

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО
РАДА МОЛОДИХ УЧЕНИХ ТА СТУДЕНТІВ**



**МАТЕРІАЛИ
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
МАГІСТРАНТІВ І СТУДЕНТІВ**

**За підсумками наукових досліджень 2020 року
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕСУ**



Мелітополь 2020

УДК 621

Всеукраїнська науково-технічна конференція магістрантів і студентів ТДАТУ.
Факультет економіки та бізнесу: всеукраїнська науково-технічна конференція, збірник тез доповідей. м. Мелітополь, 09-18 листопада 2020 року. – Мелітополь: ТДАТУ імені Дмитра Моторного, 2020. – **308 с.**

У збірнику представлено виклад тез доповідей і повідомлень поданих на всеукраїнську науково-технічну конференцію магістрантів і студентів Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного.

Тези доповідей та повідомлень подані в авторському варіанті.

Відповідальність за представлений матеріал несуть автори та їх наукові керівники.

Секція – УЧАСТЬ МОЛОДИ У РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ

Секція – ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ

Секція – ПІДПРИЄМНИЦТВО, ТОРГІВЛЯ ТА БІРЖОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Секція – МАРКЕТИНГ

Секція – ЕКОНОМІКА, ТУРИЗМ

Секція – МЕНЕДЖМЕНТ

Секція – ФІНАНСИ, БАНКІВСЬКА СПРАВА ТА СТРАХУВАННЯ

Матеріали для завантаження розміщені за наступними посиланням:

<http://www.tsatu.edu.ua/nauka/n/rada-molodyh-vchenyh-ta-studentiv/konferenciji/>

- сторінка Ради молодих учених та студентів ТДАТУ

Відповідальний за випуск к.е.н., доцент Демченко І.В.
Факультет економіки та бізнесу

© Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного, 2020

КІБЕРНЕТИЧНА МОДЕЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

Дорохов Д.О. *denis123dorohov@gmail.com*

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

У сучасних умовах розвитку суспільства, методи та моделі управління діяльністю підприємств та організацій мають велике значення, з огляду на необхідність забезпечення та підвищення рівня якості виготовленої продукції або наданих послуг. Тому пошук оптимального варіанту координації ресурсів організації був і залишається основною метою науки управління.

Метою дослідження є вивчення підходів і принципів застосування кібернетичної моделі в організаціях.

Історично можна простежити, як еволюціонували теоретичні концепції, що визначають сутність самих організацій, роль і основні критерії, що застосовуються для оцінки ефективності діяльності різних організаційних структур.

Кібернетична система - це цілеспрямована система, безліч з яких є взаємопов'язаними елементами, здатними сприймати, запам'ятовувати, обробляти та обмінюватися інформацією. Такі системи мають особливі системні властивості, вивчення яких є завданням теорії організації, кібернетична модель припускає побудову повної математичної моделі структури організації з врахуванням численних зворотних зв'язків [2].

Для кібернетичної системи притаманно наявність мети. Управління в такій системі відбувається за принципом зворотного зв'язку. Зворотній зв'язок передбачає порівняння проміжних, поточних станів (виходів) системи з основною метою для коригування діяльності [1].

Поділ систем на керуючі і керовані служить атрибутом кібернетичного підходу. Він полягає також в обґрунтуванні інформаційної сутності управління, універсальність законів управління в системах різної природи, виявленні та організації механізмів зворотного зв'язку в системах управління, оптимізації поведінки системи на основі зворотних зв'язків і відповідно до заздалегідь визначеними цілями.

Значення такого підходу полягає в тому, що кібернетика виявила нерозривний зв'язок інформації з процесами організації. Кібернетика визначила механізм управління як стрижень розвитку будь-якої системи: завдяки управлінню система в процесі свого розвитку веде постійну «антиентропійну» діяльність - створює організаційний порядок з хаосу [2].

У кібернетичній моделі організація розглядається як система, що складається з п'яти підсистем (основних управлінських функцій): здійснення операцій, координація, контроль, інтелектуальний розвиток і вироблення політики. Операції є основною формою діяльності організації, тобто вони відображають ті дії організації, для яких вона була створена. Модель виділяє основні операції організації, визначає зв'язки між цими операціями та іншими чотирма функціями управління, які їх обслуговують. Ключовим є питання про закони взаємозв'язку, що реалізуються у вигляді контурів управління і передачі інформації. [3]

Отже, кібернетична модель має безліч властивостей які є основою вивчення теорії організацій, виділяє основні операції організації, визначає зв'язки між цими операціями і слугує ланцюгом для безперервної роботи усіх підсистем [1].

Список використаних джерел

1. Акулов В. Б. (2002). Теория организации: учеб. Пособие. Петрозаводск: ПетрГУ.
2. Бир С. (2011). Кибернетика и менеджмент / пер. с англ. В. Алтаева. М.: КомКнига.
3. Монастирський Г. Л. (2008). Теорія організації: навч. посіб. К.: Знання.

Науковий керівник: Агєєва І.В., доцент кафедри Менеджмент Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного