

МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКА ДЕРЖАВНА АГРОТЕХНІЧНА АКАДЕМІЯ



З В І Т

РЕКТОРА АКАДЕМІЇ КРИЖАЧКІВСЬКОГО М. Л.

ЗА 2000-2001 НАВЧАЛЬНИЙ РІК



Мелітополь, 2001

Згідно з контрактом № 2480, укладеним з Міністерством агропромислового комплексу України 27 квітня 1998 р., а також відповідно Указу Президента “Про основні напрямки реформування вищої освіти в Україні”, Закону України “Про освіту”, інших законодавчих актів стосовно вищої освіти, ректором академії здійснювалась робота по підвищенню якості навчального процесу, покращенню змістовності національно-громадянського виховання, дотриманню належного рівня наукових досліджень, розвитку співробітництва з науковими та навчальними закладами, підтриманню на відповідному рівні та розвитку матеріальної бази академії.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАКЛАДУ

Таврійська державна агротехнічна академія (до 1994 р. Мелітопольський інститут механізації сільського господарства) розташована у центрі м. Мелітополя Запорізької області на пр. Б. Хмельницького, 18.

Ліцензії на освітню діяльність за напрямками (спеціальностями) і ліцензованими обсягами прийому надані відповідно до рішення МАК від 16 грудня 1993 р., протокол № 8/1, колегії Міністерства освіти України від 22 грудня 1993 р., протокол № 19/1-2, ДАК від 7 липня 1998 р., протокол № 15, ДАК від 8 грудня 1998 р., протокол № 17, ДАК від 9 лютого 1999 р., протокол № 18, ДАК від 13 квітня 1999 р., протокол № 19, ДАК від 11 липня 2000 р., протокол № 28, ДАК від 12 грудня 2000 р., протокол № 30.

Академія є активним учасником Запорізького обласного центру з наукового забезпечення агропромислового комплексу області, очолює навчально-науковий виробничий комплекс (ННВК) “АГРО ІНЖЕНЕР” у Запорізькій області, створений наказом Міносвіти, Мінсільгосппроду та УААН від 11.01.95 № 12/6/2 з метою реалізації ступеневої підготовки фахівців, до складу якого увійшли НДІ, промислові і сільськогосподарські підприємства, технікуми, СПТУ та деякі загальноосвітні школи регіону. Розроблені навчальні плани ступеневої підготовки фахівців за спеціальностями 8.091.901, 8.091.902 та 7.050.107.

В складі академії функціонують 4 факультети і технікум:

- факультет Механізації сільського господарства,
- факультет Енергетики сільськогосподарського виробництва,
- Економічний факультет,
- факультет Підвищення кваліфікації і заочного навчання,
- технікум Механізації і гідромеліорації сільського господарства.

Факультети готують фахівців за 7-ма спеціальностями і 12-ма спеціалізаціями.

В академії функціонує Спеціалізована рада із захисту дисертацій і аспірантура з п’яти спеціальностей.

Програма кадрового забезпечення передбачає також підготовку докторів і кандидатів через докторантуру та аспірантуру в провідних наукових центрах України.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЯКІСТЬ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Організація навчального процесу в академії базується на: Законі України "Про освіту", державних стандартах освіти, законодавчих актах з питань освіти, Положенні Мін. освіти та науки "Про організацію навчального процесу в ВНЗ" постановах Мін. АП і Мін. освіти та науки України. Професійні якості, гуманітарна освіта фахівця формуються на основі виконання або реалізації основних державних стандартів освіти, освітньо-професійних програм та базових навчальних планів.

В 2000-2001 році ректорат проводив роботу з подальшого вдосконалення змісту і форм освіти з метою підвищення якості професійної підготовки фахівців академії.

Академія активно впроваджує ступеневу систему підготовки спеціалістів. ТДАТА сьогодні - це навчально-науково-виробничий комплекс (ННВК), який об'єднує технікуми, коледжі, науково-дослідницькі та виробничі структури регіону Південно-Східної України, і всі ланки ННВК - учасники формування фахівця різного рівня кваліфікації.

Академія повністю забезпечена навчально-методичною документацією: освітньо-професійними програмами, базовими і робочими планами, навчальними програмами, певну частину яких розроблено у поточному році, та ін. У навчальному процесі широко використовуються ЕОМ. Персональні комп'ютери широко застосовуються для проведення віртуальних лабораторно-практичних занять, поточного та підсумкового контролю знань.

Навчальний процес в академії організований на основі 36-годинного навчального тижня. Це дає можливість студентам відповідним чином опанувати лекційний матеріал, виконати лабораторні та практичні роботи, серйозно зайнятись самопідготовкою і самоосвітою.

В звітному році проведена велика робота по становленню нових спеціальностей – "Фінанси", "Обладнання переробних та харчових виробництв", відбувся перший набір студентів на ці спеціальності. Разом з цим, ведеться робота по відкриттю спеціальностей "Екологія", "Економічна кібернетика", ліквідної спеціальності на факультеті ЕСВ.

Йде подальше вдосконалення роботи магістратури академії. На двох факультетах відбувся наступний випуск магістрів.

Підсумки захисту магістерських робіт наведені в таблиці 1.

Таблиця 1 - Захист магістерських робіт

| Спеціальність | Кількість | Оцінки | | | | | | Середній бал |
|--------------------|-----------|-----------|----|-----------|----|-----------|---|--------------|
| | | 5 | | 4 | | 3 | | |
| | | Кількість | % | Кількість | % | Кількість | % | |
| 8.091902 МСГ | 18 | 12 | 67 | 6 | 33 | - | - | 4,67 |
| 8.091901 ЕСВ | 5 | 4 | 80 | 1 | 20 | - | - | 4,8 |
| Всього по академії | 23 | 16 | 70 | 7 | 30 | - | - | 4,70 |

У звітному році були проведені державні іспити зі спеціальності і кваліфікаційний тестовий іспит, форми і механізм складання яких постійно вдосконалюється. На всіх спеціальностях проводився комплексний тестовий іспит з окремих базових загально інженерних або економічних дисциплін. Такі іспити дають змогу студентам застосувати набуті знання з окремих дисциплін для вирішення комплексних задач, умови яких наближені до реальних.

Підсумки вказаних іспитів наведені відповідно в таблицях 2 і 3.

Таблиця 2 – Кваліфікаційний тестовий іспит (4 курс)

| Спеціальність | Кількість | Оцінки | | | | | | Середній бал | % успішності |
|--------------------|-----------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|--------------|--------------|
| | | "5" | | "4" | | "3" | | | |
| | | Кількість | % | Кількість | % | Кількість | % | | |
| 8.091902 МСГ | 248 | 135 | 54,4 | 85 | 34,3 | 28 | 11,3 | 4,43 | 100 |
| 8.091901 ЕСВ | 66 | 22 | 33,3 | 31 | 51,5 | 13 | 19,7 | 4,14 | 100 |
| 7.050107 ЕП | 104 | 46 | 44,2 | 41 | 39,4 | 17 | 16,4 | 4,29 | 100 |
| Всього по академії | 418 | 203 | 48,6 | 157 | 37,6 | 58 | 13,9 | 4,35 | 100 |

Таблиця 3 – Екзамен з спеціальності (5 курс)

| Спеціальність | Кількість | Оцінки | | | | | | Середній бал | % успішності |
|--------------------|-----------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|--------------|--------------|
| | | "5" | | "4" | | "3" | | | |
| | | Кількість | % | Кількість | % | Кількість | % | | |
| 8.091902 МСГ | 236 | 140 | 59,3 | 78 | 33,1 | 18 | 7,62 | 4,52 | 100 |
| 8.091901 ЕСВ | 76 | 39 | 51,3 | 31 | 40,8 | 6 | 7,9 | 4,43 | 100 |
| 7.050107 ЕП | 113 | 54 | 47,8 | 39 | 34,5 | 20 | 17,7 | 4,3 | 100 |
| Всього по академії | 425 | 233 | 54,8 | 148 | 34,8 | 44 | 10,4 | 4,44 | 100 |

Однією з особливостей робочих навчальних практик є наявність на всіх курсах навчальної практики, програма яких ускладнюється в залежності від курсу. На першому - це знайомство з технологією виробництва сільськогосподарської продукції та здобуття виробничих професій. На старших курсах - це інженерні та виробничі ділові ігри, на яких розглядаються і аналізуються майже всі стандартні ситуації, які можуть виникнути в умовах виробництва. Безперервна практична підготовка, починаючи з першого курсу дає змогу надати і закріпити професійні навички майбутньому фахівцю. В звітному році особлива увага була приділена укладанню договорів та підготовці необхідної навчально-методичної документації для організації і проведення навчальних та виробничих практик.

На сьогоднішній день при випускаючих кафедрах академії діють філії на виробництві. Добре обладнані класи, високопрофесійні виробничники - усе це дає змогу безпосередньо на виробництві проводити ряд занять, які провести в стінах академії було б неможливо. Крім того, на випускних кафедрах діють методичні кабінети з дипломного та курсового проектування з відповідним набором літератури і методичних розробок, наочних зразків сучасного обладнання як вітчизняного, так і зарубіжного виробництва.

Якість підготовки спеціалістів найбільш повно характеризується дипломним проектуванням, як завершальним етапом підготовки спеціалістів. Підсумки захисту дипломних проектів в 2000-2001 навчальному році наводяться у таблицях 4.1 та 4.2 - 4.1 (бакалаври), 4.2 (спеціалісти).

Таблиця 4.1 – Захист дипломних проектів (робіт) кваліфікаційний рівень – “бакалавр”.

| Спеціальність | Кількість | Оцінки | | | | | | Середній бал | % успішності |
|--------------------|-----------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|--------------|--------------|
| | | "5" | | "4" | | "3" | | | |
| | | Кількість | % | Кількість | % | Кількість | % | | |
| 8.091902 МСГ | 248 | 168 | 68 | 72 | 29 | 8 | 3 | 4,64 | 100 |
| 8.091901 ЕСВ | 66 | 31 | 47 | 22 | 33,3 | 12 | 18,2 | 4,29 | 100 |
| 7.050107 ЕП | 104 | 43 | 41,4 | 43 | 41,4 | 18 | 17,3 | 4,24 | 100 |
| Всього по академії | 418 | 242 | 57,9 | 137 | 32,8 | 38 | 9,1 | 4,48 | 100 |

Таблиця 4.2 – Захист дипломних проектів (робіт) кваліфікаційний рівень – “спеціаліст”.

| Спеціальність | Кількість | Оцінки | | | | | | Середній бал | % успішності |
|--------------------|-----------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|--------------|--------------|
| | | "5" | | "4" | | "3" | | | |
| | | Кількість | % | Кількість | % | Кількість | % | | |
| 8.091902 МСГ | 236 | 136 | 57,6 | 87 | 36,9 | 13 | 5,5 | 4,5 | 100 |
| 8.091901 ЕСВ | 76 | 34 | 44,7 | 30 | 39,5 | 12 | 15,8 | 4,29 | 100 |
| 7.050107 ЕП | 113 | 57 | 50,4 | 40 | 35,4 | 16 | 14,2 | 4,4 | 100 |
| Всього по академії | 425 | 227 | 53,4 | 157 | 36,9 | 41 | 9,6 | 4,39 | 100 |

На факультеті механізації відпрацьована система виконання дипломних проектів, яка дає змогу студенту розпочати роботу над дипломним проектом вже на 3 курсі під керівництвом закріпленого викладача і випускаючої кафедри, вести її поступово та об'єднати в собі частину матеріалів курсових проектів 4, 5 курсів існуючого навчального плану. Конструкторські розробки затверджуються на технічних радах кафедр і частково виконуються в аудиторні часи під керівництвом спеціалістів. Практика показує, що це суттєво підвищує якість підготовки фахівців.

Слід відзначити як те, що потребує подальшого запровадження 100 відсотковий захист дипломних проектів українською мовою на всіх факультетах академії. В подальшому виконання всіх курсових та випускних робіт буде відбуватися тільки державною мовою.

З метою вдосконалення навчально-виховного процесу в лютому 2001 р. відбулася науково-методична конференція викладацького складу академії. Розроблені заходи, які сприятимуть підвищенню якості знань студентів, а також гідному вихованню майбутніх фахівців. По матеріалам конференції вийшов з друку збірник науково-методичних праць "Вдосконалення навчально-виховного процесу у ВНЗ" (випуск 4), видання якого проводиться щорічно.

Подальшого вдосконалення набула заочна форма підготовки спеціалістів агропромислового комплексу. Як свідчить досвід академії, в останні роки саме така форма навчання залишається практично єдиним каналом одержання вищої освіти молоддю, яка реально працює у сільському господарстві та пов'язаних з ним галузях виробництва в першу чергу на посадах, які потребують належних фахових спеціальних, загально інженерних, загальнонаукових та гуманітарних знань, умінь та навичок.

Перспективність подальшого функціонування заочної форми навчання наочно ілюструють наступні дані. У 2000-2001 навчальному році на факультеті заочного навчання нараховувалось 1900 студентів, переважно з південно-східного регіону України, у тому числі: Запорізька область – 1404. Херсонська область – 196. Республіка Крим – 104. Донецька область – 35. Дніпропетровська область – 22. Одеська область – 41. Миколаївська область – 47. Черкаська область – 2. Інші області – 30.

Навчальна робота студентів-заочників постійно удосконалюється з метою підвищення успішності, зменшення відрахування студентів за академічну неуспішність.

Навчальний процес при існуючій формі заочного навчання здійснюється за двома напрямками: робота студентів у міжсесійний період, робота в час лабораторно-екзаменаційних сесій, передбачених графіком на 2000-2001 навчальний рік.

Строки проведення сесій у звітному році представлені графіком екзаменаційних сесій факультету заочного навчання. На кожному курсі проводиться дві сесії.

Лабораторно-екзаменаційні сесії у звітному році були проведені організовано, у відповідності до строків, передбачених графіком сесії.

У 2000-2001 навчальному році на кожному потоці через місяць після сесії проводилися додаткові консультації та здача студентами заборгованостей по додатковим заліково-екзаменаційним відомостям. Студенти, які мають заборгованість на наступний курс не переводилися. Боржникам був установлений термін ліквідації заборгованості один місяць після початку навчального року, тобто до 26 вересня 2001 року ті, які не склали заборгованості у встановлений термін без поважних причин відраховувались з академії.

У грудні 2000 року було проведено державні іспити з спеціальностей (МСГ, ЕСВ та ЕП). За підсумками ДЕК середній бал становив: зі спеціальності МСГ – 3,94, ЕСВ – 4,02, ЕП – 4,12.

Відповідно до графіку навчального процесу у березні 2001 р. відбувся захист дипломних проектів студентами 6 курсу. На факультеті працювало чотири Державні екзаменаційні комісії, у тому числі – дві по спеціальності МСГ, одна по спеціальності ЕСВ та одна по спеціальності ЕП. Успішно захистили дипломи 156 студентів зі спеціальності МСГ, 55 студента зі спеціальності ЕСВ та 159 студентів зі спеціальності ЕП. За підсумками захисту середній бал по спеціальності МСГ склад 4,35, спеціальності ЕСВ – 4,2, спеціальності ЕП – 4,23.

На майбутнє слід приділити увагу:

- одній з граней вдосконалення навчального процесу – професорським школам,
- відкриттю ліквідних спеціальностей,
- більш повному методичному забезпеченню (літературою також) дисциплін, з метою покращання самостійної підготовки студентів,
- подальшому розвитку автоматизованих систем управління та контролю, за допомогою чого відслідковується на різних рівнях та стадіях хід навчального процесу, підвищується рівень його управління,
- розробці АРМ "Спеціаліст" по всіх фахових напрямках підготовки академії,
- органічному поєднанню модульної системи навчання з рейтинговою системою оцінки знань зі ступеневою формою підготовки фахівця,
- організації виробничих практик, а також дипломного проектування з урахуванням спеціалізацій,
- наскрізному проектування, від курсового до дипломного проектів.

ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота є невід'ємною складовою частиною Системи навчально-виховної роботи (НВР) академії. Виховна робота в академії базується на основі таких нормативних документів: Конституції України, Законів України, Постанов Верховної Ради України, Указів і розпоряджень Президента України, Постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, нормативних актів Міністерства освіти України, Міністерства АП України, рішень з питань молодіжної політики інших міністерств і відомств України та інших документів з питань виховної роботи (Державної національної програми "Освіта" (Україна ХХІ століття), Концептуальних засад гуманітарної освіти в Україні, Концепції національної системи виховання, Положення про державний вищий заклад освіти, Концепцій виховної роботи регіонів України і т.п.).

Основою організації виховної роботи повинна стати реалізація, відповідно до наказу ректора по академії № 2-У від 04.01.2000 р., прийнятої Кабінетом Міністрів України "Національної програми патріотичного виховання населення, формування здорового способу життя, розвитку духовності та зміцнення моральних засад суспільства". Від науково-педагогічних працівників академії вимагається вжити конкретних заходів щодо розвитку у студентства духовності, виховання патріотизму та поваги до історичного минулого Українського народу, впровадження у суспільну свідомість молоді загальнолюдських моральних цінностей, виховання оптимізму та впевненості у своєму майбутньому, формування здорового способу життя.

Завдання культурно-виховної роботи зазначені в Національній програмі:

- опанування культурним надбанням українського народу,
- відродження народних традицій, звичаїв та обрядів,
- затвердження (збереження) цілісності нації і її духовного скарбу - мови,
- прищеплення поваги до прав і свобод людини і громадянина України, конституції України, державної символіки,
- підвищення рівня соціокультурної компетенції майбутнього спеціаліста,
- опанування загальнолюдськими моральними цінностями,
- виховання культури в побуті, правил етикету, пропаганда здорового способу життя.

Реалізація завдань через:

- вивчення народної культури та місцевої історії,
- формування естетичних поглядів, смаків, які ґрунтуються на народній естетиці та кращих надбаннях цивілізації,
- використання виховного аспекту художньої літератури, художнього слова в проголошенні вічних тем добра і зла у контексті певної епохи,
- розвиток правової орієнтації, моральних почуттів, потреби поводити себе згідно з моральними нормами, що діють в суспільстві,
- пропагування здорового способу життя через: постійне самовиховання, щоденну творчу суспільно-корисну працю, підтримання нормального психологічного клімату в студентському колективі і сім'ї, відмову від

шкідливих для здоров'я звичок, культивування корисних умінь, навичок і звичок, систематичне заняття фізкультурою, спортом, загартування, раціональне харчування,

- дбайливе ставлення до природи.

Зміни в економіці безпосередньо відображаються на духовному світогляді людини. Свобода слова, багатопланова інформація змінюють стару уяву про суспільство, державу, право і мораль. Приймаючи курс на тісну інтеграцію в цивілізоване суспільство, необхідно взяти в цю дорогу все найкраще, що створено світовою і вітчизняною культурою. Бажаючи бачити свою країну розвинутою, правовою і демократичною, будучи переконаними в величезній необхідності формування духовного світу людини як гаранта стійкості суспільства, в основу виховної діяльності покладені наступні принципи виховання:

- дотримання прав людини,
- панування законів,
- розвиток демократії і самоуправління,
- бережливе відношення до землі,
- працелюбність,
- високий професіоналізм,
- активна громадянська позиція,
- повага до людей, які добились успіхів в виробничій і суспільній діяльності,
- додержання норм службової і побутової етики,
- турбота про сім'ю,
- повага до жінки, дітей, старших віком,
- захист своєї честі і гідності, гідності навколишніх людей,
- презирство до неправди, підлоти, заздрості, лицемірства, підлабузництва, ханжества,
- повага до національної культури кожного народу,
- постійне фізичне вдосконалення,
- чесність і справедливість,
- прагнення до прекрасного,
- терпимість до віри.

При формуванні світогляду студента академії поставлені і реалізуються наступні виховні цілі:

- розвинути творчі здібності майбутнього спеціаліста,
- розвинути потребу в екологічній чистоті в інженерній діяльності,
- сформувати моральну культуру випускника,
- сформувати естетичний погляд сприймання світу,
- сформувати фізичну культуру студента і здібності, реалізувати її в соціально - професійній і суспільній діяльності,

-
- сформувати культуру економічного мислення, виробити вміння аналізувати економічні процеси і явища в суспільстві і навички економічного обґрунтування прийнятих рішень,
 - сформувати правову свідомість, правове мислення і навички правових дій в професійній і суспільній діяльності,
 - сформувати трудові навички і вміння, привити любов до вибраної професії,
 - сформувати культуру поведінки випускника на виробництві, в суспільстві і побуті,
 - сформувати у випускника почуття самодисципліни і самоконтролю поведінки на виробництві.

В основу проведення виховної роботи покладено Концепцію виховної роботи (ВР) академії, яка була нещодавно прийнята. Концепція ВР розроблена з урахуванням рекомендацій громадянсько-національного виховання Інституту педагогіки НАН України. Для виконання виховних заходів по напрямкам виховання Концепції ВР Системою НВР передбачено ряд організаційних підрозділів – комісій по виховній роботі.

За звітний період можна відмітити роботу комісій "Ради кураторів академічних груп" (доц. Паршин Б.А.), "З проведення предметних олімпіад" (доц. Аблогін М.М.), "Спортивний клуб" (доц. Лозовий П.А.).

Відповідно до Концепції ВР був розроблений Комплексний план виховної роботи академії на навчальний рік. Напрямки Комплексного плану ВР наступні:

- організаційна робота,
- проведення виховних годин в академічних групах,
- патріотичне виховання,
- морально-правове виховання,
- трудове виховання,
- художньо-естетичне виховання,
- фізичне виховання,
- екологічне виховання,
- сімейно-родинне виховання,
- формування творчих здібностей студентів,
- робота структурних підрозділів НВР,
- підведення підсумків (різноманітні огляди-конкурси на рівні академії спільно з профспілковим комітетом).

Для реалізації виховних заходів Комплексного плану ВР поєднуються дії ректорату, деканатів, кафедр, Комісій по виховній роботі, ЦКіД, бібліотеки, Спортивного клубу академії, відділу ТЗН і інформації.

З метою подальшого поліпшення виховної роботи в академії були переглянуті (уточнені) та затверджені на Вченій раді нові часові нормативи для планування виховної роботи.

Центром навчально-виховної роботи являється академічна група. Однією з основних ланок формування світогляду молодого спеціаліста на протязі всього періоду навчання являються відповідальні викладачі – куратори груп. Куратори груп організують свою роботу на основі Положення про інститут наставництва в академії. Для підведення підсумків роботи кураторів груп розроблено Положення про підведення підсумків роботи інституту наставництва. На протязі навчального року постійно проводився контроль форми і змісту проведення групових виховних годин. На початку навчального року і в кінці кожного із семестрів проводились семінари кураторів груп на рівні академії і факультетів, на яких підводились підсумки роботи. Кращі з кураторів заохочувались. З точки зору роботи кураторів груп, кращими являлись колективи кафедр: Філософії і соціології (зав. доц. Чигрин В.О.), Механізації тваринництва (зав. доц. Скляр О.Г.), Ремонт машин (зав. доц. Бондар М.С.), Фізичного виховання і спорту (зав. каф. Хассай Д.В.), Автоматизованого електроприводу (зав. доц. Катюха А.А.).

Крім вище зазначеного була активізована робота:

- *бібліотеки академії* – через огляди-бесіди до знаменних дат, бібліографічні огляди (розроблених тематик – 46, проведено - 31), роботу літературно-музичного клубу "Ліра" (розроблено тематик – 40, проведено засідань 15), усний журнал "Читач і бібліотека" для 1-го курсу (проведено засідань – 8, загальна кількість студентів, присутніх на засіданнях – 451), книжкові виставки (в звітному році – 102 виставки), тематичні вечори проведені для академічних груп, в гуртожитках – 16 вечорів,
- *центру культури і дозвілля академії* – через проведення різноманітних культурно-масових заходів (в звітному році - 180), клубну роботу, роботу колективів художньої самодіяльності (9 колективів),
- *кафедр суспільних наук* – календар історичних та святкових дат, лекції та бесіди гуманітарного циклу для виступу в студентській аудиторії (запропонованих тем – 28, залучено викладачів – 19),
- *спортивного клубу академії* – через роботу спортивних секцій (діяло 12 спортивних секцій, кількість студентів, що займалися в секціях в звітному році – 665), проведення спортивних змагань (було проведено 79 спортивно-масових заходів),
- *відділу ТЗН і інформації* – через культурно-масові заходи та заходи пізнавального характеру, інформаційне забезпечення обміну кращим досвідом організації виховної роботи, перегляд кінофільмів відділу по напрямкам виховної роботи (було показано спеціальних програм і фільмів – 28, тематичних радіо рубрик – 26).

Академія прийняла участь в:

- республіканському конкурсі-огляді по створенню соціально-побутових умов для студентів аграрних ВНЗ, за результатами якого на республіканському рівні було відзначено організацію виховної і культурно-масової роботи академії, створення належних побутових умов у гуртожитку №4 академії,

- республіканській науково-методичній конференції “Роль естетичного виховання студентської молоді у формуванні гармонійно розвинутої особистості майбутнього фахівця”, де були виступи представників академії, було затверджено Положення про республіканський фестиваль художньої творчості аграрних ВНЗ, Статут ліги команд КВК аграрних ВНЗ України,
- III зльоті іменних стипендіатів та відмінників навчання “Лідери АПК XXI століття”, де були виступи студентів академії.
В академії проведена відповідна підготовча робота щодо проведення:
- обласного конкурсу для обдарованої молоді у 2001-2003 роках,
- республіканського огляду-конкурсу на кращу організацію харчування студентів аграрних ВНЗ (академія – базовий навчальний заклад обласного рівня) в 2001 році,
- Всеукраїнського фестивалю художньої творчості серед колективів аграрних ВНЗ (академія – базовий навчальний заклад обласного рівня) 2001-2002 років.

З метою комплексного підходу до вирішення проблеми боротьби зі СНІДом та наркоманією, в академії з початку навчального року були організовані інформаційні акції "Молодь за здоровий спосіб життя", "Антинікотин", спортивні змагання "Баскетбол проти підвалів і наркоманії", "Волейбол ...", "Футбол ...", книжкові виставки "Чума XX століття", "Біла смерть", "СНІД – рана людства", "Шлях до безодні". До їх проведення залучались працівники ОВС, прокуратури, відділу по боротьбі з наркоманією СБУ, у справах сім'ї і молоді, лікарі - наркологи. Практикується періодичне медичне обстеження студентів академії, проводяться соціологічні дослідження щодо вивчення проблеми СНІДу і наркоманії. На постійній основі в академії діяв кіно лекторій про шкідливість вживання наркотиків. Демонструвались фільми відділу ТЗН та інформації академії, до цього ж оплачувався прокат спеціальних програм Облвідеопрокату. Останні кіно лекторії (для студентів 1 та 2 курсу обов'язково, для всіх останніх студентів за вибором):

- осінь 2000 р. - "За культурний здоровий спосіб життя", "Увага наркомани", "СНІД - твоя проблема", "На лезвіи ножа", "СНІД", "Венеричні захворювання", "Наркоманія", "Алкоголь і паління", "Правове виховання",
- весна 2001 р. - "Повернись людиною", "Тупік", "Трагедія в стилі рок".

Особливу увагу було приділено поліпшенню виховної роботи в студентських гуртожитках академії. Виховна робота в гуртожитках здійснюється на основі Комплексного плану виховної роботи. Виховні заходи в гуртожитках проводяться деканатами (по планах виховної роботи), кафедрами (по планах графіках виховної роботи і чергування викладачів в вечірній час), студентськими Радами гуртожитків. Основні з виховних заходів, що проводились в гуртожитках:

- бесіди з питань науково-технічного прогресу,

- бесіди і зустрічі до святкових та знаменних дат,
- зустрічі з лікарями, юристами та працівниками правоохоронних органів,
- вечори запитань та відповідей на різну тематику (трудове, правове, естетичне, моральне, патріотичне, екологічне, фізичне виховання),
- організація трудових годин по упорядкуванню території гуртожитків,
- бесіди "Суворе виконання вимог внутрішнього розпорядку – закон життя студента",
- бесіди, консультації по підготовці до здачі екзаменаційних сесій та задачах практик.

