

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования  
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ФОРМИРОВАНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ  
ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АПК**

Сборник научных статей  
XIII Международной научно-практической конференции

*(Минск, 27–28 мая 2021 года)*

Минск  
БГАТУ  
2021

УДК 338.43(476)

**Формирование** организационно-экономических условий эффективного функционирования АПК : сборник научных статей XIII Международной научно-практической конференции (Минск, 27–28 мая 2021 года) / редкол.: Г. И. Гануш [и др.]. – Минск : БГАТУ, 2021. – 380 с. – ISBN 978-985-25-0099-9.

Издание включает научные статьи белорусских и зарубежных ученых, посвященные актуальным проблемам повышения экономической эффективности функционирования предприятий АПК.

Для преподавателей и студентов, а также широкого круга заинтересованных лиц.

Редакционная коллегия:

*Гануш Г. И.*, д-р экон. н., проф., член-корр. НАН Беларуси, заведующий кафедрой экономической теории и права БГАТУ (научный редактор);

*Синельников В. М.*, канд. экон. н., доц., декан факультета предпринимательства и управления БГАТУ;

*Киреенко Н. В.*, д-р экон. н., проф., заведующий кафедрой инновационного развития АПК, ИПК и ПК БГАТУ;

*Лециловский П. В.*, д-р экон. н., проф., профессор кафедры экономики и организации предприятий АПК БГАТУ;

*Белько И. В.*, д-р физ.-мат. н., проф., профессор кафедры информационных технологий и моделирования экономических процессов;

*Королевич Н. Г.*, канд. экон. н., доц., заведующий кафедрой экономики и организации предприятий АПК БГАТУ;

*Сапун О. Л.*, канд. пед. н., доц., заведующий кафедрой информационных технологий и моделирования экономических процессов БГАТУ;

*Бородинская Е. М.*, канд. экон. н., доц., заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга БГАТУ;

*Киреенко Н. Н.*, канд. экон. н., доц., заведующий кафедрой учета, анализа и аудита БГАТУ

*Материалы опубликованы на языке оригинала с сохранением орфографии и пунктуации авторов. Ответственность за достоверность публикуемых материалов несут их авторы.*

ISBN 978-985-25-0099-9

© БГАТУ, 2021

Следовательно, в предлагаемой модели [1] возможно уточнить количество значений выбираемого коэффициента, которые необходимо исключить при применении метода масштабирования и облегчить вычисления.

### Список использованной литературы

1. Светлов, Н.М., Буць, В.И., Карачевская, Е.В. Применение математических методов в управлении АПК Беларуси и России [Текст]: монография / Н.М. Светлов, В.И. Буць, Е.В. Карачевская и др. Под науч. редакцией Н.М. Светлова, – Москва: ЦЭМИ РАН, 2020. – 177 с.
2. Спринджук, В.Г. Проблема Малера в метрической теории чисел. [Текст]: / В.Г. Спринджук – Минск.: Наука и техника, 1967. – 184 с.
3. Bugeaud, Ya., Mignotte, M., On the distance between roots of integer polynomials / Ya Bugeaud,., M. Mignotte- Proc. Edinb. Math. Soc. 2004. 47(3). P. 553–556.
4. Морозова, И.М. Оценки снизу для числа целочисленных полиномов, имеющих близкие действительные и комплексные корни / И.М. Морозова, – Весці НАН Беларусі №3 2011, сер. физ-мат. наук. – С. 15–19.

УДК 519:658.78

## О ВЛИЯНИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА РАЗВИТИЕ ЛОГИСТИКИ

<sup>1</sup>Подашевская Е.И., ст. преподаватель

<sup>2</sup>Болтянская Н.И., к.т.н., доцент

<sup>1</sup>УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», Республика Беларусь

<sup>2</sup>Таврический государственный агротехнологический университет имени Дмитрия Моторного, г. Мелитополь, Украина

Эффективная хозяйственная деятельность требует оптимизации управления транспортом, закупками, складским хозяйством, сопутствующей информацией, что привело к выделению логистики как самостоятельного направления, с учетом установления органичной взаимной связи между видами деятельности. Однако анализ литературных источников показывает недостаточное внимание к существенной составляющей работы любой организации – управлению кадрами. Между тем без подготовленных специалистов реализация основных логистических принципов не представляется возможной. Только отдельные авторы [1] выделяют понятие «кадровая логистика», формулируя основные ее принципы в терминологии шести «золотых правил логистики»: 1) нужные кадры; 2) необходимая квалификация кадров; 3) в нужное время; 4) в нужном месте; 5) в необходимом количестве; 6) с минимальны-

ми затратами. При этом надо учитывать, что кадры – уникальный ресурс, обладающий эмоциями, вступающий в процессе работы в личные взаимоотношения и создающий моральный климат организации.

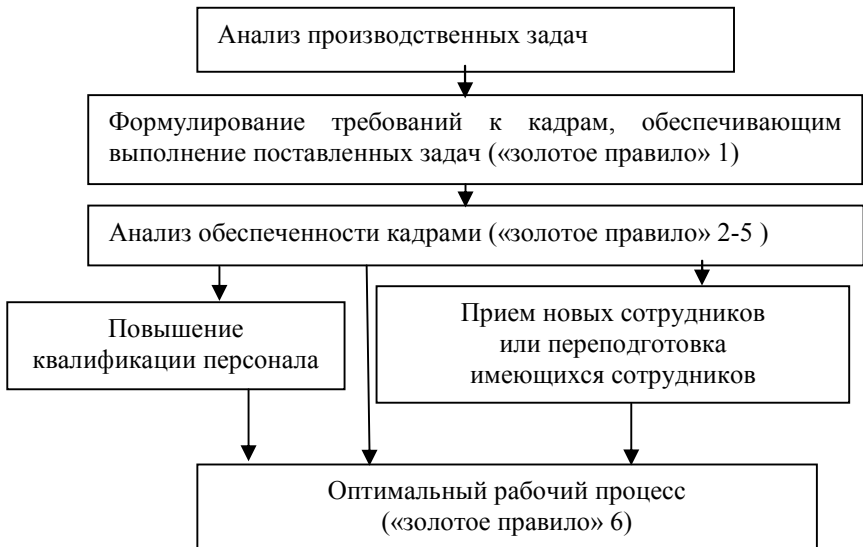
В идеале имеющиеся кадры должны обеспечивать оптимальный рабочий процесс, но для поддержания знаний и умений на должном уровне потребуются повышение квалификации в своей узкоспециализированной области.

При существенном изменении характера производственных задач может потребоваться прием новых сотрудников или серьезная переподготовка сотрудников, имеющих достаточный потенциал для решения новых и сложных производственных задач.

Следующим важным объектом анализа должен быть круг решаемых задач. Исходя, опять же, из шести «золотых правил», следует определить не только текущие рабочие задачи, но и те задачи, которые появятся в перспективе. Так, например, для предприятия, ориентированного на зарубежные контакты, знание иностранного языка для специалиста логистического профиля будет профессионально необходимым и должно быть включено в план его повышения квалификации.

Рассматривая использование математического моделирования как один из перспективных методов совершенствования логистической деятельности, следует выделять конкретные задачи каждой логистической службы, а также уровень задач, решаемых конкретным специалистом.

Работу с кадровым составом, построенную согласно логистическим принципам, можно представить в схематическом виде (рисунок 1).



**Рисунок 1. Логистический принцип работы с кадровым составом**

Специалисты в области транспортной логистики могут повысить эффективность своей работы, применяя на практике методы математического моделирования транспортной задачи, а для специалистов в области распределительной логистики предназначен круг задач, решаемых с применением дискретного программирования: например, распределение заказов между поставщиками. Однако начальники подразделений как транспортного, так и распределительного профиля, будут сталкиваться с задачами оптимального распределения кадров, и для решения этих задач методами математического моделирования и потребуются одинаковые знания, не зависящие от направления работы подразделения.

Ориентация на кадровую логистику позволит предприятиям поддерживать оптимальный уровень подготовленности своих специалистов. Поэтому при проведении логистической подготовки студентов необходимо учитывать и развивать это новое направление, давать своим студентам комплекс знаний, умений и методик, обеспечивающих подготовку будущего всесторонне развитого специалиста, способного к качественной работе с важнейшим ресурсом предприятия – кадрами.

С одной стороны, логисты – это экономисты, управленцы, менеджеры. Они должны организовать закупку, транспортировку, хранение и сбыт продукции с наименьшими затратами. С другой стороны, логисты должны обладать серьезной математической подготовкой, которые должны оптимизировать описанные выше процессы. Кроме того, логистику необходимо иметь знания передовых концепций и технологий интегрированной логистики; овладеть навыками и инновационными управленческими решениями по проектированию и стратегическому управлению современной логистической инфраструктурой предприятий; освоить модели и методы логистики и практически использовать на предприятиях Республики Беларусь.

### **Список использованной литературы**

1. Тихомирова, А.Н., Сидоренко, Е.В.. Математические модели и методы в логистике: Учебное пособие. Москва: НИЯУ МИФИ, 2010. – 320 с.
2. Подашевская, Е.И., Башко, Д.Ю. Формирование современного кадрового потенциала АПК в условиях цифровизации экономики // II Международная научно-практическая конференция «Цифровизация агропромышленного комплекса» в 2-х томах. Том I. Сборник научных статей. Тамбов, 21–23 октября 2020 г. Научное электронное издание. – С. 424–427.
3. Болтянська, Н., Маніта, І., Подашевська, О. Перспективи і проблеми розвитку інформаційних технологій в сільському господарстві. Праці ТДАТУ. Мелітополь. 2020. Вип. 20. Т. 4. С 175–186.

<b>К ВОПРОСУ О СТРУКТУРЕ ИНВЕСТИЦИЙ В СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ</b>	
<i>Чирич А.В., к.э.н., доцент</i>	198
<b>СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА ОВОЩЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</b>	
<i>Шклярюв А.П., к.с.-х.н., доцент</i>	
<i>Гриневич Е.В., ст. преподаватель</i>	201

## СЕКЦИЯ 2

### ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СИСТЕМНЫЕ МЕТОДЫ В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АПК

<b>CHALLENGES FACING E-COMMERCE IN LEBANON</b>	
<i>Sapun O.L. PhD, associate professor</i>	
<i>Hussain Abde Sater, post graduate student</i>	207
<b>РАЗРАБОТКА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ МЕТОДЫ АНАЛИЗА В АПК»</b>	
<i>Белько И.В., д.ф.-м.н., профессор</i>	
<i>Тиунчик А.А., к.ф.-м.н., доцент</i>	
<i>Сапун О.Л., к.п.н., доцент</i>	
<i>Криштапович Е.А., ст. преподаватель</i>	210
<b>ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА ПОДДЕРЖКИ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБУЧЕНИЯ</b>	
<i>Дячков Д.В., д.э.н., доцент</i>	
<i>Потапюк И.П., к.э.н., доцент</i>	
<i>Потапюк Л.Н., к.п.н., доцент</i>	213
<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБЛАЧНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ</b>	
<i>Жаркова Н.Н., ст. преподаватель</i>	218
<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИМИТАЦИОННОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ В ЭКОНОМИКЕ</b>	
<i>Исаченко Е.М., ст. преподаватель</i>	221
<b>НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПТИЦЕВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</b>	
<i>Исаченко Е.М., ст. преподаватель</i>	
<i>Дулич А.С., студентка</i>	225

<b>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИЙ</b>	
<i>Корсун Н.Ф., к.э.н., доцент</i>	
<i>Смычкова Е.С., магистрант</i>	229
<b>РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АПК</b>	
<i>Корсун Н.Ф., к.э.н., доцент</i>	
<i>Пыж М.В.</i>	233
<b>РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ</b>	
<i>Лукашевич А.В., ст. преподаватель</i>	
<i>Пархимович А.С., студентка</i>	237
<b>НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ОПТИМИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ И СОСТАВА МАШИННО-ТРАКТОРНОГО ПАРКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ</b>	
<i>Михайловский Е.И., к.э.н., доцент</i>	241
<b>О ПЕРЕОЦЕНКЕ ПАРАМЕТРОВ СТОХАСТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ПЛАНИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКО- ХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	
<i>Морозова И.М., к.ф.-м.н., доцент</i>	
<i>Кемеш О.Н., к.ф.-м.н.</i>	246
<b>О ВЛИЯНИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА РАЗВИТИЕ ЛОГИСТИКИ</b>	
<i>Подашевская Е.И., ст. преподаватель</i>	
<i>Болтянская Н.И., к.т.н., доцент</i>	249
<b>ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЛОГИСТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК</b>	
<i>Сапун О.Л., к.п.н., доцент</i>	
<i>Шутилов А.А., к.т.н., доцент</i>	252
<b>ПОДХОДЫ К СОЗДАНИЮ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	
<i>Станкевич И.И., ст. преподаватель</i>	255
<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	
<i>Сырокваш Н.А., ст. преподаватель</i>	
<i>Клицова В.Ф., ст. преподаватель</i>	260
<b>ВЛИЯНИЕ ИКТ НА ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ СТУДЕНТОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ К ИЗУЧЕНИЮ МАТЕМАТИКИ</b>	
<i>Тиунчик А.А., к.ф.-м.н., доцент</i>	
<i>Кветко О.М., ст. преподаватель</i>	265

Научное издание

ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
УСЛОВИЙ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АПК

Сборник научных статей  
XIII Международной научно-практической конференции

*(Минск, 27–28 мая 2021 года)*

Ответственный за выпуск *В. М. Синельников*  
Компьютерная верстка *Н. А. Сырокваши*  
Дизайн обложки *Д. О. Сенькевич*

Подписано в печать 24.05.2021. Формат 60×84/16.  
Бумага офсетная. Ризография.  
Усл. печ. л. 22,08. Уч.-изд. л. 17,27. Тираж 90 экз. Заказ 327.

Издатель и полиграфическое исполнение:  
Учреждение образования  
«Белорусский государственный аграрный технический университет».  
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,  
распространителя печатных изданий  
№ 1/359 от 09.06.2014.  
№ 2/151 от 11.06.2014.  
Пр-т Независимости, 99-2, 220023, Минск.