску, а непрацездатним та соціально-уразливим верствам працездатного населення — гарантії у користуванні суспільними фондами споживання, пряму матеріальну підтримку, зниження податків.

Система соціального захисту — це сфера життєво важливих інтересів населення. Її якісні і кількісні характеристики свідчать про рівень соціального, економічного, правового і культурного розвитку держави і суспільства.

Система державного соціального захисту виконує такі функції: соціальні виплати і соціальне обслуговування одиноких, старих, інвалідів та інших подібних категорій. Вони засновані на принципі турботи держави про соціально незахищених членів суспільства, а також благодійності. Окрім того, соціальний захист повинен поширюватися на всі категорії населення через систему соціальних гарантій, що являють собою механізм довгострокової дії, передбачені законом зобов'язання держави, спрямовані на реалізацію конституційних прав громадян.

В Україні у зв'язку зі специфікою завдань перехідного періоду соціальне партнерство виконує не лише названі вище традиційні функції, а й специфічні завдання. Серед них як

найактуальніші слід виділити такі:

- залучення всіх суб'єктів соціального партнерства до управління і подолання на цій основі монополізму в розподілі новоствореного продукту;
- посилення мотивації до праці, включаючи підприємницьку діяльність, до досягнення високих результатів роботи, ефективності виробництва як необхідної умови підвищення якості життя і економічного розвитку підприємства;
- усунення непорозумінь і суперечностей щодо намірів, які відображають законні інтереси кожної зі сторін;
- досягнення взаємного прагнення до виконання намічених програм, сприяння утвердженню в суспільстві соціальної злагоди.

В процесі реалізації цих завдань в Україні мають бути вирішені такі проблеми:

- формування нової трудової і підприємницької мотивації суб'єктів соціального партнерства, яка відповідає вимогам ринкової конкуренції;
- утвердження соціально-трудова відносин, що визнають рівноправність усіх видів власності і всіх економічних факторів (людського капіталу, фізичного капіталу, природних ресурсів) і встановлюють недискримінаційні умови формування їх вартості й ціни;
- усунення чинників економічної напруженості в суспільстві і, в результаті, зменшення негативних соціально-економічних наслідків;
- створення умов для поступового формування ефективного власника всіх економічних факторів.[3]

Список використаних джерел:

- 1) <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>
- 2) Завіновська Г. Т. Економіка праці: Навч.-метод. посібник — К.: КНЕУ, 2001.
- 3) https://pidru4niki.com/11990219/ekonomika/sotsialne_partnerstvo

Науковий керівник: *Бочарова Н.О., к.е.н., доцент кафедри менеджменту. Таврійський державний агротехнологічний університет ім. Дмитра Моторного*

ОСОБЛИВОСТІ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ

Ротань П.О., polinachll17@gmail.com

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

Нині готельна індустрія України помітно поступається розвиненим країнам. Але загалом, незважаючи на певне зниження темпів розвитку цієї сфери бізнесу, готелі з правильною моделлю управління, підібраними кадрами й адекватним поєднанням ціни та якості продовжують функціонувати і розвиватися.

Метою дослідження є виявлення особливостей індустрії гостинності.

Дослідженнями, пов'язаними з діяльністю управління підприємствами готельно-ресторанного господарства, займалися вчені, такі як, А.Э. Саак, М.В. Якименко, Ю.Я. Опанащук та ін.

Індустрія гостинності - це сфера, яка включає в себе готельне й ресторанне господарство, дозвілля й розваги, організацію конференцій, а також є однією з головних в комплексі туристського обслуговування [3,с.7] .

Суттєвою складовою індустрії гостинності є готельне господарство, яке нині стає швидко зростаючим бізнесом. Сучасний готельний бізнес характеризується наявністю різних форм і видів підприємств розміщення [2].

Сфера гостинності охоплює різні групи підприємств, включаючи готелі, мотелі, гостьові будинки, ресторани, кафе, магазини туристських товарів, парки відпочинку, інші сфери, пов'язані з туризмом і відпочинком, які надають соціальні та персональні послуги[1] .