В звітному році в гуртожитках проведено більше 30 бесід викладачами кафедр факультетів, щомісячно проводились засідання студентських Рад, на основі рішень яких кожний мешканець відпрацював по благоустрою свого гуртожитку 10 годин. Була поновлена інформаційно-нормативна база гуртожитків, інформаційні куточки (Положення про гуртожитки академії, витяги з Положення про ВНЗ відносно гуртожитків, права і обов'язки студентів ВНЗ та інше), холи гуртожитків, оформлені кімнати засідань Студентських Рад, "Українські світлиці".

Як студентська організація в академії сформована Колегія студентів. Колегія студентів академії через свої органи – студентські Ради виражає інтереси студентів академії, функціонує з метою забезпечення виконання студентами своїх обов'язків, а також захисту їх прав, сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню в нього навичок майбутнього організатора та керівника. Рівні дій студентських Рад: гуртожиток, факультет, академія в цілому. Колегія студентів діє на основі Положення про студентське самоврядування в академії. В звітному році були сформовані студентські Ради на всіх рівнях. Йшло змістовне наповнення їх роботи. В звітному році представники Студентської ради академії прийняли участь в роботі обласної конференції “Досвіт та проблеми організації студентського самоврядування в ВНЗ” на базі ЗДІА, де за ініціативи представників академії був прийнятий Статут Запорізького обласного союзу інститутів студентського самоврядування. В ЗДУ – міжвузівська наукова конференція “Вільний час сучасного студентства: теорія, досвіт, перспективи”.

З метою відродження діяльності громадських формувань у забезпеченні громадського порядку, виконуючи Указ президента України і інші нормативні акти, в академії створено студентську ДНД, і як її підрозділи – групи охорони громадського порядку в гуртожитках.

За підсумками науково-методичної конференції викладацького складу академії з питань НВР вийшов з друку збірник науково-методичних праць (випуск 4), в якому висвітлені концептуальні засади і передовий досвід виховної роботи.

З метою визначення ефективності та прийнятних форм виховної роботи в академії, були проведені соціологічні дослідження серед студентів:

- “Сесія без хабарництва” під час акації ректорату разом з Студентською радою академії,

- соціометрична анкета по виявленню лідерів в студентському колективі (з метою активізації роботи студентських рад),
- загальна – по різних напрямках студентського життя.

На майбутнє планується:

- поновлення методичної документації по виховній роботі (журнал куратора, Посібник кураторам академічних груп),
- активізація діяльності органів студентського самоврядування,
- проведення аналізу змісту і методів проведення виховної роботи на факультетах з метою покращання рейтингу спеціальностей і академії в цілому,
- організація Ради по виховній роботі в академії,
- більш активна співпраця з державними установами, громадськими і молодіжними організаціями, культурно–освітніми закладами, адміністративними органами, медичними і наркологічними службами,
- більше залучення до виховної роботи відомих керівників, державних, політичних, культурних і громадських діячів, лідерів виробництва, ветеранів війни та праці шляхом організації відповідних зустрічей,
- введення в академічній газеті рубрики "Новина з академічної групи" для висвітлення кращого досвіду роботи кураторів груп,
- організація випуску інформаційно-розважального видання "Ми - студенти" як додатку до газети академії,
- розширення фільмотеки відділу ТЗН і інформації по напрямкам виховної роботи,
- організація в гуртожитках бібліотечних куточків, відповідної клубної роботи,
- розроблення і запровадження інтелектуального конкурсу "Студент ТДАТА" по номінаціях ("Технічні науки", "Економічні науки", "Суспільні науки", "Мистецтво та культура") з персональними стипендіями,
- сприяння обміну досвідом роботи студентських організацій вузів, з зарубіжними ВНЗ в тому числі,
- запровадження вивчення на виховних годинах 1 – 3 курсів "Основ української державності, культури та духовності, права, етики, психології, діловодства" (в доповнення до матеріалу, що читається по відповідним навчальним програмам) – по типу суспільної практики - з диференційованим заліком в кінці кожного семестру, розроблення відповідної програми,
- оформлення на кафедрах стендів (інформаційних куточків) з виховної роботи,
- запровадження проведення творчих тижнів факультетів.

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ АКАДЕМІЇ

Метою науково-дослідних робіт є інтеграція науки, виробництва, освіти, яка спрямована на реалізацію інноваційного шляху розвитку економіки та її структурної перебудови, підвищення ефективності виробництва та рівня підготовки фахівців.

Тематика наукових досліджень пов'язана з національними програмами і координується з інститутом аграрної економіки, з НМЦ "ІМЕСХ" УААН.

Серед основних напрямків науково-дослідних робіт академії слід зазначити:

- Розробка наукових основ систем технологій і технічних засобів для забезпечення продовольчої безпеки південного регіону України.
- Розробка шляхів активізації навчального процесу академії з метою підвищення якості підготовки спеціалістів.
- Трансформування організаційно-економічних відносин до соціально орієнтованих ринкових умов в АПК.
- Виробництво, переробка та зберігання сільськогосподарської продукції.
- Моделювання явищ та процесів в АПК.

Науково-дослідну роботу в академії організовує науково-дослідна частина (НДЧ). У виконанні науково-дослідних робіт беруть участь усі кафедри академії, а також науково-дослідні лабораторії.

Обсяг наукових досліджень у 2000 році становив – 892,56 тис. грн. Обсяг сплачених робіт за 2001 році – 242 тис. грн.

За завданням Міністерства аграрної політики України у 2000 році виконувалось НДР на суму 75 тис. грн., в 2001 році – 77,1 тис. грн., по договорах з іншими замовниками 165,3 тис. грн.

В науково-дослідній частині працює 42 працівника. До роботи за сумісництвом залучено 89 працівників, з них професорсько-викладацький склад – 65, що складає 73% від загальної кількості.

З практичних результатів діяльності підрозділів треба відмітити:

- Розробка і впровадження багаторівневої системи функціонування науково-консультаційного та інформаційного забезпечення АПК. В Кримському, Дніпропетровському, Херсонському аграрному університеті, Уманській, Миколаївській аграрній академії, Ново-Каховському, Кримському аграрному коледжу створені інформаційно-консультаційні центри по обслуговуванню сільгоспвиробників.
- Впровадження науково-обґрунтованих технологій виробництва сільськогосподарських культур, освоєно 188 га в с. Озерки, Веселівського р-ну Запорізької обл.,
- Розробка та впровадження проекту "Абітурієнт". Проаналізовано документообіг приймальної комісії, розроблено та протестовано АРМ "Приймальна комісія", розроблено тестову версію Міністерського блоку АРМ "Абітурієнт". Науково-виробничу перевірку розробка пройшла в НАУ, ТДАТА.

- Розробка технології вирощування насіння кукурудзи та соняшнику. Обсяги впровадження – 500 га ділянок гібридизації кукурудзи та 4 тис. га тваринних посівів соняшнику в господарствах Якимівського району Запорізької області.
- Розробки техпроцесу виготовлення і ремонту волоконно-оптичної апаратури. У результаті проведених робіт розроблено техпроцес і виготовлені дослідні зразки жорстких світловодів для полемерізації допоміжних пластмас, розроблені спеціальні технічні і медичні ендоскопи з виводом на екран комп'ютера. За замовленням фірми “Хартрон” м. Запоріжжя розроблені і виготовлені дослідні зразки волоконно-оптичних колекторів спеціального призначення.

В 2001 році на базі академії були проведені науково-практичні конференції:

- "Землеробська механіка на рубежі сторіч" (міжнародна).
- Всеукраїнська студентська конференція “Облік і аудит: теорія, практика, перспективи”.
- Організація прийому вищих аграрних навчальних закладів у 2001 р. (всеукраїнській).
- Роль сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів у формуванні аграрного ринку (міжнародна).
- Професорсько-викладацького складу, аспірантів та співробітників.

Вчені академії тісно співпрацюють із зарубіжними колегами в питаннях удосконалення сільськогосподарської освіти України, різноманітних напрямках забезпечення сільськогосподарського виробництва, а також у декількох європейських проектах ТАСІС і різноманітних міжнародних вузівських асоціаціях.

Наші вчені беруть участь у проведенні спільних наукових досліджень, міжнародних освітніх та наукових програмах, приймають участь у конференціях інших вузів та організацій. Наприклад:

- Міжнародна конференція “Національний кооперативний рух та структурні зміни в економіці України ХХІ століття” (Київ).
- Міжнародна конференція “Сприяння та розвиток сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів” (Київ).
- Республіканська конференція "Роль аграрної інформації в процесі Європейської інтеграції" (Київ).
- Республіканська конференція "Можливості та організація впровадження інформаційно-наукової системи законодавчих та правових документів "Право-М" (Київ).
- Міжнародна конференція "Сільськогосподарська техніка в аспекті інтеграції Польщі в ЄС." (Кельце. Польща).
- 8 Міжнародний симпозіум "Економічні аспекти механізації виробництва с.-г. продукції" (Варшава. Польща).

- 3 Міжнародна науково-технічна конференція "Механізація і енергетика в сільському господарстві" (Люблін. Польща).
- 7 Міжнародна наукова конференція "Проблеми інтенсифікації тваринництва з урахуванням вимог середовища" (Варшава. Польща).
- Міжнародна конференція "Екологічні аспекти сільськогосподарської техніки" (Полоцьк, Польща),
- Відкриття Європейського колегіуму Польських та Українських університетів (Люблін. Польща).

Велика увага в академії приділяється науково-технічній діяльності Польських та Українських університетів (Люблін, Польща).

З укріпленням творчих контактів з'явилась можливість організації стажувати вчених викладачів. Так у 2000-2001 роках багато викладачів академії пройшли навчання та стажування в США, Нідерландах, Німеччині, Франції, Польщі та інших країнах світу.

Співробітниками академії приділяється велика увага винахідництву. Ведеться значна робота по одержанню та підтримці патентів та винаходів і корисних моделей. Так у 2001 році академією отримано 20 патентів на винаходи і корисні моделі.

У звітному році в академії надруковано 25 збірників наукових праць, 461 стаття.

Велика увага в академії приділяється науково-технічності творчості студентів. Зробити вибір кафедри, наукового керівника студентам допомагає збірник тем з коротким описом, тем, які розробляються кафедрою.

В академії кожного року проводиться наукові студентські конференції. У звітному році в конференції приймали участь біля 500 студентів.

Різноманітними формами НТТ охоплено 96% студентів. В наукових гуртах беруть участь 683 студента, в олімпіадах, які проводяться на усіх кафедрах, у звітному році брали участь 1011 студентів.

У Всеукраїнській олімпіаді з фізики студенти факультету енергетики Марич В.О., Дубінченко Є.О., Коваль Д.М., зайняли відповідно 2,4,5 місця.

У Всеукраїнській олімпіаді по бухгалтерському обліку і аудиту приймали участь 3 студента і були нагороджені грамотами.

Також під керівництвом викладачів студенти приймають участь у конференціях:

- Міжнародній науково-практичній конференції "Землеробська механіка на рубежі століть" – ТДАТА,
- Міжнародній науково – практичній конференції "Теоретичні та прикладні аспекти розвитку кооперативного руху в сільському господарстві" – ПДСГІ – м. Полтава,
- Міжнародній науково – практичній конференції "Сучасні проблеми розвитку економіки АПК: соціально-економічні та правові аспекти" – ЗІДМУ – м. Запоріжжя,
- Міжнародній науково – практичній конференції "Механізм господарювання і економічна динаміка в АПК" – ХДАУ – м. Харків,

- Всеукраїнській науково-практичній конференції “Соціально – економічні проблеми природокористування та екології” – МДАА – м. Миколаїв,
- Студентська конференція “Права власності в перехідних економіках” НУ Києво-Могилянська Академія, м. Київ,

Підготовка науково – педагогічних кадрів вищої кваліфікації здійснюється в декількох напрямках навчання в докторантурі, аспірантурі та поза аспірантурою як здобувачі наукового ступеня кандидата наук.

Дійсним методом підготовки висококваліфікованих кадрів є аспірантська підготовка. Кількість аспірантів, які навчаються в інших вузах та наукових установах складає 11 осіб з них на заочному – 4, на очному – 7.

У 200-2001 навчальному році закінчило аспірантуру 9 аспірантів (6 аспірантів з відривом від виробництва, 3 аспіранти без відриву від виробництва).

Прийнято до аспірантури у 200-2001 навчальному році 11 аспірантів.

05.05.11 – Машини і засоби механізації сільськогосподарського виробництва – 5 чол.

05.09.16 – Застосування електротехнологій у сільськогосподарського виробництва – 2 чол.

08.06.01 – Економіка підприємства і організація виробництва – 2 чол.

05.01.01 – Прикладна геометрія ,інженерна графіка – 1 чол.

03.00.04 – Біохімія – 1 чол.

Аспірантами та здобувачами наукового ступеню кандидата наук були захищені дисертації:

1. Валентинов В.В. Тема: “Соціально – економічні передумови розвитку сільськогосподарської кооперації”.
2. Лобанов М.І. Тема: “Організація інформаційно-консультаційного забезпечення агропромислового виробництва регіону (за матеріалами Запорізької області)”.
3. Воронянська О.В. Тема: “Економічна ефективність виробництва зерна та шляхи її підвищення в господарствах півдня України (на матеріалах Запорізької області)”.
4. Нестеренко С.А. Тема: “Економічна ефективність інтеграції виробництва та переробки свинини в Запорізькому регіоні”.
5. Яцух О.О. Тема: “Форми агропромислової інтеграції в садівництві і підвищення економічної ефективності їх функціонування (на матеріалах садівницьких і переробних підприємств в АР Крим)”.
6. Журавель Д.П. Тема: “Підвищення ефективності використання мобільної сільськогосподарської техніки за рахунок продовження строку служби моторних масел”.
7. Петров В.В. Тема: “Удосконалення амортизаторів вантажів автомобіля першого класу (на прикладі ЗАЗ-13061)”.

Була захищена дисертація на здобуття ступеню доктора технічних Надикто В.Т.

За 200-2001 навчальний рік було підготовлено 24 магістри з них 21 на контрактній основі.

Про інформаційно-консультаційну роботу ІКЦ "Агро-Таврія"

Інформаційно-аналітичний відділ

На протязі 2001 року інформаційно-аналітичний відділ забезпечував інформаційну підтримку підрозділів інформаційно-консультаційного центру та учбових кафедр академії. Була удосконалена інформаційна база відділу з розширенням матеріально-технічної бази.

Згідно договору з Дирекцією обласного фонду підтримки фермерських господарств продовжувався випуск обласного інформаційного бюлетеня "Сельхозтоваропроизводителем". Розсилка здійснювалась через районні управління АПК. Бюлетень друкувався два рази на місяць загальним обсягом 40 од.

Починаючи з березня 2001 року відділ бере участь у формуванні всеукраїнського інформаційного бюлетеня "Ринкова інформаційна система у сільському господарстві" в якій надається наступна інформація:

- ціни сільськогосподарських продуктів на ринках м. Мелітополя та м. Запоріжжя,
- оптові та заготівельні ціни на сільгосппродукцію у Запорізькій області,
- оптові ціни ПММ у м. Мелітополі та м. Запоріжжя.

На протязі року оновлюється новою інформацією WEB-сайт "Розвиток сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів в Україні".

Видавничий сектор відділу забезпечував випуск та друк брошур та методичних рекомендацій для слухачів семінарів з підвищення кваліфікації.

На наступний рік планується впровадження у трьох районах інформаційно-консультаційних пунктів з повною інформаційною підтримкою з боку інформаційно-аналітичного відділу та ІКЦ "Агро-Таврія". Планується запровадження локальної системи Internet у цих пунктах та відпрацювання системи обміну інформації.

Науково-виробничий відділ

Основним напрямком, як і в попередні роки, залишалися відпрацювання і впровадження нових технологій оброблення і збирання зернових, і олійних культур.

З питань збирання зернових, дрібно сім'яних культур і рису продовжуються роботи зв'язані з ескізним компонуванням комбайна зчісуючого типу на базі комбайна «Славутич» усіма необхідними вузлами, одним із яких є зчісуючий адаптер, однак у зв'язку з відсутністю фінансування з боку генерального замовника НБ «Південне», терміни завершення даного етапу перенесені на 2002 рік.

Продовжено роботи, зв'язані з впровадженням нових технологій виробництва зернових і олійних культур на базі земельних площ с. Озерне Веселівського району. Восени 2000 року були зроблені посіви різних сортів

озимої пшениці на площі 114 га. Отриманий врожай дозволив погасити борги по зовнішніх кредитах в обсязі 120 т. грн., крім цього за рахунок вирощеного врожаю ячменя і соняшника отриманий економічний ефект 100 т. грн. Загалом, від виробничої діяльності відділ одержав 240 т. гривень.

Восени 2001 року зроблений посів 228 га озимої пшениці, сходи якої фахівцями оцінені як «гарні», підготовлений фунт під весняні-польові роботи по підготовці пари під озимі культури врожаю 2002 року.

Економіко-правовий відділ

Економіко-правовим відділом у 2001 році виконувалися наступні роботи:

1. Тема 07Ц-2001 (бюджетна)

"Обґрунтування особливостей реформування спеціалізованих господарств, які займаються вирощуванням продукції багаторічних насаджень". Замовник - Міністерство аграрної політики України. Кошторисна вартість - 10 тис. грн.

2. Тема 01Ц-2001 (бюджетна)

"Розробка та впровадження регіональної програми науково-методичного, консультативного та організаційного забезпечення процесу реформування і фінансового оздоровлення підприємств агропромислового комплексу Запорізької області на 2001 рік". Замовник - Головне управління сільського господарства і продовольства Запорізької облдержадміністрації. Кошторисна вартість згідно додаткової угоди - 50 тис. грн.

3. Тема 05Ц-2000 (госпдоговірна)

"Науково-методичні рекомендації по реформуванню колективних сільськогосподарських підприємств та створенню нових організаційно-правових форм господарювання". Замовники - сільськогосподарські підприємства, в яких не завершено процес врегулювання майнових відносин. Кошторисна вартість - 72,2 тис. грн.

В розрізі теми 07Ц-2001 були проведені роботи по: обґрунтуванню основних засад та особливостей врегулювання земельних та майнових питань на землях під багаторічними насадженнями в умовах реформування аграрного сектору економіки, опрацюванню основних засад реформування земельних та майнових відносин власності в спеціалізованих сільськогосподарських підприємствах, які займаються вирощуванням продукції багаторічних насаджень, визначенню порядку використання і розподілу відокремлених земельних масивів багаторічних насаджень спеціалізованих господарств на земельні частки, розробці розподілу залишкової вартості багаторічних насаджень, яка знаходиться на балансі підприємства- правонаступника в розрізі відокремлених земельних масивів багаторічних насаджень, розробці методики розподілу земельних масивів під багаторічними насадженнями на земельні частки.

На підставі проведених робіт були розроблені Методичні рекомендації щодо реформування земельних та майнових відносин власності в спеціалізованих сільськогосподарських підприємствах, які займаються вирощуванням багаторічних насаджень, що були узгоджені в Інституті

садівництва УААН, Інституті зрошуваного садівництва УААН, в Головних управліннях сільського господарства і продовольства Запорізької і Херсонської областей, в корпораціях "Укрсадвинпром", "Запоріжсадвинпром", "Дніпросадвинпром", "Харківсадвинпром", "Херсонсадвинпром", у відділах Держкомзему України. Проблемні питання цієї тематики розглядались на робочих нарадах у Департаменті реформування сільського господарства Мінагрополітики України 24 квітня, 13 травня, 13 червня і 16 липня 2001 року з залученням провідних фахівців Інституту аграрної економіки УААН, Інституту садівництва УААН, Інституту землеустрою УААН, Держкомзему України, Секретаріату Комісії з питань аграрної політики при Президентові України.

Опрацьовані рекомендації були розглянуті і затверджені на засіданні Вченої ради Таврійської державної агротехнічної академії (протокол № 4 від 18 грудня 2001 року).

У виконанні науково-методичних робіт по темі 07Ц-2001 приймали участь: Легеза Г. О. - керівник теми, с.н.с., Рудько В. А. - с.н.с., к.е.н., Криворучко В. І. - д.е.н., пров. спеціаліст, Легеза Д. Г. - м.н.с.

У розрізі теми 01Ц-2001 були проведені роботи по:

- наданню постійних науково-методичних консультацій керівникам та спеціалістам реформованих сільськогосподарських підприємств в розрізі організаційно-економічних проблем підвищення ефективності їх подальшої господарської діяльності,
- розробці окремих рекомендацій за завданням Головного управління сільського господарства і продовольства в розрізі проблемних організаційно-економічних питань реформування агропромислового комплексу області,
- розробці методики визначення граничних значень показників продовольчої безпеки регіону з визначенням їх нормативного рівня,
- визначенню потенційного рівня природнокліматичних можливостей області для обґрунтування можливостей регіонального сільськогосподарського виробництва,
- обґрунтуванню потреби населення регіону в продуктах харчування,
- обґрунтуванню наявності необхідних обсягів перехідних запасів,
- обґрунтуванню рівня експортних можливостей АПК області по видах і кількості сільськогосподарської продукції й продуктах харчування.

Був розроблений проект "Програми розвитку сільськогосподарського ринку Запорізької області на 2002-2003 роки", програмні положення якого проходять узгодження на рівні Головного управління економіки. Головного фінансового управління з метою винесення до затвердження цієї Програми на сесії обласної ради народних депутатів.

Для завершення робіт з позиції доопрацювання та типографського видання необхідне додаткове фінансування в розмірі 25-30 тис. грн. На 2002 рік.

У виконанні науково-методичних робіт по темі 01Ц-2001 прийняли участь: Легеза Г. О. - керівник теми, с.н.с., Кузубов А. В. - пров. спеціаліст,

д.е.н., Кюрчев В. М. - с.н.с., к.т.н., Рудьєв В. А. - с.н.с., к.е.н., Легеза І.М. -с.н.с., Денисенко М. М. - с.н.с., Рудакова Ж. О. - м.н.с., Дунда С. П. - м.н.с., Болотіна Т. О. - пров. фахівець, Євсіков О. І. - пров. фахівець.

У розрізі теми 05Ц-2000 були виконані роботи по:

- експертизі рішень правління КСП, загальних зборів КСП, зборів співвласників з питань паювання та розподілу майна в натурі,
- наданню методичних рекомендацій з проблем інвентаризації активів і зобов'язань підприємства, уточнення пайового фонду майна членів підприємства,
- методичному консультуванню з проблем визначення складу переліку активів за їх призначенням, врегулювання інвентаризаційних різниць,
- проведенню розрахунку персоніфікованого розміру майнового паю у вартісному та відсотковому виразі з комп'ютерним набором,
- методичному консультуванню організації проведення Зборів співвласників з питань затвердження підсумків паювання майна з прийняттям участі у їх роботі,
- методичному консультуванню організації проведення засідань Комісії з організації вирішення майнових питань з прийняттям участі у їх роботі,
- методичному консультуванню процесів організації отримання в натурі майнових паїв з наступним їх використанням.

Такі роботи були виконані в:

- Мелітопольському районі СВК "Нива", СМК "Агрофірма ім. Фрунзе", ПП "Промінь",
- Приазовському районі ТОВ "Розівка", ТОВ "Агрофірма ім. Жукова",
- Токмацькому районі ТОВ "Агрофірма "Єдність", ТОВ "Агрофірма "Кохане",
- Приморському районі СВК "Вільний".

Продовжуються роботи з терміном закінчення в 2002 році:

- у Мелітопольському районі СВК "Агрофірма "Весна", ТОВ "Маяк", ТОВ "Агрофірма "Степове",
- у Приазовському районі СВК ім. Калініна.

Окремо проводилися роботи з трансформації сільськогосподарського виробничого кооперативу "Вільний" Приморського району в ТОВ "Вільний".

Було надано окремі науково-консультаційні послуги на госпдоговірній основі ПП ім. Суворова Великобілозерського району, ПП "Рідне поле" Якимівського району.

Надавались окремі безоплатні разові послуги, науково-правові консультації окремим керівникам і фахівцям сільськогосподарських підприємств.

У виконанні науково-методичних робіт по темі 05Ц-2000 прийняли участь: Легеза Г.О. - керівник теми, с.н.с., Денисенко М.М. - с.н.с., Дунда С.П. - м.н.с., Легеза Д. Г. - м.н.с., Болотіна Т.О. - пров. фахівець, Євсіков О. І. - пров. фахівець.

Учбово-методичний відділ

З метою вирішення питання безперервної підтримки високого професійного рівня спеціалістів, робітників масових професій та фермерів в 2001 році учбово-методичний відділ ІКЦ "Агро-Таврія" продовжував роботу згідно довгострокового договору між академією та Головним управлінням сільського господарства і продовольства Запорізької обласної державної адміністрації на період до 2005 року.

В січні 2001 року на базі ІКЦ "Агро-Таврія" Таврійської державної агротехнічної академії були проведені чотири тури короткострокових навчальних курсів "Організаційно-правові аспекти діяльності постререформованих сільськогосподарських підприємств" для керівників та головних спеціалістів підприємств АПК Запорізької області, на яких пройшли навчання загалом 442 слухача.

В грудні 2001 року учбово-методичним відділом був підготовлений і проведений семінар-нарада та курси підвищення кваліфікації з питань охорони праці та виробничої санітарії, на яких пройшли навчання та підвищили свою кваліфікацію 77 державних службовців. Детальна інформація по категоріям слухачів наведена в таблиці 2.

Таблиця 2 - Інформація по курсам ФПК з питань охорони праці та виробничої санітарії

| Категорія слухачів | Запрошено | Пройшли навчання |
|---|------------|------------------|
| Головні інженери управлінь сільського господарства і продовольства районних держадміністрацій | 20 | 15 |
| Інженери з охорони праці управлінь сільського господарства і продовольства районних держадміністрацій | 20 | 11 |
| Голови райкомів профспілок АПК | 20 | 15 |
| Начальники районних інспекцій Держтехнагляду | 20 | 17 |
| Головні інспектори ветеринарної медицини | 20 | 19 |
| ВСЬОГО | 100 | 77 |

На постійно діючих комп'ютерних курсах, організованих при учбово-методичному відділі ІКЦ "Агро-Таврія" в 2001 році пройшли навчання 62 користувача ПК та 56 бухгалтерів-програмістів по роботі з програмою 1С-"Бухгалтерія".

В 2001 році значно розширилася матеріальна база відділу. Відремонтовані 2 кабінети і учбовий клас, модернізовані комп'ютери в комп'ютерному класі, проведений капітальний ремонт автомобіля.

На майбутнє планується активізація НДР за всіма напрямками.

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ КЕРІВНИКІВ ТА ФАХІВЦІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

Підвищення кваліфікації керівників та працівників сільського господарства, розповсюдження досягнень науки, передового досвіду є нагальною необхідністю в період реформування сільськогосподарського виробництва.

Навчання керівників та спеціалістів сільського господарства області проводиться академією спільно з обласним управлінням АПК згідно з перспективним планом-графіком, затвердженим облдержадміністрацією. Так, щорічно майже 2000 слухачів за 12 категоріями проходять підвищення кваліфікації в академії. Це такі категорії як:

- керівники та їх заступники і резерв сільськогосподарських підприємств різних форм власності,
- головні інженери сільськогосподарських підприємств, інженери з технічного обслуговування і експлуатації машинно-тракторного парку сільськогосподарських підприємств,
- інженери-електрики, енергетики сільськогосподарських підприємств,
- спеціалісти з охорони праці,
- головні бухгалтери, головні економісти сільськогосподарських підприємств,
- фермери та інші.

Усі види занять на ФПК проводять найбільш кваліфіковані науково-педагогічні кадри провідних кафедр академії та експерти-консультанти інформаційно-консультаційного центру (ІКЦ) "Агро-Таврія". Відкриття центру дало можливість проводити навчання слухачів з більш практичним його значенням.

Згідно з планом-графіком підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів АПК, який надсилається Міністерством аграрної освіти України, в академії підвищують кваліфікацію викладачі технікумів України.

Крім цього, поза планом, на замовлення Всеукраїнської ради товариства мисливців та рибалок, на базі кафедри мисливствознавства та біоресурсів підвищують кваліфікацію егерів заповідників та мисливських господарств.

По рішенню Ради академії з 1995 року підвищення кваліфікації викладачів академії проводиться в між кафедральних науково-практичних семінарах підвищення кваліфікації за такими напрямками:

- загальнонауковий,
- загально технічний,
- економіко-правовий,
- гуманітарний,
- механізації сільського господарства,
- електрифікації сільського господарства
- з проблем розвитку теплових двигунів і теплоенергетики,
- з біологічних проблем екології та сільськогосподарського виробництва,

- комп'ютеризації навчального процесу.

Періодичність семінарів, організація їх роботи та атестація слухачів затверджені Положенням про внутрішню вузівську систему підвищення кваліфікації.

Організація між кафедральних науково-практичних семінарів підвищення кваліфікації дозволила кафедрам академії своєчасно та рівномірно вести підвищення кваліфікації викладачів, використовуючи великий внутрішню вузівський науково-методичний потенціал, навіть за умов відсутності фінансових коштів для цього.

У між кафедральних семінарах щорічно підвищують кваліфікацію 50 - 60 викладачів академії, а також, за домовленістю з керівництвом академії і відповідних навчальних закладів, викладачі технікумів та училищ, що входять до ННВК академії.

Академія постійно веде пошук нових форм підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу і працівників АПК, користуючись можливостями ННВК "Агроінженер". філіалів кафедр передових господарств регіону тощо.

З метою вирішення питання безперервної підтримки високого професійного рівня спеціалістів, робітників масових професій та фермерів в 2001 році Таврійська державна агротехнічна академія і створений на її базі ІКЦ "Агро-Таврія" продовжували роботу згідно довгострокового договору між академією та Головним управлінням сільського господарства і продовольства Запорізької обласної державної адміністрації на період до 2005 року.

В 2001 році на базі академії були проведені короткострокові навчальні курси "Організаційно-правові аспекти діяльності пост реформованих сільськогосподарських підприємств" для керівників та головних спеціалістів сільськогосподарських підприємств Запорізької області, на яких пройшли навчання загалом 442 слухача.

Детальна інформація в розрізі районів та категорій слухачів наведена в таблиці 1.

Таблиця 1 - Інформація по курсам ФПК для керівників та головних спеціалістів підприємств АПК Запорізької області.

| Район | Керівники с.г. підпр. | | Гол. бухгалтери і гол. економісти | | | |
|----------------|-----------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|----------------|-------------|
| | Запрошено | Пройшли навчання | Запрошено | Пройшли навчання | з них | |
| | | | | | гол. бухгалтер | гол. економ |
| Бердянський | 30 | 9 | 25 | 32 | 21 | 11 |
| Василівський | 25 | 9 | 20 | 5 | 2 | 3 |
| В.Білозерський | 9 | 1 | 15 | 12 | 6 | 6 |
| Веселівський | 20 | 7 | 20 | 6 | 4 | 2 |
| Вільнянський | 25 | 5 | 20 | 16 | 14 | 2 |
| Гуляйпільській | 22 | 0 | 20 | 11 | 11 | 0 |

| Район | Керівники с.г. підпр. | | Гол. бухгалтери і гол. економісти | | | |
|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|----------------|-------------|
| | Запрошено | Пройшли навчання | Запрошено | Пройшли навчання | з них | |
| | | | | | гол. бухгалтер | гол. економ |
| Запорізькій | 28 | 17 | 25 | 10 | 6 | 4 |
| К-Дніпровський | 10 | 7 | 15 | 10 | 5 | 5 |
| Куйбишевський | 20 | 9 | 15 | 13 | 12 | 1 |
| Мелітопольський | 30 | 9 | 25 | 14 | 6 | 8 |
| Михайлівський | 25 | 16 | 20 | 19 | 14 | 5 |
| Н-Миколаївський | 25 | 10 | 20 | 8 | 6 | 2 |
| Оріхівський | 25 | 8 | 20 | 5 | 3 | 2 |
| Пологівський | 25 | 7 | 20 | 5 | 1 | 4 |
| Приазовський | 25 | 13 | 20 | 13 | 8 | 5 |
| Приморський | 25 | 15 | 20 | 12 | 6 | 6 |
| Розівський | 14 | 8 | 15 | 5 | 3 | 2 |
| Токмакський | 20 | 17 | 20 | 17 | 9 | 8 |
| Чернігівський | 18 | 13 | 15 | 8 | 7 | 1 |
| Якимівський | 23 | 18 | 25 | 23 | 15 | 8 |
| Всього | 444 | 198 | 395 | 244 | 159 | 85 |

Проведення цих курсів було організовано таким чином, що після лекційних занять, на яких слухачі засвоювали теоретичну частину навчального курсу, проходили семінари, на яких вони мали змогу висловити свою точку зору, почути думку колег по роботі, проконсультуватися з викладачами щодо широкого спектру нагальних питань.

Семінарські заняття проводилися за системою «Меню», коли слухачам на вибір по групах пропонувалося обговорення одного з трьох-чотирьох питань. У результаті цього слухачі мали можливість поглиблено вивчити саме ті напрямки сільськогосподарської діяльності, що представляють для них найбільший інтерес.

У ході проведення лекційних і семінарських занять широко використовувалися технічні засоби навчання, такі як слайдові проектори, телевізор, відеомагнітофон та ін. У такий спосіб слухачі мали можливість не тільки почути, але й побачити власними очима переваги й недоліки нових сортів і гібридів сільськогосподарських культур, добрив, технологій і засобів механізації технологічних процесів виробництва сільськогосподарської продукції.

Для проведення лекційних і семінарських занять, окрім професорсько-викладацького складу академії, залучалися співробітники науково-дослідних установ області, спеціалісти обласних та районних управлінь АПК, податкової інспекції, страхової компанії, міліції тощо.

В рамках програми "Кафедри АПК-2010" та Галузевої програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2001-

2005 роки ІКЦ "Агро-Таврія" ТДАТА підготував необхідні документи і одержав дозвіл Територіального управління Держнаглядохоронпраці по Запорізькій області на навчання та перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб і спеціалістів підприємств АПК Запорізької області.

Згідно наказу по Головному Управлінню сільського господарства і продовольства Запорізької обласної державної адміністрації за № 10 від 16.10.2000 року центр отримав статус головної організації навчання керівників, посадових осіб і спеціалістів управлінь, об'єднань, організацій, сільгосппідприємств всіх форм власності системи агропромислового комплексу з питань охорони праці.

Навчання проводиться згідно типової програми, адаптованої до вимог галузі, узгодженої в Запорізькому територіальному управлінні Держнаглядохоронпраці і затвердженої начальником Головного управління сільського господарства і продовольства Запорізької обласної державної адміністрації. Програма тривалістю 30 учбових годин передбачає вивчення законодавчих актів з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, санітарного та гігієнічного забезпечення, надання першої допомоги потерпілим. По закінченні навчання передбачена перевірка знань слухачів спеціальною комісією, до складу якої входять представники обласної та місцевих адміністрацій, профспілкових організацій та викладачі академії. За підсумками роботи цієї комісії слухачі отримують посвідчення встановленого зразка, які є обов'язковими для кожного керівника і спеціаліста сільгосппідприємств всіх форм власності. Періодичність проходження такого навчання один раз на три роки. Навчання проводяться як на базі академії, так і з виїздом в господарства.

В 2001 році на цих курсах пройшли навчання та атестацію 349 слухачів. На двотижневих курсах для викладачів сільськогосподарських технікумів з дисциплін: Технічна механіка, Технологія конструкційних матеріалів та Креслення підвищили кваліфікацію 10 викладачів (по плану Міністерства аграрної політики освіти і науки України – 40).

В 2001 році підвищили кваліфікацію 33 викладача академії, з них 10 за кордоном.

Інформація про роботу ФПК (зведені дані) у 2001 році

1. Всього підвищили кваліфікацію спеціалісти АПК - 588 чол.
2. Викладачі сільськогосподарських технікумів - 10 чол.
3. Викладачі академії - 33 чол. (з них 10 за кордоном).

Шевченко І.А. - Польща (участь в міжнародній конференції). Шевченко С.Г. - стажування (ін.яз.) з-д "Рема". Чігрін В.А. - ІПК (Київ). Мовчан С.І. - стажування (Харків). Лубяний М. М. – США. Лобанов М.І. – США. Брустінов В. М. - стажування (Ізраїль). Воронянська О.В. - захист дисертації. Воронянська О.В. - стажування (Київ НАУ). Нестеренко С.А. - захист дисертації. Яцух Є.А. - захист дисертації. Журавель Д.П. - захист дисертації. Петров В.В. - захист дисертації. Рульєв В.А. – докторантура. Синяєва Л.В. – докторантура. Надикто В.Т. - захист докторської дисертації. Крижачківський М.Л.- Польща.

Крижачківський М.Л.- США. Кушнар'ов А.С. – Росія. Кушнар'ов С.А. – Росія. Ожелевська Т.С. –Росія. Мунтян В.А. - семінар (Харків). Катюха А.А. - міжнародна науково-технічна конференція (Крим). Галько С.В. - міжнародна науково-технічна конференція (Крим). Доценко Л.В. –США. Масюткін Є.П.- Харків. Смурагін В.М.- аспірант каф. АЕП, науково-технічний семінар (м. Донецьк). Рогач Ю.П. - міжнародна конференція (Крим). Волох А.М. - міжнародна наукова-конференція. Сергієвич С.А. - аспірант каф. МПСГП конференція (м. Дубляни). Аюбов А.М. - наукова конференція (м.Глеваха). Караєва Т.В. - міжнародна конфер, (інститут міжнародних відношень м.Київ). Ожелевська Т.С.- міжнародна науково-практична конференція (м.Київ). Воронянська О.В. - конференція (м. Дубляни, Львівська область).

На майбутнє планується розширення переліку спеціальностей стосовно залучення їх на ФПК академії.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ АКАДЕМІЇ

Процес адаптації вищої сільськогосподарської освіти України в європейську систему неможливий без тісних творчих наукових контактів з ученими та педагогами провідних аграрних країн Європи та світу.

Наукові й педагогічні зв'язки МІМСГ та ТДАТА із зарубіжними колегами значно розширилися з початку 90-х років.

Вчені академії тісно співпрацюють із зарубіжними колегами в питаннях удосконалення сільськогосподарської освіти України, різноманітних напрямках забезпечення сільськогосподарського виробництва, а також у декількох європейських проектах ТАСІС і різноманітних міжнародних міжвузівських асоціаціях. Наші вчені беруть участь у проведенні спільних наукових досліджень, міжнародних освітніх та наукових програмах, організації міжнародних конференцій.

З укріпленням творчих контактів з'явилась можливість обміну результатами досліджень, вченими та викладачами. Так, за останні 3 роки понад 50 викладачів академії пройшли навчання та стажування в США, Нідерландах, Німеччині, Франції, Польщі, Китаї та інших країнах.

Розширення міжнародних зв'язків академії дозволяє сьогодні реалізувати спільні проекти, результатами яких є одноосібні та колективні монографії (М.Л. Крижачківський та І.А. Шевченко – Польща), збірники наукових праць за підсумками спільних досліджень, програми реформування та реструктуризації господарства переробних підприємств тощо.

Нарешті, не можна не згадати і те, що останнім часом поширюється практика стажування за кордоном студентів і молодих вчених академії. Тільки за останні два роки у США стажувались Л. Доценко, Г. Юдовинська, В. Валентинов та С. Семенов, Сергієвич С. – 1 рік у Німеччині.

На майбутнє планується збільшення кількості студентів що проходять практику за кордоном.

РОЗПОДІЛ МОЛОДИХ СПЕЦІАЛІСТІВ У 2001 РОЦІ

У 2001 році випуск молодих спеціалістів по академії був 424 чоловік, з них отримали направлення на роботу 412 випускники (97,2 %), для 12 випускників (2,8 %) надана можливість самостійного працевлаштування згідно з Положенням про розподілення на підставі заяв випускників за сімейними обставинами.

На факультетах підготовлено фахівців:

- спеціальність “Механізація сільського господарства” - 236 чоловік, працевлаштовані 234 випускники (99,2 %),
- спеціальність “Енергетика сільськогосподарського виробництва” – 76 чоловік, працевлаштовані 74 випускники (97,4%),
- спеціальність “Економіка підприємства” – 112 чоловік, з яких працевлаштовані 104 випускники (92,9%).

Більшість випускників будуть працевлаштовані на підприємствах Запорізької області - 306 спеціалістів (74,3%), у Херсонській області – 55 спеціалісти (13,3%), у Донецькій області – 11 спеціалістів, у Автономній Республіці Крим – 12 спеціалісти, у Дніпропетровській області – 5, у Хмельницькій області – 4, у Миколаївській області – 4 спеціалістів.

Із 412 молодих фахівців 368 мають працювати на підприємствах аграрного сектору економіки України, що складає 89,3 відсотки.

Про зарахування студентів на денну форму навчання у 2001 році

При ліцензованому обсязі набору у цьому році 973 чоловік, конкурс заяв на одне місце склав 2,97 на денне відділення. За підсумками роботи приймальної комісії зараховано до академії 876 студентів, з яких 365 мають навчатися за державний бюджет (державне замовлення), а 511 - за рахунок юридичних і фізичних осіб, тобто за контрактом.

Серед зарахованих на навчання 101 особи - медалісти шкіл, 101 чоловіки - випускники технікумів. Із загальної кількості зарахованих 74,5 відсотків складає сільська молодь, з яких 333 студента мають цільове направлення. До квоти прийому по академії це 125%.

За спеціальностями зарахування має такий вигляд:

Механізація сільського господарства - всього зараховано 286 чоловік, з них держзамовлення -220 студентів, за контрактом 66 студентів.

Енергетика сільськогосподарського виробництва - всього зараховано 112 чоловік, з них держзамовлення -75 студентів, за контрактом 37 студентів.

Облік і аудит - всього зараховано 150 чоловік, з них держзамовлення -15 студентів, за контрактом 135 студентів.

Економіка підприємства - всього зараховано 211 чоловік, з них держзамовлення - 25 студентів, за контрактом 186 студентів.

Обладнання переробних і харчових виробництв - всього зараховано 68 чоловік, з них держзамовлення -30 студентів, за контрактом 38 студентів.

Фінанси - всього зараховано 49 чоловік, з них за контрактом 49 студентів.

За підсумками зарахування всього укладено 511 договорів на загальну суму 4548240 грн., одержано грошей через касу на суму 856760 грн.

Внесок факультетів у розрізі спеціальностей має такий вигляд:

Механізація сільського господарства - укладено 77 договорів на суму 508120 грн., отримано грошей через касу 91170 грн.

Обладнання переробних і харчових виробництв - укладено 38 договорів на суму 316800 грн., отримано грошей через касу 56160 грн.

Енергетика сільськогосподарського виробництва - укладено 37 договорів на суму 274400 грн., отримано грошей через касу 47920 грн.

Облік і аудит - укладено 136 договорів на суму 1332960 грн., отримано грошей через касу 253920 грн.

Економіка підприємства - укладено 175 договорів на суму 1627560 грн., отримано грошей через касу 320230 грн.

Фінанси - укладено 48 договорів на суму 493200 грн., отримано грошей через касу 87760 грн.

Про зарахування студентів на заочну форму навчання у 2001 році

Зарахування на факультет заочного навчання проводилося протягом всього 2001 року. Всього зараховано 702 особи, з них за держзамовленням 96 чоловік, а за контрактом - 606 чоловік.

За спеціальностями зарахування має такий вигляд:

Механізація сільського господарства - зараховано всього -164 студенти, з них 64 - за держзамовленням, 100 – за контрактом.

Обладнання переробних і харчових виробництв - зараховано всього -21 студент, з них 2 - за держзамовленням, 19 – за контрактом.

Енергетика сільськогосподарського виробництва - зараховано всього - 92 студенти, з них 25 - за держзамовленням, 67 - за контрактом.

Облік і аудит - зараховано всього 199 студентів, з них 2 – за держзамовленням, -197 - за контрактом.

Економіка підприємства - зараховано всього 201 студент, з них 3 за держзамовленням, 198 - за контрактом.

Фінанси - зараховано всього 25 студентів, з них 25 - за контрактом.

Укладено договорів при зарахуванні на 1 курс заочного факультету на загальну суму 987000 грн., при зарахуванні на навчання за скороченим терміном укладено договорів на загальну суму 1466000 грн. Або всього по заочному факультету на загальну суму 2453000 грн. Одержано грошей через касу 351000 грн.

За 2001 рік в академії укладено договорів на навчання за денною та заочною формою навчання взагалі на суму 7001240 грн., отримано грошей через касу на суму 1207760 грн.

На майбутнє планується активізація профорієнтаційної роботи в академії з залученням для цього всіх працівників академії.

КОШТОРИС ВИТРАТ НА УТРИМАННЯ АКАДЕМІЇ

Кошторисом витрат на 2001 рік було затверджено асигнувань по загальному фонду 3846050 грн., у т.ч. за кодами 1111 “Заробітна плата” 2186000 грн., 1120 “Нарахування на заробітну плату” –799750 грн., 1133 “Продукти харчування” – 22300 грн., 1161 “Оплата тепlopостачання” –190000 грн., 1163 “Оплата електроенергії” – 70000 грн., 1342 “Стипендія” – 578000 грн. Фактично профінансовано витрат в сумі 3780614 грн., у т.ч. по коду 1111 “Заробітна плата” – 2186000 грн., 1120 “Нарахування на заробітну плату” – 799750 грн., 1133 “Продукти харчування” – 20400 грн., 1161 “Оплата тепlopостачання” – 139574 грн., 1163 “Оплата електроенергії” – 70000 грн., 1342 “Стипендія” – 558000 грн., 20000 грн., економія по коду 1120, яка була направлена на виплату стипендії, була вилучена в доход Державного бюджету, в зв’язку з тим, що реєстр в ВДК м. Мелітополя надійшов 02.01.2002 року. По коду 1161 “Оплата електроенергії” вилучено до бюджету 7426,18 грн., в зв’язку з Постановою Кабінету Міністрів були заблоковані рахунки на оплату комунальних послуг.

За 2001 рік надійшло коштів спеціального фонду в сумі 4526947 грн., у т.ч.

- платного навчання – 3181468 грн.
- підготовчого відділення і підготовчих курсів – 150080 грн.
- спортивно-оздоровчого комплексу – 236390 грн.
- студентської їдальні – 120444 грн.
- плати за проживання у гуртожитку – 229929 грн.
- оренда – 20476 грн.
- науково-дослідної діяльності – 569246 грн.
- інші послуги – 18914 грн.

За рахунок коштів спонсорської допомоги надійшло – 300817 грн., які втрачені на коди 1137 “Поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель” – 7161 грн., 1342 “Стипендія” – 3690 грн., 2110 “Придбання обладнання і предметів довгострокового користування” – 30185 грн., 2120 “Капітальне будівництво” – 129762 грн., 2130 “Капітальний ремонт, реконструкція та реставрація” – 129994 грн.

Кошти спеціального фонду використані на фінансування слідуєчи витрат:

1111 “Заробітна плата” – 920372 грн., 1120 “Нарахування на заробітну плату” – 320582 грн., 1130 “Придбання предметів постачання і матеріалів, утримання бюджетних установ” – 1444662 грн., 1140 “Видатки на відрядження” – 144710 грн., 1161 “Оплата тепlopостачання” –94443 грн., 1163 “Оплата електроенергії” – 205139 грн., 1165 “Оплата інших комунальних послуг” – 20837 грн., 1342 “Стипендія” – 65295 грн., 1170 “Дослідження і розробки, державні програми” – 11738 грн., 2110 “Придбання основного капіталу” – 357217 грн., 2120 “Капітальне будівництво” – 310753 грн., 2130 “Капітальний ремонт, реконструкція та реставрація” – 300000 грн.

РОБОТА ЦЕНТРУ КУЛЬТУРИ ТА ДОЗВІЛЛЯ АКАДЕМІЇ

У минулому навчальному році ЦКіД було проведено ряд заходів. Основні з них такі.

Вересень

День знань. Свято присвячене початку навчального року. На святковій лінійці до першокурсників зі словами вітання звертається ректор академії, проректори, почесні гості свята. Вони побажали студентам успіху в навчанні і в житті. Пролунав Гімн академії. Студентам були вручені символічний студентський квиток і Ключ Знань. Пролунала клятва першокурсників, вони запалили чашу Знань. Перший студентський дзвоник запросив усіх першокурсників до аудиторій. Першим студентським вальсом почався бал першокурсників. Він закінчив свято.

Молодіжні ігри “Перлина Таврії”. Студенти академії, які відпочивали на спортивно-оздоровчому комплексі “Салют” у смт. Кирилівка змагалися у силі, спритності та винахідливості. Молодіжні свята прикрашали колективи художньої самодіяльності ЦКіД, хореографічний ансамбль “Юність”, ВІА “Врамс-Бенд”, Команда КВК.

День міста. Біля академії на площі з концертною програмою виступили колективи художньої самодіяльності ЦКіД. Також свою концертну програму вони показали у парку культури і відпочинку і на площі Перемоги.

Караоке біля фонтану. Цей захід проводиться по середам з вересня по листопад. Студентство знає і любить цю програму, з інтересом та винахідливістю приймає в ній участь. Кращі одержують подарунки.

Жовтень

Огляд-конкурс “Нові імена”. Він проводиться для творчої молоді. Приймали участь студенти 1-2-х курсів всіх факультетів. Виявились талановиті співаки, танцюристи, театralи. Вони і стали новими учасниками колективів ЦКіД.

Осінній бал для студентів академії і технікуму академії. На балу вони побачили розважальну програму з конкурсами, також для них була проведена дискотека. По завершенню студентське журі вибрало королеву балу. Нею стала студентка 1-го курсу Економічного факультету.

Вогник для ветеранів. Проводився він у залі Комплексу громадського харчування (КГХ). Ветеранів, які зібралися з днем визволення міста поздоровив ректор академії Крижачківський М.Л., голова профкому академії Андрущенко М.В., проректор з навчально-виховної роботи Рогач Ю.П., Голова Ради ветеранів Дудкін Є.І. Колективи художньої самодіяльності подарували ветеранам музичні привітання.

Ювілейний вечір хореографічного ансамблю “Юність”. 10-ти річний ювілей народного хореографічного ансамблю “Юність” проводився у ЦКіД. Поздоровили ювілярів творчі колективи міста. Голова профкому академії звернувся до ювілярів з побажаннями творчих успіхів і вручив грамоту та цінний подарунок.

Презентація фірми “Роста”. На презентації були присутні гості з Німеччини, Голландії та міст України. Відбулася ділова розмова про проблеми фірми, про взаємовідносини та ділове партнерство. Колективи самодіяльності своїм виступом прикрасили програму офіційної зустрічі та вогника.

Листопад

Розважальне шоу “Осенняя пора – очей очароване”. Було проведено конкурсне читання віршів про осінь. У танцювальному відділенні проводились ігри, вікторини. Королевою осені була визначена студентка Економічного факультету Шеремет Катерина.

Святковий вогник присвячений Дню робітника сільського господарства та переробної промисловості проводився для ветеранів академії. Керівництво академії поздоровило всіх присутніх зі святом. Колективи художньої самодіяльності ЦКіД подарували всім велику концертну програму та розважальну програму.

Між факультетська зустріч команд КВК проходила серед студентів 1-х курсів і була присвячена міжнародному Дню студентів. У напруженій боротьбі на перше місце вийшла команда факультету Механізації сільського господарства, другою була команда Економічного факультету і третьою команда факультету Енергетики.

Вечір знайомств. На ньому були присутні першокурсники академії та технікуму. На “Першому побаченні” (така розважальна програма була однією з складових частин вечора) дівчата були з технікуму, хлопці – з академії. Ідеальна пара в нагороду одержала квитки на вечерю в кафе.

Концертний виступ команди КВК відбувся після їх поїздки у м. Донецьк, де вони вийшли переможцями і ввійшли в четверть фінал .

Грудень

Традиційний конкурс “Тавричанка-2000”. На ньому першокурсниці академії, технікуму та вищого училища культури продемонстрували очарування, граціозність та красоту. Також були проведені конкурси на рівень інтелекту та ерудиції. Самою кращою була студентка 1-го курсу Економічного факультету Єфременко Ольга.

Конкурс “Містер Мелітополь”.

Святковий вечір присвячений Дню енергетика для студентів проводився в ЦКіД і вмістив в собі концертну програму з конкурсами та різноманітними іграми на зал.

Концерт факультету Механізації сільського господарства “А у нас на факультеті”.

Новорічний бал для студентів “З Новим роком, з Новим щастям”. Дід Мороз із Снігурочкою кружляли по залу, по сцені, привітали студентів з Новим роком, бажали їм добра та щастя.

Вогник для викладачів. Новорічна зустріч проходила у залі КГХ. Комедійні персонажі “Інспектор Петренко” та інші показали гумористичний характер вогнику. Концентра програма створила веселу атмосферу в залі.

Новорічний ранок для дітей. Казкові персонажі блукали по залу, біля ялинки, зверталися до дітей, грали з ними. Покликали Діда Мороза та Снігурочку. Було весело усім.

Січень

Молодіжний бал “Здравствуй Новий год, здоровствуй Новий вік”.

Різдвяні колядки. З ними казкові персонажі ходили по залу та сцені. Вечір був проведений на мотиви народного фольклору.

Концерт рок музики.

Студентський бал “Татьяна право не дитя” проводився у Тетянин день. Тетяни були героїнями балу. Їм вся повага, привітання, подарунки.

Лютий

Зустріч команд КВК.

Конкурс агентства моделей “Сільверстар”.

“Ще раз про любов” – розважальна програма присвячена Дню Валентина. На конкурсі була вибрана ідеальна пара. Вона отримала запрошення на вечерю в кафе.

Спортивний вечір “Если хочеш быть здоров ...”

Концерт професійного співака І.Саруханова.

Конкурсна програма “Джентльмены удачи”. В винахідливості, спритності, силі та вмінні змагалися студенти Економічного факультету.

Концерт професійного співака В.Корольова.

Творчий вечір “О чем играет музыкант”.

Березень

Концерт присвячений Дню Економічного факультету.

Вогник для викладачів Економічного факультету.

Святковий вечір присвячений Дню 8 Марта.

Святкове шоу агентства “Сільверстар” “Міс Мелітополь”.

Конкурсна програма “Герой нашого часу”. Свою умілість хлопці показали в конкурсах: журналіст, актор, ерудит, хазяїн у домі, майстер танцю.

Розважально-демонстраційна програма “Як бути красивою”. Майстри жіночих зачісок та макіяжу демонстрували вміння за короткий час зробити зачіску, привести в порядок обличчя. Концертні номери розважали програму.

Концерт професійної співачки К.Огонек.

Квітень

Вечір гумору. Понад 2 години у залі господарював сміх, весілля, оплески. Команда КВК та СТЕМ видали чудову гумористичну програму, розіграли багато оригінальних призів.

Звітний концерт творчих колективів ЦКіД.

Конкурс моделей агентства “Сільверстар”. Їх продемонстрували дівчата та хлопці студенти академії.

Виступ танцювального колективу присвячений міжнародному Дню танцю.

День відкритих дверей проводився для випускників шкіл міста та району і їх батьків. Перед зібранням виступив ректор академії М.Л.Крижачківський,

проректор з економічних зв'язків Кюрчев В.М., проректор з навчально-виховної роботи Рогач Ю.П. Учасники колективів художньої самодіяльності ЦКіД продемонстрували свої здібності у концерті.

Травень

Святковий концерт на площі перед академією.

Святковий мітинг на площі перед першим корпусом. Перед ветеранами виступили ректор академії Крижачківський М.Л., ветеран Великої вітчизняної війни Морозов В.І., студент 5-го курсу.

Вогник для ветеранів. На ньому ректор академії ще раз поздоровив усіх зі святом, побажав ветеранам здоров'я та добра. З теплими словами привітання звернувся до ветеранів Голова профкому академії Андрущенко М.В. Учасники художньої самодіяльності подарували своїми концертними номерами хороший настрій та святкову атмосферу.

Звітний концерт учнів музичної студії по класам фортепіано, баяну та акордеону.

Караоке біля фонтану – музично-розважальна програма, яка охоплює понад 300 студентів.

Концерт художньої самодіяльності для учасників республіканського семінару. В ньому приймали участь усі колективи ЦКіД. Проїшов концерт на високому ідейному рівні.

Концерт на СОК(е) “Салют”.

Червень

Концерт на СОК(е) “Салют”.

Концерт “Бейк-данс”.

Караоке біля фонтану.

У осінньо-зимовий період для студентів проводять дискотеки 5 разів на тиждень.

Всього за 2000-2001 навчальний рік було проведено понад **240** заходів.

У Центрі культури та дозвілля працювали колективи:

1. Народний хор української пісні. Кер. Костиць П.І.
2. Народний хореографічний ансамбль “Юність”. Кер. Миронова О.В.
3. ВІА. Кер. Крючков М.М.
4. ВІА. Кер. Кошкалда Ю.Н.
5. Вокальна група. Кер. Голубіна Н.П.
6. СТЕМ. Кер. Яценко В.А.
7. Команда КВК. Кер. Аксененко Д.
8. Студія по класу баяна. Кер. Соловійова Л.В.
9. Студія по класу акордеона. Кер. Юдіна Т.І.
10. Студія по класу фортепіано. Кер. Юдіна Т.І.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ АКАДЕМІЇ

1. Загальні положення

1.1. Колективний договір (надалі Договір) укладено між адміністрацією та профспілковим комітетом академії на основі Закону України "Про колективні договори і угоди" і є нормативно-правовим актом, що регулює соціально-економічні і трудові відносини в колективі і забезпечує права та гарантії працівників та студентів Таврійської державної агротехнічної академії.

1.2. Сторони зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів щодо укладення колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

1.3. Договір укладається до 2002 року, набирає чинності з дня його підписання.

1.4. Норми і положення цього колективного договору діють безпосередньо і є обов'язковими для дотримання адміністрацією, працівниками академії і профспілковим комітетом.

1.5. Жодна з сторін не може в односторонньому порядку припинити виконання взятих зобов'язань. Зміни та доповнення заносяться за взаємною згодою сторін, крім змін обумовлених законодавством України.

1.6. Дія колективного договору поширюється на всіх працівників, студентів, аспірантів та докторантів академії, що знаходяться на профспілковому обліку.

2. Трудові відносини, режим праці і відпочинку

Сторони домовилися:

2.1. Трудові відносини в академії регулюються згідно з чинним законодавством, статутом та колективним договором. Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

2.2. Жодного працівника не звільняти з роботи з ініціативи адміністрації без попереднього погодження з профспілковим комітетом, за винятком випадків, і передбачених ст. 43¹ КЗпП. Відп. Терещенко Г.В.

2.3. Зміну режиму роботи в академії, (час початку і закінчення роботи, занять) погоджувати з профспілковим комітетом і встановлювати у правилах внутрішнього трудового розпорядку. Відп. Рогач Ю.П., Терещенко Г.В.

2.4. Запроваджувати неоплачувані відпустки з ініціативи адміністрації як виняток лише у період тимчасових економічних труднощів, але не більше як 15 днів на рік, з виплатою за цей період компенсації у розмірі 1/3 окладу, при надходженні відповідних коштів з міністерства підпорядкування. Відп. Крижачківський М.Л.

2.5. У разі хвороби працівника, який знаходиться у відпустці з ініціативи адміністрації (п. 2.4.), надавати йому по можливості матеріальну допомогу за рахунок економії заробітної платні. Відп. Крутікова Т.О.

2.6. У разі запровадження чергування в академії, завчасно узгоджувати з профспілковим комітетом графіки, порядок і розміри компенсації, згідно чинного законодавства. Відп. Терещенко Г.В., Крутікова Т.О.

2.7. Встановити гарантовану тривалість щорічної оплачуваної відпустки не меншою ніж 24 календарні дні за відпрацьований робочий рік. Встановити терміни відпусток:

- науково-педагогічному, науковому персоналу 56 календарних днів,
- для адміністративно-управлінського та навчально-допоміжного персоналу 28 календарних днів,
- для жінок, які мають 2 дітей віком до 15 років або дитину інваліда - додаткову відпустку, що оплачується, 5 днів без урахування вихідних,
- для працівників з ненормованим робочим днем /список професій і посад - додаток І/ додаткову відпустку, що оплачується, до 7 календарних днів.
- для працівників із шкідливими і важкими умовами праці /список професій і посад і - додаток 2/ - тривалістю до 35 календарних днів.

Відп. Терещенко Г.В., Крутікова Т.О.

2.8. Черговість надання відпусток визначається графіком, який затверджується ректором за погодженням з профспілковим комітетом до 1 лютого кожного року і доводиться до відома усіх працівників під підпис. При складанні графіка повинні враховуватися як інтереси навчального закладу, так і працівників. Відп. Терещенко Г.В.

2.9. По бажанню працівника та за згодою з адміністрацією частина щорічної відпустки може замінюватись грошовою компенсацією, при цьому тривалість щорічної відпустки представленої працівнику не може бути меншою за 24 календарні дні. Відп. Терещенко Г.В., Крутікова Т.О.

2.10. Вимагати дотримання працівниками трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку. Відп. Терещенко Г.В., керівники кафедр і підрозділів.

2.11. Проводити роз'яснювальну роботу серед працівників академії щодо реального стану справ в економіці та заходів, що вживаються органами влади та адміністрацією до його поліпшення. Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

2.12. Використовувати усі передбачені законом можливості для запобігання та регулювання колективних трудових спорів (конфліктів) Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

2.13. Передбачити виділення коштів для наукової діяльності та підготовки кадрів згідно кошторису. Відп. Крутікова Т.О.

2.14. Надавати працівникам академії за додатковою угодою оплачувану творчу відпустку для закінчення дисертаційних робіт, написання підручників строком до 3 місяців. Відп.: Крутікова Т.О., Кюрчев В.М.

2.15. Члени трудового колективу академії зобов'язуються:

Працівники академії:

працювати чесно і сумлінно, своєчасно і точно виконувати розпорядження адміністрації, додержувати трудової дисципліни, вимог нормативних актів про охорону праці, дбайливо ставитися до майна академії.

Науково-педагогічні працівники:

постійно підвищувати професійний рівень, і педагогічну майстерність, загальну культуру, додержувати педагогічної етики, моралі, поважати гідність студента.

Студенти академії:

систематично та глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальнокультурний рівень, додержуватися статуту академії, правил внутрішнього розпорядку.

3. Забезпечення продуктивної зайнятості та соціальний захист від безробіття

Питання зайнятості та соціального захисту працівників від безробіття регулюються державою.

Адміністрація зобов'язується:

3.1. Рішення про зміни в організації праці, скорочення чисельності або штату працівників приймати не пізніше як за два місяці після проведення переговорів з профспілковим комітетом. Відп. Крутікова Т.О., Терещенко Г.В.

Профспілковий комітет зобов'язується:

3.2. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту вивільнюваних працівників.

3.3. Адміністрація та профспілковий комітет зобов'язуються на випадок скорочення загальної чисельності працюючих розробити програму забезпечення зайнятості та соціальної підтримки працівників.

Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

4. Гарантії оплати праці, регулювання рівня заробітної плати та її захисту.

Сторони домовились:

4.1. Розміри основної заробітної плати, а також доплата, надбавки та інші виплати, що здійснюються за рахунок бюджетних, позабюджетних асигнувань, встановлюються законодавчими і нормативними актами. Відп. Крутікова Т.О.

4.2. Кожному, хто приймається на роботу, а також при зміні умов роботи роз'яснювати працівнику умови роботи та оплати праці відповідно до посадових інструкцій. Відп. Терещенко Г.В., Пеньов В.В., керівники підрозділів.

4.3. Здійснювати виплату заробітної платні відповідно із затвердженими ставками та окладами два рази на місяць за умови надходження коштів. Відп. Крутікова Т.О.

4.4. Здійснювати розрахунки виплат у всіх випадках збереження середньої заробітної плати, та забезпечення допомогою у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, вагітністю і пологами, виходячи з посадового окладу того місяця, в якому відбулася подія, з відповідними виплатами з урахуванням постійних доплат і надбавок. Відп. Крутікова Т.О.

4.5. Своєчасно та об'єктивно, згідно законодавства, розглядати усі скарги з питань оплати праці і разом з профкомом приймати відповідні рішення. Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

4.6. Встановити перелік доплат і надбавок, форм матеріального заохочування за рахунок економії заробітної платні та позабюджетних коштів згідно Положення /додаток 4/. Відп. Крутікова Т.О., Андрущенко М.В.

5. Соціальний розвиток та соціальні гарантії, пільги і компенсації.

Сторони домовились:

5.1. Виконувати заходи з поліпшення житлово-побутових умов працівників академії, за узгодженням з Міністерством підпорядкування.

Відп. Андрущенко М.В., Книшов О.Я.

5.2. Надавати по можливості позабюджетні кошти в розмірі 50 відсотків від загальної вартості працівникам академії, які беруть участь у пайовому будівництві житла по узгодженню з Міністерством підпорядкування. Відп. Крижачківський М.Л.

5.3. Виділити до спортивно-оздоровчого комплексу "Салют" працівникам академії:

путівок матері та дитини - 40 шт.

одноосібних путівок - 120 шт.

для студентів академії – 150 шт.

Вартість пільгової путівки визначити:

для працівників академії - не більш 30 відсотків від її вартості,

для студентів - не більш 10 відсотків від її вартості.

Відп. Крутікова Т.О., Андрущенко М.В.,

5.4. Виплачувати одноразову грошову допомогу в розмірі місячного окладу працівникам академії зі стажем не менше 30 років роботи в академії в разі виходу на пенсію за рахунок економії заробітної плати. Відп. Крутікова Т.О., Андрущенко М.В..

5.5. У разі смерті працівника та близьких родичів працівника академії (батько, мати, чоловік, дружина, дитина) надавати матеріальну допомогу у розмірі 250 грн. та безкоштовні транспортні послуги. Відп. Крутікова Т.О., Андрущенко М.В., Книшов О.Я.

5.6. Передбачити заохочення за відповідні заслуги з нагоди ювілейних дат працівників (50, 75 років), що проробили у академії не менш десяти років, за рахунок економії заробітної плати. Відп. Крутікова Т.О., Терещенко Г.В., Андрущенко М.В.

5.7. Надавати транспортні послуги членам колективу, а також по можливості сприяти придбанню будівельних матеріалів для працівників академії. Відп. Книшов О.Я.

5.8. Надавати автобуси для поїздок до спортивно-оздоровчого комплексу "Салют" з оплатою витрат палива за рахунок замовників поїздок. Відп. Андрущенко М.В., Книшов О.Я.

5.9. Передбачити по можливості витрати за рахунок позабюджетних коштів на культурно-спортивні заходи, предметні олімпіади, а також на нагородження переможців заходів, за погодженням Міністерства підпорядкування. Відп. Крижачківський М.Л., Крутікова Т.О.

5.10. Передбачити виділення коштів на оздоровлення працівників, студентів та на їх лікування 100000 грн. Відп. Крутікова Т.О., Андрущенко М.В.

5.11. Виділяти щомісячно профспілковому комітету на культурно-масову та спортивно-масову роботу за рахунок позабюджетних коштів 0,5 відсотка фонду оплати праці. Відп. Крутікова Т.О.

5.12. Студентам сиротам, та тим, що залишилися без піклування батьків, виділяти кошти за рахунок спец фонду для надання матеріальної допомоги та придбання одягу в межах норм, затверджених законодавством. Відп. Крутікова Т.О., Чулаков О.В.

5.13. Передбачити оздоровлення співробітників академії використовуючи матеріально-технічну базу ВНЗ. Відп. Назаренко І.П.

6. Охорона праці

6.1. Створити нормальні умови праці у відповідності з нормативними актами та забезпечити дотримання прав працівників та студентів, згідно з законодавством "Про охорону праці". Відп. Крижачківський М.Л., Пеньов В.В.

6.2. Передбачити виділення коштів для фінансування заходів спрямованих на поліпшення умов праці та захист здоров'я працівників та студентів академії у відповідності з кошторисом. Відп. Крижачківський М.Л., Крутікова Т.О.

6.3. Взяти під контроль проведення попереднього та періодичного медичного огляду працівників, зайнятих на важких роботах з шкідливими та небезпечними умовами праці, та інших категорій осіб, згідно із списком. Відп. Терещенко Г.В., Пеньов В. В.

6.4. Виплачувати працівникові вихідну допомогу у розмірі тримісячного заробітку, якщо він розірвав трудовий договір за власним бажанням, тому що власник не виконує законодавство "Про охорону праці", умови колективного договору з цих питань. Відп. Крижачківський М.Л., Крутікова Т.О., Терещенко Г.В.

6.5. Взяти під контроль проведення атестації робочих місць керівниками проблемних наукових лабораторій та ІКЦ "Агро-Таврія". Відп. Пеньов В.В.

Зобов'язання профспілок:

1. Приймати участь у розробці Положення про систему управління охороною праці, Положення про систему стимулювання робіт з охорони праці, Положення про умови оплати, режими праці та відпочинку та інші соціальні гарантії для працюючих в умовах підвищеного ризику (при ліквідації аварій тощо).

2. Сприяти розповсюдженню інформації для працюючих на підприємстві про наявність шкідливих і небезпечних виробничих факторів, про їх негативний вплив на здоров'я та тривалість життя. Сприяти інформованості робітників про їх права та гарантії в сфері охорони праці.

3. Забезпечити контроль якості атестації робочих місць та ефективності заходів, які приймаються щодо поліпшення безпеки та умов праці.

4. Здійснювати контроль за виконанням робітниками вимог нормативних актів з охорони праці та додержанням адміністрацією законодавства про охорону праці.

5. Забезпечувати затребуваність прав і гарантій законодавства про охорону праці та виконання позицій розділу охорони праці колективного договору.

6. Сприяти соціальному захисту постраждалих на виробництві.

7. Приймати участь в роботі комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві.

8. Організувати роботу уповноважених трудового колективу з охорони праці.

7. Соціальний захист студентів

Сторони домовилися:

7.1. При вирішенні соціальних та побутових питань щодо студентів академії враховувати думку та пропозиції профкому та органів студентського самоврядування. Відп. Рогач Ю.П., декани факультетів

7.2. Стипендії студентам-сиротам, які залишилися без піклування батьків, та малозабезпечених сімей (за умови отримання сім'єю відповідної державної допомоги) призначати в першу чергу. Відп. Декани факультетів, профспілковий комітет.

8. Гарантія діяльності профспілкової організації

Адміністрація академії гарантує:

8.1. Надання згідно з ст. 249 КЗпП України профспілковому комітету безкоштовно необхідних приміщень з усім обладнанням, засобів зв'язку, транспорту. Відп. Крижачківський М.Л.

8.2. Проведення щомісячного і безоплатного безготівкового нарахування членських профспілкових внесків та перерахування їх на рахунок профспілкового комітету на протязі 3 днів після виплати заробітної плати. Відп. Крутікова Т.О.

8.3. Поширювати на обраних і штатних профспілкових працівників умови виплати премій, винагород та Інших, пільг, передбачених для відповідних працівників академії. Відп. Крутікова Т.О.

8.4. Надання членам профспілкового комітету та профактиву - часу зі збереженням місячного заробітку для виконання громадських обов'язків, профспілкового навчання, без порушення графіку навчального процесу.

Відп. Рогач Ю.П., Андрущенко М.В.

8.5. Не застосовувати до працівників, обраних до складу профорганів, дисциплінарних стягнень, без погодження з профспілковим комітетом.

Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

8.6. Не допускати звільнення з роботи за ініціативою адміністрації працівників, які обрані до складу профспілкових органів без згоди профкому.

Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

8.7. Надавати профкому всю необхідну інформацію з питань, що є предметом цього колективного договору. Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

8.8. Рішення, які обмежують права та повноваження профспілкового комітету, передбачені Статутом профспілок та чинним законодавством, вважати недійсними. Відп. Крижачківський М.Л., Андрущенко М.В.

9. Контроль за виконанням Договору.

9.1. Контроль за виконанням Договору здійснюється постійно діючою комісією, створеною сторонами, що його уклали.

9.2. Сторони, що підписали Договір, аналізують хід його реалізації за півріччя та за річними підсумками роботи. При невиконанні пунктів Договору, строк реалізації яких настав, складається акт, який підписується комісією.

9.3. За порушення чи невиконання пунктів Договору, за ненадання своєчасної Інформації, необхідної для колективних переговорів і здійснення контролю, представники сторін несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

Договір підписали:

Від адміністрації:

Від профспілкової організації:

Ректор академії

Голова профкому

Крижачківський М.Л.

Андрущенко М.В.

Додаток 1

**СПИСОК
професій та посад працівників Таврійської державної агротехнічної
академії з ненормованим робочим днем**

Головний бухгалтер.
Заступник головного бухгалтера.
Ведучий бухгалтер.
Проректор АГЧ.
Заступник проректора АГЧ по капітальному будівництву.
Головний інженер АГЧ.
Начальник відділу кадрів.
Завідуюча бібліотекою.
Завідуюча канцелярією.
Начальник учбового відділу.
Завідуюча складом.
Ведучий інженер відділу охорони праці.
Завідуючі гуртожитками.
Юрисконсульт.
Архіваріус.
Директор ЦКД.

Ректор академії
Крижачківський М.Л.

Голова профкому
Андрущенко М.В.

Додаток 2

**СПИСОК
професій та посад працівників ТДАТА,
які працюють із шкідливими і важкими умовами праці**

Машиніст автомобільного крану.
Верстатник деревообробних верстатів.
Комірник ПММ.
Маляр.
Слюсар-сантехнік.

Ректор академії
М.Л. Крижачківський

Голова профкому
М.В. Андрущенко

Додаток 3

СПИСОК
підрозділів ТДАТА, працівникам яких потрібен спецодяг та
індивідуальні засоби захисту

| № | ПІДРОЗДІЛ | Кількість працівників (чол.) |
|----------|-----------------------|-------------------------------------|
| 1. | МВ | -7 |
| 2. | ТКМ | -12 |
| 3. | Ремонт машин | -7 |
| 4. | ВН | -18 |
| 5. | Трактори і автомобілі | -6 |
| 6. | Гідропривід | -6 |
| 7. | ЕТ | -4 |
| 8. | МТ | -9 |
| 9. | КГХ | -15 |
| 10. | Сільгоспмашини | -6 |
| 11. | АЕП | -5 |
| 12. | АГВ | -30 |

Ректор академії
Крижачківський М.Л.

Голова профкому
Андрущенко М.В.

Доповнення до колективного договору прийняте на розширеному засіданні профкому академії (протокол № 24 від 04. 12.01).

2.16. Виділяти кошти за рахунок спеціального фонду на підготовку та перепідготовку науково-педагогічних кадрів до 50 тис. грн.
Відп. Крижачківський М.Л., Крутікова Т.О., Андрущенко М.В.

Ректор академії
Крижачківський М.Л.

Голова профкому
Андрущенко М.В.

На виконання умов договору у звітному навчальному році працівникам та студентам академії виплачено одноразової грошової допомоги на суму 89171.65 гривень, з кошторису профбюджету надано грошової допомоги у 2000-2001 навчальному році на суму 6442 грн.

За підсумками огляду-конкурсу між колективами академії за 2000-2001 навчальний рік три колективи кафедр нагороджені грошовими преміями у розмірі 500 гривень, а дев'ять кафедр - у розмірі 300 гривень. З 1 січня 2001 року 48 співробітникам встановлено доплату до посадового окладу в розмірі 10 % за високу професійну майстерність та високі досягнення, а студенти нагороджені премією у розмірі 50 гривень.

В спортивно-оздоровчому комплексі "Салют" за пільговими путівками у сезоні 2001 року відпочило 328 співробітників та 122 студенти, а також оздоровлено 42 діти працівників академії у дитячих оздоровчих центрах. Ще однією формою оздоровлення членів колективу є надання путівок вихідного дня з доставкою на СОК "Салют" автотранспортом академії. Така форма сподобалась співробітникам, особливо тим, хто зайнятий у літній період. Путівками вихідного дня скористалося 430 чоловік.

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА АКАДЕМІЇ

Ректорат приділяє постійну увагу зміцненню матеріально-технічної бази академії та поліпшенню умов праці та життя співробітників. За звітний період (за станом на 01.01.2002 року) будівельною групою АГЧ виконано робіт на 850 тис. грн. на об'єктах капітального ремонту. Роботи виконувались на таких об'єктах:

- встановлені прилади обліку теплової енергії та гарячого водопостачання в гуртожитках № 3 і № 4,
- проведена заміна силового кабелю, що постачає електроенергію на гуртожиток № 1,
- виконано ремонт покрівлі гуртожитку № 1,
- виконано ремонт покрівлі головного корпусу технікуму,
- проведено реконструкцію приміщень навчального корпусу № 1 під влаштування конференц-залу, залу засідань, центра інформаційних технологій та приймальної комісії,
- виконана реконструкція теплових мереж та холодного водопостачання з частковою заміною в гуртожитку № 1,
- виконані роботи по влаштуванню музею академії в корпусі № 2,
- виконано ремонт (капітальний) дворової теплової мережі магістрального трубопроводу,
- збудовано ангар для зберігання сільгосптехніки кафедри МВЗ,
- виконано капітальний ремонт покрівлі корпусу № 7,
- виконано капітальний ремонт каналізаційних мереж гуртожитку № 3 та місць загального користування з заміною сантехприладів,
- проведено реконструкцію приміщення студентського клубу під влаштування "Інтернет-клубу",
- виконано ремонт місць загального користування в корпусах та гуртожитках академії,
- придбано меблі та м'який інвентар для гуртожитків на суму 67 тис. грн..

У капітальному будівництві в 2001 році виконувались роботи по будівлі кафедри "Сільськогосподарські машини" на суму 138,4 тис. грн..

ТЕХНІКУМ АКАДЕМІЇ

Серед структурних підрозділів Таврійської державної агротехнічної академії є Технікум гідромеліорації і механізації сільського господарства, в якому навчається 445 студентів на денному відділенні і 244 на заочному за трьома спеціальностями:

- 5.090 257 “Механізація меліоративних робіт сільського господарства” (ліцензований обсяг 50 осіб),
- 5.092 507 “Монтаж, обслуговування систем автоматизації технологічного виробництва” (ліцензований обсяг 50 осіб),
- 5.092 604 “Будівництво, обслуговування і ремонт гідромеліоративних споруд” (ліцензований обсяг 25 осіб).

Технікум розташований у двох навчальних корпусах загальною площею 6190 кв.м., з них 3200 кв.м навчальної.

Теоретичне і практичне навчання проводиться у 18 лабораторіях, 19 кабінетах, навчально-виробничій майстерні і на полігоні.

Навчальний процес забезпечують 46 викладачів, 5 майстрів виробничого навчання і 2 лаборанта.

Серед викладачів 1 “Відмінник освіти України”, 13 – вищої категорії, 14 – першої категорії, 9 – другої категорії та 9 спеціалістів, 6 з них підвищили свою кваліфікацію і пройшли стажування в цьому році.

Бібліотека з читальним залом має 31393 підручники та посібники.

Навчальний процес забезпечується більше як 200 одиницями технічних засобів навчання та обчислювальною технікою. У 2001 році було придбано оргтехніки на 3,5 тис. грн..

Матеріальна база дає можливість організувати роботу предметних та інших гуртків, в яких займаються 240 студентів.

З 36 виготовлених ними експонентів 17 демонструвалися на республіканській виставці Навчально-методичного центру.

Технікум має гуртожиток на 160 місць житловою площею 966 кв. м.

У 2000-2001 навчальному році на денне відділення за держзамовленням було прийнято 90 студентів і випущено 93 спеціаліста.

За результатами державних іспитів 6 випускників із 41 отримали диплом з відзнакою, 9 студентів склали іспит на “5”, 14 студентів на “4”.

За результатами захисту дипломних проектів 10 випускників з 53 отримали диплом з відзнакою, 21 захистили на “5”, 14 – на “4”.

За результатами вступних іспитів у 2001 році за держзамовленням прийнято 90 студентів:

40 – на спеціальність “Механізація меліоративних робіт сільського господарства” і по 25 – на дві інші.

На спеціальність “Монтаж, обслуговування систем автоматизації технологічного виробництва” прийнято на базі 11 класів 18 студентів з умовою повної оплати за навчання.

Таким чином у технікумі працюють платні підготовчі курси, 2 платні групи на денному і три на заочному відділенні, що дає можливість заробляти разом з орендою і спонсорськими внесками близько 84,5 тис. грн. в рік.

Спонсорських внесків за рік надійшло 43,3 тис. грн., оплати за навчання – 38,0 тис. грн.

В цілому бюджетних асигнувань технікуму за 2000 рік виділено 258,1 тис. грн.

Роботу технікуму забезпечують всього 90 осіб, з них 46 викладачів і 12 – навчально-допоміжний персонал.

**ВИРОБНИЦТВО ПРОДУКЦІЇ ПО ДП НДГ “ЛАЗУРНЕ” ТДАТА
МЕЛІТОПОЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
В 2000-2001 р.р.**

| | Один виміру | 2000 р. факт | 2001 рік | | | 2001 рік | |
|------------------------------------|-------------|--------------|----------|----------|-------------|----------|--------|
| | | | план | виконано | % виконання | в натурі | в % |
| Зерно | т | 4889 | 4974 | 6724 | 135,2 | +1835 | 137,5 |
| в т.ч. озима пшениця | т | 2914 | 3923 | 5700 | 145,3 | +2786 | 195,6 |
| яровий ячмінь | т | 1242 | 60 | 555 | 925,0 | -687 | 44,7 |
| кукурудза | т | 36 | | | | -36 | |
| Соняшник | т | 516 | 480 | 535 | 111,5 | +19 | 103,7 |
| Цукрові буряки | т | | | | | | |
| Картопля | т | | | | | | |
| Овочі, всього | т | 36 | 206 | 20 | 9,7 | -16 | 55,6 |
| Баштан | т | - | 400 | 437 | 109,3 | +437 | 100,0 |
| Кукурудза на силос та зелений корм | т | 1699 | 2228 | 388 | 17,4 | -1311 | 22,8 |
| Кормові коренеплоди | т | | | | | | |
| Однорічні трави на зелений корм | т | 45 | 1673 | 992 | 59,3 | +947 | 2204,4 |
| на сіно | т | | | | | | |
| Багаторічні трави на зелений корм | т | 1822 | 1280 | 277 | 21,6 | -1545 | 15,2 |
| на сіно | т | 204 | 120 | 254 | 211,7 | +50 | 124,5 |
| М'ясо ВРХ в живій вазі | т | 16 | 21 | 14 | 66,7 | -2 | 87,5 |
| Свині | т | 6 | 11 | 10 | 90,9 | +4 | 166,7 |
| Молоко | т | 171 | 180 | 153 | 85,0 | -18 | 89,5 |

Урожайність с/г культур в 2000-2001 р.р.

| | Один. виміру | 2000р. факт | 2001 рік | | | 2001 рік | |
|---|-----------------|----------------|----------|----------|-------------|----------|--------|
| | | | план | виконано | % виконання | в натурі | в % |
| Зерно | ц/га | 24,4 | 23,4 | 34,8 | 148,7 | +10,4 | 142,6 |
| в т.ч. озима пшениця | ц/га | 24,3 | 28,0 | 45,3 | 161,8 | +21,0 | 186,4 |
| яровий ячмінь | ц/га | 35,0 | 18,3 | 38,5 | 210,4 | +3,5 | 110,0 |
| Кукурудза | ц/га | 26,3 | - | - | - | - | - |
| Соняшник | ц/га | 12,3 | 12,0 | 10,7 | 89,2 | -1,6 | 87,0 |
| Картопля | ц/га | - | - | - | - | - | - |
| Овочі, всього | ц/га | 10,4 | 58,9 | 8,0 | 13,6 | -2,4 | 76,9 |
| Баштанні | ц/га | - | 50,0 | 40,8 | 81,6 | +40,8 | 100,0 |
| Кукурудза на силос | ц/га | 58,8 | 75,0 | 51,0 | 68,0 | -7,8 | 86,7 |
| Кормові коренеплоди | ц/га | | | | | | |
| Однорічні трави на зелений корм | ц/га | 1,6 | 70,0 | 49,6 | 70,9 | +48,0 | 3100,0 |
| на сіно | ц/га | | | | | | |
| Багаторічні трави мин. років на зелений корм | ц/га | 75,4 | 80,0 | 34,6 | 43,3 | -40,8 | 45,9 |
| на сіно | ц/га | 18,7 | 24,0 | 19,5 | 81,3 | +0,8 | 45,9 |

РЕКТОР

М.Л.КРИЖАЧКІВСЬКИЙ